

**KORELASI GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN  
PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI  
DALAM BERKARIR**

**SKRIPSI**



Disusun Oleh :

Risniati Deviokriani Todaga

(12190464)

**FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2024**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : KORELASI GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,  
PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA  
AKUNTANSI DALAM BERKARIR

Nama : Risniati Deviokriani Todaga

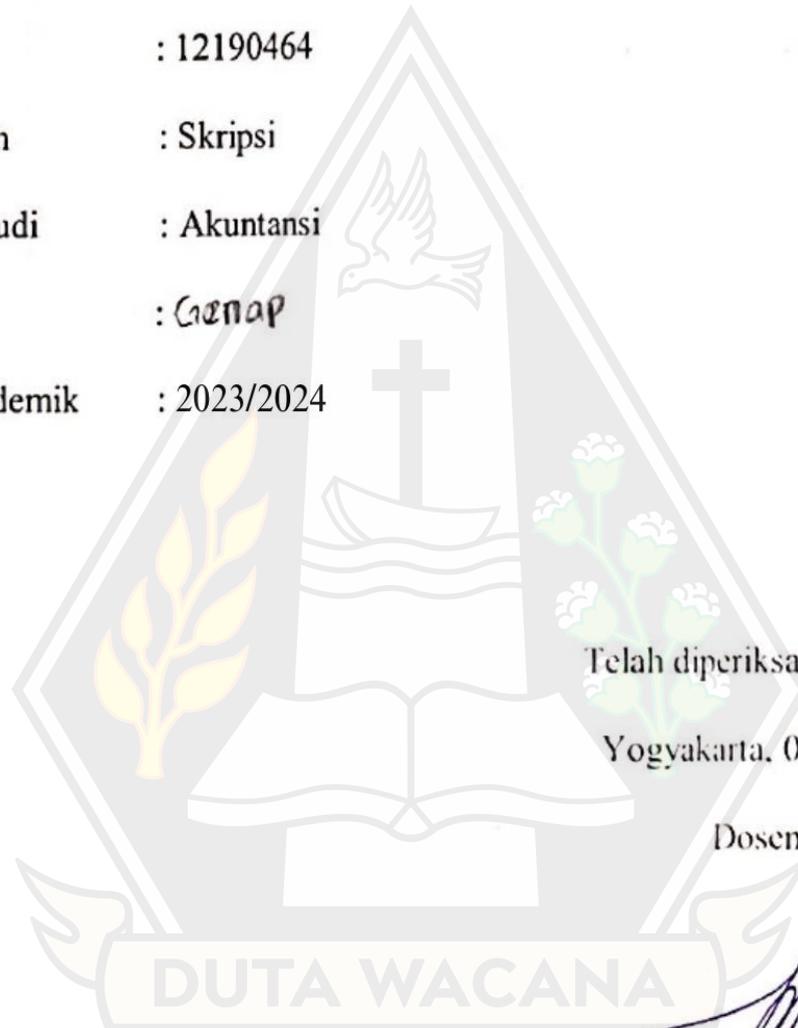
NIM : 12190464

Mata Kuliah : Skripsi

Program Studi : Akuntansi

Semester : Genap

Tahun Akademik : 2023/2024



Telah diperiksa dan disetujui

Yogyakarta, 06 Maret 2024

Dosen Pembimbing

Dra. Putriana Kristanti M.M., Ak., CA

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Risniati Deviokriani Todaga  
NIM : 12190464  
Program studi : Akuntansi  
Fakultas : Bisnis  
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Korelasi Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Berkarir”**

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 13 Agustus 2024

Yang menyatakan



(Risniati Deviokriani Todaga)  
NIM.12190464

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul:

**“KORELASI GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR  
KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM BERKARIR”**

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

**RISNIATI DEVIOKRIANI TODAGA**

12190464

dalam Ujian Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis

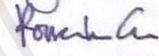
Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk menerima salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Akuntansi pada tanggal (07 Mei 2024)

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Eka Adhi Wibowo, SE.,M.Sc.  
(Ketua Tim Penguji)
2. Rossalina Christanti, S.E,M.Acc.  
(Dosen Penguji)
3. Dra.Putriana Kristanti,MM.,Akt.,CA.  
(Dosen Pembimbing)

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Yogyakarta, 5 Juni 2024

Disahkan Oleh

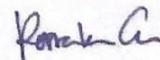
**DUKTA WACANA**

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Perminas Pangeran, SE., M. Si.



Rossalina Christanti, S.E,M.Acc

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul .

