

**PROGRAM BANTU PERHITUNGAN UPAH HARIAN STUDI KASUS
TOKO MURAH JAYA**

Skripsi



oleh
MANUEL VALLANCIO NUGROHO
72190270

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2024**

**PROGRAM BANTU PERHITUNGAN UPAH HARIAN STUDI KASUS
TOKO MURAH JAYA**

Skripsi



Diajukan kepada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana
Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Komputer

Disusun oleh

MANUEL VALLANCIO NUGROHO
72190270

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2024**

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Manuel Vallancio Nugroho
NIM : 72190270
Program studi : Teknologi Informasi
Fakultas : Sistem informasi
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Program Bantu Perhitungan Upah Harian Studi Kasus Toko Murah Jaya”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 22 Agustus 2024

Yang menyatakan



(Manuel Vallancio Nugroho)
NIM.72190270

HALAMAN PENGESAHAN

PROGRAM BANTU PERHITUNGAN UPAH HARIAN STUDI KASUS TOKO MURAH JAYA

Oleh: MANUEL VALLANCIO NUGROHO / 72190270

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
pada tanggal
19 Agustus 2024

Yogyakarta, 22 Agustus 2024
Mengesahkan,

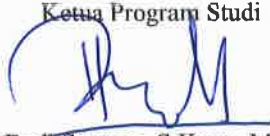
Dewan Penguji:

1. Argo Wibowo, S.T., M.T.
2. Lussy Ernawati, S.Kom, M.Acc.
3. Budi Sutedjo Dharma Oetomo, S.Kom., M.M.
4. Andhika Galuh Prabawati, S.Kom., M.Kom




Dekan

(RESTY ANDITO, S.Kom., MSIS., Ph.D)

Ketua Program Studi

(Halim Budi Santoso, S.Kom., MT., MBA.,
Ph.D)

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Program Bantu Perhitungan Upah Harian Studi Kasus
Toko Murah Jaya

Nama Mahasiswa : MANUEL VALLANCIO NUGROHO

N I M : 72190270

Matakuliah : Skripsi

Kode : SI4046

Semester : Genap

Tahun Akademik : 2023/2024

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta,
Pada tanggal 5 Agustus 2024

Dosen Pembimbing I



Argo Wibowo, S.T., M.T.

Dosen Pembimbing II



Lussy Ernawati, S.Kom, M.Acc.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

Program Bantu Perhitungan Upah Harian Studi Kasus Toko Murah Jaya

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 5 Agustus 2024



MANUEL VALLANCIO NUGROHO
72190270

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan yang maha kasih, karena atas segala rahmat, bimbingan, dan bantuan-Nya maka akhirnya Skripsi dengan judul “Program Bantu Perhitungan Upah Harian Studi Kasus Toko Murah Jaya” ini telah selesai disusun.

Penulis memperoleh banyak bantuan dari kerja sama baik secara moral maupun spiritual dalam penulisan Skripsi ini, untuk itu tak lupa penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan-Nya dan berkat-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini,
2. Manuel Vallancio Nugroho, selaku penulis sendiri, yang tetap berusaha dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Pongky Nugroho dan Ibu Maria Novianti selaku orang tua dari penulis yang senantiasa mendukung dan memberi motivasi.
4. Bpk Argo Wibowo, ST., MT. selaku Dosen Pembimbing 1, yang telah memberikan ilmunya dan dengan penuh kesabaran membimbing penulis,
5. Ibu Lussy Ernawati, S.Kom, M.Acc, selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu dan kesabaran dalam membimbing penulis,
6. Kakak Marietta Valencia Nugroho dan Ko Johan Susanto yang selalu menyemangati dan mendukung penulis.
7. Lucia Vista Hayuningtyas yang selalu memberi semangat dan dukungan emosional.

Akhir kata, penulis ucapkan banyak terima kasih atas dukungan dan penulis berharap penelitian ini dapat menjadi manfaat bagi banyak orang.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
Abstract	xi
BAB I	12
1.1 Latar Belakang Masalah	12
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Spesifikasi Sistem	13
1.5 Tujuan Penelitian	14
1.6 Metodologi Penelitian	14
1.7. Sistematika Penulisan	15
BAB II	16
2.1 Tinjauan Pustaka	16
2.2 Sistem Informasi Penggajian	17
2.3 Pengertian Gaji Pokok	18
2.4 Pengertian Tunjangan	18
2.5 Presensi	19
2.6 Potongan Kehadiran	19
2.7 Cara Penyusunan Gaji/Upah	20
2.8 Pengertian Sistem	22
BAB III	23
3.1 Data Penelitian	23
3.2 Tahapan Penelitian	23
3.3 SOP Penggajian di Toko Murah Jaya	24
3.4 Use Case Diagram	28
3.5 Diagram Aktivitas	36
3.6 DFD	37
3.7 ERD	40
3.8 Struktur Tabel	40
3.9 Perancangan Antarmuka Sistem	42
BAB IV	50
IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Implementasi Sistem	50
4.2 Pengujian Sistem	60
4.3 Pembahasan	62
4.4 Kelebihan dan Kekurangan Sistem	62
BAB V	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN A	66
LAMPIRAN B	144

DAFTAR TABEL

TABEL 3. 1 USE CASE LOGIN	29
TABEL 3. 2 USE CASE MELIHAT DASHBOARD	29
TABEL 3. 3 USE CASE MENAMBAH DATA PEGAWAI	31
TABEL 3. 4 USE CASE MELIHAT DATA PEGAWAI	31
TABEL 3. 5 USE CASE MENAMBAH PRESENSI	32
TABEL 3. 6 USE CASE MELIHAT PRESENSI	33
TABEL 3. 7 USE CASE MENGHITUNG PENGGAJIAN	33
TABEL 3. 8 USE CASE LIHAT LAPORAN	34
TABEL 3. 9 USE CASE CETAK LAPORAN	35
TABEL 3. 10 STRUKTUR TABEL NAMAS	40
TABEL 3. 11 TABEL PRESENSITS	41
TABEL 3. 12 STRUKTUR TABEL OFFWORKS	41
TABEL 3. 13 STRUKTUR TABEL GAJIS	41
TABEL 3. 14 STRUKTUR TABEL POSITIONS	42
TABEL 3. 15 STRUKTUR TABEL USERS	42
TABEL 4. 1 HASIL PENGUJIAN DASAR SISTEM	60
TABEL 4. 2 HASIL PENGUJIAN VALIDASI	61
TABEL 4. 3 HASIL PENGUJIAN KEPUASAN	61

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 3. 1 USE CASE	28
GAMBAR 3. 2 DIAGRAM AKTIVITAS	36
GAMBAR 3. 3 DIAGRAM LEVEL 0	37
GAMBAR 3. 4 DFD LEVEL 1	37
GAMBAR 3. 5 DFD LEVEL 2 PROSES 1	37
GAMBAR 3. 6 DFD LEVEL 2 PROSES 2	38
GAMBAR 3. 7 DFD LEVEL 2 PROSES 3	38
GAMBAR 3. 8 HALAMAN LOGIN	43
GAMBAR 3. 9 HALAMAN UTAMA	44
GAMBAR 3. 10 HALAMAN PRESENSI	45
GAMBAR 3. 11 HALAMAN GAJI	46
GAMBAR 3. 12 HALAMAN LAPORAN	47
GAMBAR 3. 13 HALAMAN TAMBAH PEGAWAI	48
GAMBAR 3. 14 HALAMAN TAMBAH JABATAN	48
GAMBAR 3. 15 HALAMAN PENGAJUAN CUTI	49
GAMBAR 4. 1 ANTARMUKA LOGIN	50
GAMBAR 4. 2 ANTARMUKA PRESENSI PEGAWAI	51
GAMBAR 4. 3 ANTARMUKA PRESENSI MASUK PEGAWAI	51
GAMBAR 4. 4 ANTARMUKA PRESENSI PULANG PEGAWAI	52
GAMBAR 4. 5 ANTARMUKA RIWAYAT PRESENSI PEGAWAI	52
GAMBAR 4. 6 ANTARMUKA CUTI KERJA PEGAWAI	53
GAMBAR 4. 7 ANTARMUKA GAJI PEGAWAI	54
GAMBAR 4. 8 ANTARMUKA MENU PEGAWAI	55
GAMBAR 4. 9 ANTARMUKA MENU JABAT	55
GAMBAR 4. 10 ANTARMUKA MENU PRESENSI	56
GAMBAR 4. 11 ANTARMUKA MENU CUTI KERJA	56
GAMBAR 4. 12 ANTARMUKA MENU GAJI	57
GAMBAR 4. 13 ANTARMUKA LAPORAN PRESENSI	58
GAMBAR 4. 14 ANTARMUKA LAPORAN CUTI	59
GAMBAR 4. 15 ANTARMUKA LAPORAN GAJI	59