**KORELASI GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN  
PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
BERKARIR**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak Iain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika kemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak Iain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 06 Maret 2024

Ttd. Dan Materai



**RISNIATI DEVI OKRIANI TODAGA**

**NIM 12190464**

**DUTA WACANA**

## KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah- Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana. Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah : “KORELASI GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL,PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM BERKARIR”

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari telah mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan berkat, kekuatan, kesehatan dan pertolongan sepanjang kehidupan ini, mulai dari awal berproses selama menempuh pendidikan di Yogyakarta, hingga dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
2. Ibu Dra.Putriana Kristanti M.M.,Ak.,CA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan nasehat, saran, bimbingan serta dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Orang tua saya tercinta Bapak Markus Todaga dan Ibu Reison Agnes Dey Ranua selaku orang tua tercinta. Terima kasih atas seluruh dukungan, cinta kasih yang diberikan kepada saya baik dukungan moral dan material serta doa yang tak pernah putus-putus agar saya dilancarkan dalam menyelesaikan penelitian.
4. Kakek saya tercinta Alm.Bapak Neis Todaga dan Nenek saya tercinta Ibu Hana Papaya serta kedua adik saya tersayang Nana Todaga dan Aurelia Todaga, Atas seluruh dukungan doa dan kasih sayang yang tak henti- henti

yang diberikan kepada saya.

5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana atas ilmu dan pengajaran yang bermanfaat serta bantuan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Kristen Duta Wacana.



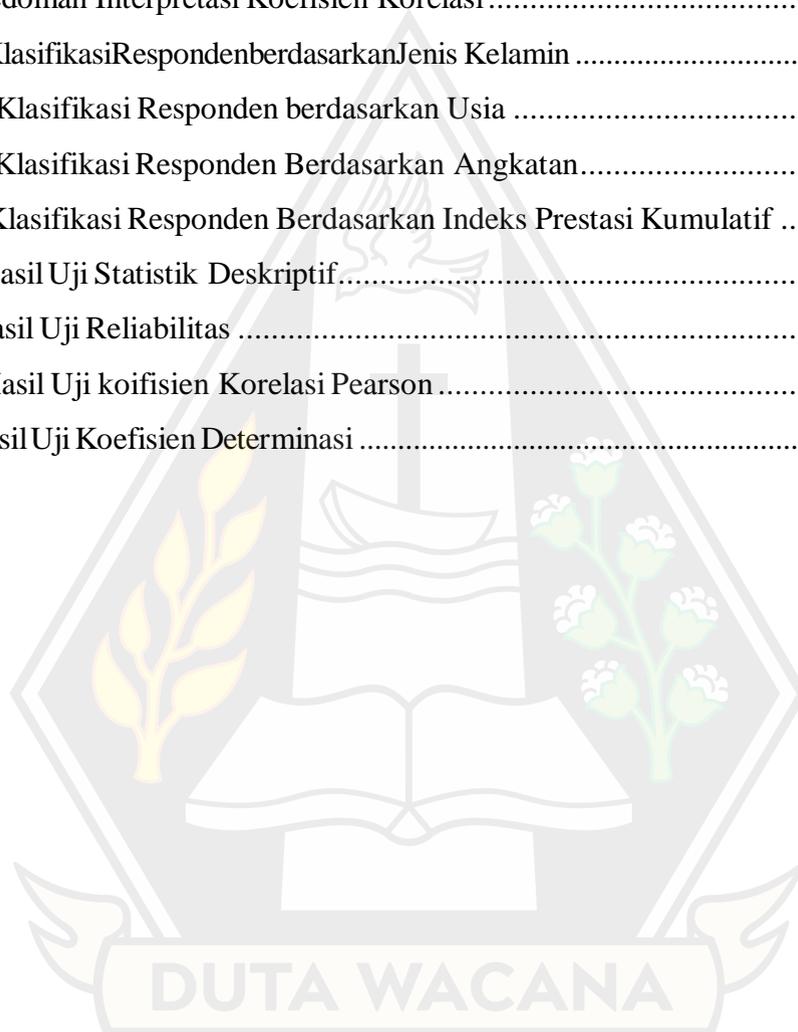
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGAJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATAPENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.5. Batasan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. <i>The theory of planned behavior</i> .....	7
2.1.2. <i>Theory Reasoned Action</i> .....	7
2.2. Penelitian Terdahulu.....	9
2.3. Hipotesis Penelitian .....	10
2.4. Kerangka Pemikiran .....	12
BAB III METODE PENELITIAN .....	
3.1. Sumber Data dan Jenis Data .....	18
3.1.1. Sumber Data.....	18

3.1.2.	Jenis Data .....	19
3.2.	Variabel dan Pengukurannya .....	20
3.2.1.	Pengukuran Variabel .....	20
3.2.1.1.	Variabel Dependen .....	20
3.2.1.2.	Variabel Independen .....	21
3.3.	Instrumen Penelitian .....	24
3.4.	Uji Validitas .....	25
3.5.	Uji Reliabilitas .....	25
3.6.	Model Statis dan Uji Hipotesis .....	26
3.6.1.	Koefisien Determinasi .....	26
3.6.2.	Uji Korelasi .....	26
3.6.3.	Uji Statistik Deskriptif .....	27
	<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>28</b>
4.1.	Sampel Penelitian .....	28
4.2.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	28
4.3.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	29
4.4.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Angkatan .....	29
	4.4.1. Klasifikasi Responden berdasarkan Indeks Prestasi Kumulatif .....	30
4.5.	Uji Statistik Deskriptif .....	30
4.6.	Hasil Uji Kualitas Data .....	32
	4.6.1. Uji Validitas .....	32
4.7.	Uji Reliabilitas .....	33
4.8.	Uji Korelasi Pearson dan Uji Hipotesis .....	34
4.9.	Uji Koefisien Determinasi .....	36
4.10.	Pembahasan .....	37
	<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>39</b>
1.1.	Kesimpulan .....	39
1.2.	Keterbatasan Penelitian .....	40
1.3.	Saran .....	41
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>42</b>
	<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>45</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.2. Indikator Penghargaan FinansialL .....	22
Tabel 3.3. Indikator Pertimbangan Pasar Kerja .....	23
Tabel 3.4. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	27
Tabel 4.1.1. Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	28
Tabel 4.1.2. Klasifikasi Responden berdasarkan Usia .....	29
Tabel 4.1.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Angkatan.....	29
Tabel 4.1.4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Indeks Prestasi Kumulatif .....	30
Tabel 4. 2. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	30
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas .....	33
Tabel 4. 5 Hasil Uji koefisien Korelasi Pearson .....	34
Tabel 4.6. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	36



## DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2.1 The theory of planned behavior</i> .....	8
Gambar 2.4 Kerangka Berpikir .....	17



## DAFTARLAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	45
Lampiran 2 Uji Tabulasi .....	49
Lampiran 3 Uji Karakteristik Responden.....	51
Lampiran 4 Hasil Uji Kualitas Data.....	52
Lampiran 5 Hasil Pengujian .....	53
Lampiran 6 Kartu Konsultasi Skripsi.....	57



# **KORELASI GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM BERKARIR**

Risniati Deviokriani Todaga

12190464

Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Email: [risniati.todaga@students.ukdw.ac](mailto:risniati.todaga@students.ukdw.ac)

**NIM 12190464**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat korelasi antara gender, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir. Dalam menghadapi dunia kerja yang dinamis, pemahaman faktor-faktor ini dianggap krusial untuk memprediksi dan memahami preferensi karir mahasiswa akuntansi. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada responden yaitu mahasiswa akuntansi dari berbagai universitas di Daerah Istimewa Yogyakarta. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik statistik seperti korelasi untuk mengukur hubungan terhadap minat mahasiswa dalam berkarir. Hasil penelitian ini memberi kesimpulan kedua variabel yaitu Gender dan Penghargaan Finansial tidak mempunyai korelasi signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir. Tetapi hanya variabel Pertimbangan Pasar Kerja yang memiliki korelasi signifikan yang cukup kuat dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Penelitian ini juga dapat memberikan wawasan yang berharga terkait preferensi karir mahasiswa akuntansi berdasarkan variabel gender, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja. Selain itu, implikasi praktis dari temuan ini dapat membantu stakeholder terkait untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan memenuhi ekspektasi mahasiswa dalam mengembangkan karir mereka di bidang akuntansi.

**Kata Kunci: Gender, Karir, Minat, Penghargaan Finansial, Pertimbangan pasar kerja.**

***GENDER CORRELATION, FINANCIAL REWARDS, JOB MARKET  
CONSIDERATIONS ON ACCOUNTING STUDENTS' INTEREST IN A  
CAREER***

**Risniati Deviokriani Todaga**

**12190464**

*Accounting Study Program, Faculty of Business*

*Duta Wacana Christian University*

Email: [risniati.todaga@students.ukdw.ac](mailto:risniati.todaga@students.ukdw.ac)