ABSTRAK

Program Bantu Perhitungan Upah Harian Studi Kasus Toko Murah Jaya adalah sebuah program yang dirancang untuk membantu perhitungan upah harian. Sistem ini mencakup berbagai fitur, seperti pencatatan data karyawan, penghitungan gaji berdasarkan jam kerja, tunjangan, dan potongan, serta pembuatan laporan penggajian yang akurat. Selain itu, sistem ini dilengkapi dengan fungsi pelaporan yang memudahkan manajemen dalam melakukan analisis keuangan dan audit.

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan kepercayaan karyawan terhadap sistem penggajian, serta memastikan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan yang berlaku untuk menghindari masalah hukum. Data dan laporan yang dihasilkan dari penelitian ini juga mendukung pengambilan keputusan manajerial terkait anggaran, perencanaan keuangan, dan strategi kompensasi.

Hasil penelitian menunjukkan beberapa temuan dan manfaat signifikan. Pertama, sistem ini berhasil meningkatkan efisiensi proses penggajian dengan mengurangi waktu yang diperlukan untuk menghitung gaji dan memproses pembayaran, berkat otomatisasi dan integrasi data. Kedua, akurasi perhitungan gaji meningkat drastis, mengurangi kesalahan manual yang sering terjadi pada sistem penggajian sebelumnya. Ketiga, sistem ini meningkatkan transparansi dan kepercayaan karyawan terhadap perusahaan, karena mereka dapat melihat rincian gaji, tunjangan, dan potongan, mereka secara jelas dan tepat waktu.

Keyword : Sistem Informasi Penggajian, Perhitungan Gaji, Manajemen

Abstract

Program to Help Calculate Daily Wages Case Study Toko Murah Jaya is a program designed to help calculate daily wages. This system includes various features, such as recording nama data, calculating salaries based on hours worked, allowances and deductions, as well as creating accurate gaji reports. In addition, this system is equipped with a reporting function that makes it easier for management to carry out financial analysis and audits.

This research aims to increase nama confidence in the gaji system, as well as ensure compliance with applicable labor regulations to avoid legal problems. The data and reports produced from this research also support managerial decision making regarding budgets, financial planning and compensation strategies.

The research results show several significant findings and benefits. First, this system successfully increases the efficiency of the gaji process by reducing the waktu required to calculate salaries and process payments, thanks to automation and data integration. Second, the accuracy of salary calculations has increased drastically, reducing manual errors that often occurred in previous gaji systems. Third, this system increases nama transparency and trust in the company, because they can see details of their salaries, allowances and deductions clearly and on waktu.