***ABSTRACT***

*This research aims to test whether there is a correlation between gender, financial rewards, and job market considerations on accounting students' interest in a career. In facing a dynamic world of work, understanding these factors is considered crucial for predicting and understanding accounting students' career preferences. This research method uses a quantitative approach using a questionnaire distributed to respondents, namely accounting students from various universities in the Special Region of Yogyakarta. Data analysis was carried out using statistical techniques such as correlation to measure the relationship with students' interest in careers. The results of this research conclude that the two variables, namely Gender and Financial Reward, do not have a significant correlation with accounting students' interest in a career. However, only the Job Market Consideration variable has a fairly strong significant correlation with a significance value of 0.000. This research can also provide valuable insight into accounting students' career preferences based on gender variables, financial rewards, and labor market considerations. In addition, the practical implications of these findings can help relevant stakeholders to create an inclusive work environment and meet student expectations in developing their careers in the accounting field.*

***Keywords: Gender, Career, Interests, Financial Rewards, Job Market Considerations.***

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Karir merupakan perjalanan profesional seseorang dalam mencapai tujuan serta ambisinya dalam dunia kerja. Ini melibatkan serangkaian pekerjaan, pengalaman, serta prestasi yang membentuk jalur perkembangan pribadi dalam bidang tertentu. Dalam karir, diri. Faktor-faktor seperti *networking*, kepemimpinan, serta kemampuan beradaptasi pun berperan penting dalam membentuk karir pribadi. Masing-masing individu mempunyai cerita unik mengenai perjalanan karir mereka, melibatkan rintangan serta pencapaian yang berbeda-beda. Beberapa orang dengan strategi potensial mengejar bidang tertentu, sementara yang lain dengan strategi potensial dalam beragam bidang. Pada akhirnya, karir merupakan bagian integral dari kehidupan pribadi serta merupakan refleksi dari aspirasi, nilai, serta dedikasi mereka terhadap pengembangan diri serta kontribusi terhadap masyarakat.

Ada beragam opsi karir di bidang akuntansi, termasuk sebagai akuntan perusahaan, akuntan publik, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintah. Mahasiswa yang mengambil jurusan akuntansi memiliki banyak faktor yang perlu dipertimbangkan dalam memilih jenis karir yang akan dikejar. Sebagai mahasiswa baik di semester awal maupun terakhir, mereka tentu sudah harus merencanakan karir mereka dengan seksama. Semakin banyaknya pilihan karir yang tersedia bagi lulusan akuntansi membuat proses pemilihan karir semakin rumit, sehingga seringkali menimbulkan pertanyaan tentang pilihan profesi bagi lulusan akuntansi. (Mahayani dkk.,2017)

Dalam menentukan karir, penting untuk mempertimbangkan minat serta rencana karir selaku dasar keputusan. Bagi mahasiswa bidang akuntansi, minat serta rencana karir mempunyai nilai signifikan bagi pengembangan keberhasilan dalam proses pembelajaran, yang melibatkan pilihan karier yang diterima oleh masing-masing mahasiswa (Kuningsih, 2013). Satu strategi pendekatan yang bisa ditempuh merupakan menetapkan bidang spesialisasi bagi mahasiswa akuntansi

berarti melibatkan ketertarikan mahasiswa terhadap karir. Pihak universitas mampu mendukung perkembangan karir mahasiswa dengan cara menyediakan fasilitas yang relevan. Oleh sebab itu, diharuskan *stimulus* untuk mendukung mahasiswa mempertimbangkan strategi serius dalam pilihan karir mereka dalam masa kuliah, sehingga mereka mampu mengoptimalkan waktu serta fasilitas kampus dengan baik (Widyasari, 2010) .

Strategi mengenai minat, dalam proses pembelajaran, minat berperan sebagai dorongan yang memfokuskan perhatian serta aktivitas belajar. Minat selalu terkait erat dengan melibatkan perasaan seseorang terhadap objek, aktivitas, serta situasi tertentu. Konsep ini pun menurut Slameto (2003:180), menyatakan minat merupakan ketika kita suka dan tertarik pada sesuatu tanpa ditemukannya perintah dari pihak lain. Pada dasarnya, minat itu mencerminkan Ketika kita menerima sesuatu yang berhubungan antara diri sendiri yang melibatkan elemen yang kita temukan di luar. Semakin kokoh dan erat korelasi tersebut, semakin autentik minatnya.

Bagi mahasiswa, menentukan jalur karir merupakan langkah awal dalam mencari pekerjaan. Mahasiswa akuntansi mempunyai beragam karir akuntansi serta beragam pilihan karir non-akuntansi. Sebelum memiliki gelar sarjana akuntansi, mahasiswa akuntansi Harus mengembangkan taktik untuk membangun prestasi pekerjaan yang positif. di masa sekarang ini, banyak sekali profesi yang dianggap negatif oleh publik sebab satu serta lain hal. (Wicaksono, 2014).

Ditemukan tiga langkah alternatif yang mampu diterima pada kemudian hari dalam berkarier. Pertama, mahasiswa bisa langsung bekerja setelah menerima gelar sarjana akuntansi, melanjutkan Pembelajaran ke jenjang S2, Serta terakhir, pelatihan lanjutan untuk menjadi auditor. Artinya setelah menyelesaikan studi sarjananya, lulusan akuntansi diberikan kebebasan untuk menentukan jalur karir relevan serta kinginannya. Asmoro, dkk (2021).

Dalam menentukan jalur karir yang akan diterima, mahasiswa bidang akuntansi harus mempertimbangkan beragam faktor. Keputusan ini melibatkan faktor seperti Gender, Penghargaan finansial, Pertimbangan pasar kerja (Rahayu dkk, 2003). Berdasarkan penelitian tersebut, penulis memakai tiga variabel di atas yaitu Gender, Penghargaan finansial, serta Pertimbangan pasar kerja. Penulis

menentukan tiga variabel tersebut berdasarkan frekuensi ukuran yang paling umum dalam penelitian-penelitian sebelumnya. Sebelumnya, telah dilakukan penelitian mengenai korelasi antara gender, penghargaan finansial, serta pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir.

Minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir memiliki korelasi dengan sejumlah faktor, salah satunya merupakan faktor gender. Dimana perempuan cenderung lebih tertarik pada pelajaran akuntansi dibanding laki-laki. Perempuan seringkali lebih suka pekerjaan yang memerlukan perhatian yang detail, sementara laki-laki lebih cenderung menginginkan pekerjaan lapangan seperti proyek yang mampu diselesaikan dengan cepat tanpa memakan waktu yang banyak (Timporok, J. , & Y. T. , 2019).

Penghargaan finansial mempunyai hubungan dengan minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir. Hal ini berkaitan dengan motivasi untuk memperoleh gaji yang mampu memenuhi kebutuhan hidup. Penghargaan finansial adalah salah satu faktor pendorong dalam membangkitkan minat untuk mengejar karir selaku auditor, baik yang bersertifikasi CPA maupun yang tidak (Trihutama & Haryanto, 2015).

Pertimbangan pasar kerja pun mempunyai hubungan dengan minat mahasiswa dalam berkarir. Pekerjaan yang mempunyai pangsa pasar kerja yang luas cenderung mengalami permintaan yang lebih tinggi daripada pekerjaan yang terbatas pada pasar kerja tertentu (Zaid, 2015). Dalam konteks ini, pertimbangan terhadap aspek-aspek karir melibatkan aksesibilitas pekerjaan pada masa mendatang, peluang kerja yang meluas, serta pertimbangan pasar kerja yang mempunyai korelasi ketersediaan peluang pekerjaan tersebut (Asmoro et al.,2016) Perbedaan hasil penelitian dari peneliti sebelumnya menyediakan motivasi bagi peneliti ini untuk melaksanakan penelitian ulang dengan harapan memperoleh hasil yang lebih optimal. Peneliti ingin mengetahui apakah ditemukan hubungan yang kuat antara gender, penghargaan Finansial, serta pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir.

Survei dilakukan pada mahasiswa akuntansi yang sedang menempuh perguruan tinggi di daerah Istimewa Yogyakarta. Dan berlaku untuk semua angkatan. Sesuai konteks yang telah dijelaskan pada latar belakang, peneliti tertarik untuk menjalankan penelitian dengan judul sebagai berikut **“Korelasi Gender, Penghargaan Finansial, serta Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Berkarir”**

### **1.2 Rumusan Masalah**

Rumusan masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini merupakan :

- a. Apakah gender mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat Mahasiswa Akuntansi dalam berkarir?
- b. Apakah penghargaan finansial mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir?
- c. Apakah pertimbangan pasar kerja mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini merupakan:

- a. Untuk menguji apakah gender mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir.
- b. Untuk menguji apakah penghargaan finansial mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir.
- c. Untuk menguji apakah pertimbangan pasar kerja mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini mencakup:

- a. **Kontribusi pada Pemahaman Faktor-Faktor Karir Mahasiswa Akuntansi:**  
Penelitian ini akan menyediakan kontribusi signifikan dalam memahami korelasigender, penghargaan finansial, serta pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam menentukan karir. Hal ini mampu menyediakan pemahaman yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang mempunyai hubungan dengan pilihan karir mahasiswa pada bidang akuntansi.
- b. **Pertimbangan dalam Peningkatan dibidang Akuntansi:** Hasil penelitian mampu menyediakan masukan penting untuk bidang programakuntansi yang lebih efektif. Mengetahui faktor-faktor yang mempunyai korelasi minat mahasiswa mampu membantu lembaga pembelajaran dalam menata kurikulum yang relevan serta menyediakan dukungan yang tepat untuk mahasiswa.
- c. **Pedoman bagi Konselor Karir:** Penelitian ini mampu menyediakan sumber acuan bagi konselor karir dalam menyediakan arahan serta saran kepada mahasiswa akuntansi. Dengan memahami korelasi antara gender, penghargaan finansial, serta pertimbangan pasar kerja, konselor mampu menyediakan panduan yang lebih spesifik serta personal untuk membantu mahasiswa merencanakan karir mereka.
- d. **Informasi bagi Industri Akuntansi:** Hasil penelitian mampu menyediakan wawasan kepada industri akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempunyai hubungan dengan minat mahasiswa. Ini mampu membantu perusahaan dalam mengembangkan strategi perekrutan yang lebih efektif serta menciptakan lingkungan kerja yang relevan dengan preferensi mahasiswa akuntansi.
- e. **Dasar untuk Peneliti selanjutnya :** Studi ini mampu menyediakan landasan untuk penelitian lanjutan yang lebih mendalam mengenai dinamika karir mahasiswa akuntansi. Temuan dari penelitian ini mampu mendukung penelitian lebih lanjut untuk mengeksplorasi variabel-variabel tambahan yang mempunyai korelasi terhadap minat mahasiswaakuntansi

## 1.5 Batasan Penelitian

Batasan penelitian ini mencakup:

- a) Fokus pada mahasiswa akuntansi: Penelitian ini dibatasi pada mahasiswa yang sedang menempuh studi pada bidang akuntansi. Pemilihan responden terbatas pada kelompok mahasiswa ini untuk mengeksplorasi korelasi gender, penghargaan finansial, serta pertimbangan pasar kerja dengan strategi khusus pada kalangan mereka. Pemilihan variabel utama: Penelitian ini memfokuskan pada tiga variabel utama, yaitu gender, penghargaan finansial, serta pertimbangan pasar kerja. Meskipun faktor-faktor lain dengan strategi potensial memiliki hubungan terhadap minat karir mahasiswa, penelitian ini dengan strategi khusus membatasi variabel-variabel yang telah ditetapkan.
- b) Konteks temporal serta lokasional: Penelitian ini mempunyai batasan konteks temporal, yang mana data dikumpulkan dalam rentang waktu tertentu. Selain itu, penelitian ini dibatasi pada konteks lokasional tertentu.
- c) Pendekatan korelasional: Penelitian ini memakai pendekatan korelasional untuk mengeksplorasi hubungan antara variabel-variabel yang dipilih. Oleh sebab itu, penelitian ini mampu menyimpulkan adanya hubungan sebab-akibat antara variabel-variabel tersebut.
- d) Metode pengumpulan data: Data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner. Namun, metode ini mampu mempunyai keterbatasan dalam hal objektivitas serta kejujuran responden dalam menyediakan tanggapan.
- e) Generalisasi terbatas: Temuan dari penelitian ini mempunyai keterbatasan dalam hal generalisasi. Hasil penelitian dengan strategi potensial diterapkan pada populasi mahasiswa akuntansi dengan strategi umum, sebab penelitian ini hanyamencakup sampel yang terbatas.

Dengan mempertimbangkan batasan-batasan ini, penelitian ini diharapkan mampu menyediakan kontribusi dalam memahami korelasi antara gender, penghargaan finansial, serta pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini, mampu diterima kesimpulan sehingga:

1. Variabel gender mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir. Artinya, perbedaan jenis kelamin berperan signifikan dalam hubungan minat mahasiswa akuntansi terhadap pilihan karir mereka. Penelitian ini menunjukkan korelasi yang antara gender terhadap minat karir pada kalangan mahasiswa akuntansi yang harus dipertimbangkan dalam konteks pengembangan kebijakan pembelajaran serta pengembangan karir pada bidang tersebut.
2. Variabel penghargaan finansial mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel penghargaan finansial mempunyai korelasi yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk mengejar karir pada bidang tersebut. Implikasinya, walaupun terdapat hubungan yang berbalik arah antara variabel tersebut, penghargaan finansial memiliki korelasi serta dapat menjadi faktor penting dalam meningkatkan minat mahasiswa akuntansi terhadap pilihan karirnya. Oleh sebab itu, harus ada pertimbangan dalam merancang kebijakan penghargaan finansial sebagai bagian dari strategi pengembangan karir pada dunia akuntansi.
3. Variabel pertimbangan pasar kerja mempunyai korelasi positif yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir dengan kekuatan sebesar 0,373 yang berarti hubungannya cukup kuat. Hasil uji ini menunjukkan bahwa mahasiswa akuntansi cenderung lebih tertarik pada karir yang dianggap mempunyai prospek baik pada pasar kerja. Faktor-faktor seperti peluang pekerjaan, permintaan industri, serta potensi pengembangan karir tampaknya berperan penting dalam membentuk minat mahasiswa akuntansi terhadap jalur karir tertentu. Implikasinya, pemahaman yang lebih baik mengenai dinamika pasar kerja mampu menyediakan landasan penting dalam membimbing serta mendukung mahasiswa akuntansi dalam mengambil keputusan karir yang informasional serta relevan dengan kebutuhan pasar saat ini serta mendatang.

Oleh karena itu, temuan dari penelitian ini. memberikan wawasan yang berharga terkait dengan elemen-elemen yang terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir, serta implikasi pentingnya memahami korelasi variabel gender, penghargaan finansial, serta pertimbangan pasar kerja dalam konteks ini. Penelitian ini mampu memberikan dasar untuk pengembangan kebijakan pembelajaran serta pembinaan karier pada bidang akuntansi.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yang harus diperhatikan:

1. Generalisasi Terbatas : Penelitian ini dengan strategi potensial mempunyai keterbatasan dalam generalisasi hasil menuju populasi yang lebih luas. Data yang diperoleh dengan strategi potensial hanya mencerminkan karakteristik dengan konteks khusus yang dimiliki oleh sampel mahasiswa akuntansi yang menyediakan subjek penelitian.
2. Waktu serta Tempat: Penelitian ini dilakukan pada periode serta lokasi tertentu. Perubahan dalam faktor-faktor sosial, ekonomi, dengan budaya dari satu waktu ke waktu yang lain dan dari satu tempat ke tempat yang lain. mampu mempengaruhi validitas hasil penelitian ini apabila diterapkan pada konteks yang berbeda.
3. Pendekatan pengukuran variabel: Variabel-variabel dalam penelitian ini diukur menggunakan metode. memakai metode tertentu. Ditemukan strategi potensial sehingga metode tersebut mempunyai keterbatasan dengan bias tertentu, yang mampu mempengaruhi validitas serta reliabilitas hasil.
4. Fokus penelitian ini dibatasi pada gender (X1), penghargaan finansial (X2), pertimbangan pasar kerja (X3), dan minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir (Y).

### 5.3 Saran

Dengan mempertimbangkan batasan penelitian yang telah disebutkan, penulis memberikan saran pada penelitian selanjutnya :

1. Generalisasi terbatas: Disarankan upaya penelitian populasi mahasiswa akuntansi dengan karakteristik yang lebih beragam sehingga data yang diperoleh mencangkup populasi yang luas.
2. Waktu serta tempat: Disarankan upaya dalam penelitian lebih banyak lokasi dan periode waktu. Untuk peneliti selanjutnya bisa mempertimbangkan untuk menerapkan pendekatan longitudinal agar penelitian lebih lama dan dapat lebih dipersiapkan lagi. Dan penelitian ini mampu menyediakan gambaran yang lebih lengkap mengenai bagaimana variabel yang diteliti berkembang seiring waktu.
3. Metode pengukuran variable: Untuk penelitian selanjutnya bisa disertakan deskripsi yang mendalam mengenai metode pengukuran yang digunakan serta pertimbangan keterbatasan dengan strategi potensial terjadi. Jelaskan dengan strategi terbuka bagaimana keterbatasan tersebut mampu mempengaruhi hasil.
4. Selain variabel gender (X1), penghargaan finansial (X2), serta pertimbangan pasar kerja (X2), peneliti selanjutnya bisa mempertimbangkan faktor motivasi lainnya yang mempunyai korelasi terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir, seperti prestasi akademis, karakteristik personal, aspek sosial keluarga, Konteks ekonomi serta masih banyak lagi variabel lainnya. Ini mampu menyediakan perspektif lebih luas terkait faktor-faktor yang dengan strategi potensial mempunyai korelasi terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir.
5. Variabel minat mahasiswa akuntansi dalam berkarir (Y), sudah jelas, pasti dan bukan pilihan jadi tidak perlu diteliti dan bisa digantikan dengan variabel lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardina, Tia, Titin Vegirawati, dan Endang Kusdiah Ningsih. "Minat Mahasiswa Akuntansi Dan Keputusan Pemilihan Karir (Studi Kasus Pada PTS Di Kota Palembang)." *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 19, no. 2 (5 Juli 2022): 323. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i2.8940>.
- Asmoro, Tri Kusno Widi, Anita Wijayanti, dan Suhendro Suhendro. "faktor- faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik." *Jurnal Akuntansi Manajerial (Managerial Accounting Journal)* 1, no. 1 (1 Juli 2016). <https://doi.org/10.52447/jam.v1i1.73>
- Dewayani, Mega Arista, dan Chuswatun Chasanah. "Faktor-Faktor yang Me(Dr. Drs. Danang Sunyoto, 2023) mengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik." *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi* 15, no. 2 (12 Oktober 2017): 176–83. <https://doi.org/10.31603/bisnisekonomi.v15i2.1846>.
- Dewi, Denis Anggraini Kusuma. "Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata-1 Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi UII," t.t. Fadilah, Dwiyanita Hana. "determinan minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik (studi pada mahasiswa strata satu jurusan akuntansi universitas di kota malang)," t.t.
- Haniwieko, Muhammad Helmi, dan Ayu Fury Puspita. "pengaruh motivasi pengetahuan perpajakan dan motivasi ujian kompetensi terhadap minat mahasiswa s1 jurusan akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas brawijaya untuk mengikuti brevet pajak," t.t. Mulfaq, M Rizki Putra. "Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi," t.t.
- Naminingsih, Nana Naraika, dan Anim Rahmayati. "faktor-faktor yang mempengaruhi dalam pemilihan karir akuntan publik," t.t.
- Rahmawati, Lailla Noor. "fakultas bisnis dan ekonomika universitas islam indonesia yogyakarta 2020," t.t.
- Tania, Jennie, Hamfri Djajadikerta, Samuel Wirawan, dan Amelia Setiawan. "pengaruh pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam bekerja di lembaga keuangan syariah" 6, no. 2 (2021).
- Ajzen, I. (1991). *The Theory of Planned Behavior. Theory & Psychology*.  
Dr. Drs. Danang Sunyoto, S. S. (2023). *Memahami Teori - Teori Yang Membahas Motivasi Kerja*. Purbalingga: VC. Eureka Media Aksara.
- Jabnabillah, F., & Margina, N. (2022). analisis korelasi pearson dalam menentukan hubungan antara motivasi belajar dengan kemandirian belajar pada pembelajaran daring. *Jurnal Sintak*.
- Mutaqin, B. K., Tasripin, D. S., Adriani, L., & Tanuwiria, U. H. (2021). Pengujian Jumlah Mikroba dan Derajat Keasaman Susu Sapi Perah yang Diberi Ransum Lengkap Tersuplementasi Protein, Lemak, Mineral (PLM) dan Direct Fed Microbial. *Jurnal Sumber Daya Hewan*.
- Olivia, J., & Nurfebrianing, S. (2019). Pengaruh Video Advertising Tokopedia Versi "Jadikan Ramadan Kesempatan Terbaik" Terhadap Respon Afektif Khalayak. *Jurnal Lontar Vol. 7*.

- Senjari, R. (2016). pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan nilai sosial terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik. *jom fekon Vol. 3*.
- Trafimow, D. (2009). *The Theory Of Reasoned Action "A Case Study of Falsification in Psychology". Theory & Psychology*.
- Aprilyan, Lara Absara. (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*.
- Zaid, Muhammad Ikhwan. (2015). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*.
- Febriyanti, Fenti. (2019). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*. JAK (*Jurnal Akuntansi*),6(1),111.<https://ejurnal.lppmunsera.org/index.php/Akuntansi/article/view/1036/885>
- Oktaviani, Y.S., Zoebaedi, F. & Ami, S.M. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Prodi Akuntansi FEB Universitas Pancasila)*. *Jurnal Relevan*,1(1),47-59.  
file:///E:/JURNAL%20UNTUK%20L%20300/JURNAL%20JSHP%20POLTE KBA
- Puspitawati, Herien. 2019. *Gender dan Keluarga: Konsep dan Realita*. Bogor. IPB PRESS
- Putro, Adi Surono. 2012. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta)". *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Suseno, N. S. (2019). *Pengaruh Gender, Motivasi Eksternal dan Internal Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karier Sebagai Akuntan Publik*. *Jurnal Komunikasi Universitas Garut: Hasil Pemikiran dan Penelitian*,4(2),75-98.<https://journal.uniga.ac.id/index.php/JK/article/view/487/466>
- Alhadar, Mochammad Audi. (2013). *Faktor faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi dan PPAk Universitas Hasanuddin)*. Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Andersen, William. (2012). Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Apriliyan, L. A., (2011), *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik*, skripsi, Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Astuti, Anita. (2014). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana*. Skripsi. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Chan, Andy Setiawan. (2012). Analisis Faktorfaktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi.

*Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol 1 No 1*

Chairunisa, Fifi .(2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Audit dan Akuntansi Vol. 3, No. 2*. Pontianak: Universitas Tanjungpura.