Keywords: Gaji Information System, Salary Calculation, Managemen

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Maju pesatnya teknologi informasi membuat layanan informasi menjadi lebih baik dalam suatu usaha. Toko Murah Jaya merupakan toko grosir yang berada di Klaten kemudian membuka cabang di Yogyakarta. Toko Murah Jaya berada di Jl. Menteri Superno No. 114, Kecamatan Umbulharjo, Yogyakarta. Beberapa toko operasinya masih bergantung pada sistem manual dalam menghitung gaji salah satunya yaitu toko Murah Jaya masih mengandalkan sistem manual hingga saat ini.. Hal ini dapat mengakibatkan kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji, mengelola komponen-komponen penggajian seperti tunjangan dan bonus, atau menghasilkan laporan gaji yang akurat.

Masalah ketidakakuratan data dapat terjadi jika ada kesalahan dalam penginputan data karyawan, perubahan data yang tidak diperbarui dengan benar, atau ketidakcocokan antara data yang ada di sistem dan data. Usaha grosir pastinya tidak terlepas dari penggajian adalah sebuah proses yang rutin dilakukan oleh suatu organisasi atau institusi. Proses penggajian harus berjalan dengan efisien agar tidak mengalami kesulitan. Dalam penggajian yang dibutuhkan ada berbagai data seperti data karyawan, seperti nama, alamat, nomor telepon, dan jabatan. Data kehadiran karyawan, seperti hari kerja, izin, dan presensi. Data karyawan yang akurat dan terorganisir merupakan aset penting dalam penggajian. Mengumpulkan, menyimpan, dan mengelola data karyawan dengan baik dapat menjadi tugas yang rumit jika dilakukan secara manual.

Alasan penulis menggunakan toko Murah Jaya Yogyakarta karena saya pernah bekerja di toko Murah Jaya Yogyakarta dan menganalisa bahwa sistem penggajian di sana masih kurang sebab dilakukan secara manual sehingga kurang efisien dan berlangsung lama.

1.2 Rumusan Masalah

Pada era digital yang terkait dengan pengelolaan gaji karyawan menjadi sangat penting. Namun, masih terdapat permasalahan dalam perhitungan upah harian yang dilakukan secara langsung seperti terdapat salah hitung.

1.3 Batasan Masalah

1. Tempat studi kasus untuk penelitian ini terletak di toko Murah Jaya berlokasi di Jalan Menteri Supeno No.114 Yogyakarta.
2. Data penggajian berasal dari Toko Murah Jaya Yogyakarta.

1.4 Spesifikasi Sistem

Spesifikasi sistem yang digunakan, yaitu:

a. Spesifikasi *software* yang digunakan :

1. OS Windows 10 64-bit
2. Visual Studio Code
3. Google Chrome
4. XAMPP

b. Spesifikasi *hardware* yang digunakan:

1. Laptop ASUS Vivobook S14 X430UA
2. Intel *CORE* I3 8th Gen
3. *RAM* 8GB
4. *HDD* 1TB

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mempermudah perhitungan upah harian karyawan. Pertama, bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam proses pengumpulan, pengolahan, dan perhitungan data penggajian. Dengan adanya sistem yang terkomputerisasi, waktu yang dibutuhkan untuk mengelola gaji dapat dikurangi, kesalahan manusia dapat diminimalisir, dan proses penggajian dapat dilakukan secara cepat dan efisien.

1.6 Metodologi Penelitian

Metode Penelitian menentukan suatu sistem, karena mengarah pada cara pengumpulan data di Toko Murah Jaya Yogyakarta seperti kebutuhan untuk menghitung gaji. Adapun metode yang digunakan untuk melakukan penelitian :

1. Studi Literatur

Identifikasi dan perumusan masalah serta tentukan masalah atau kebutuhan yang ingin dipecahkan tentang sistem informasi penggajian. Tinjauan literatur untuk mengevaluasi penelitian-penelitian sebelumnya terkait dengan sistem informasi penggajian.

2. Fase perancangan

Perancangan memiliki hubungan yang erat dengan proses pembuatan model sistem yang akan dikembangkan untuk menggambarkan hubungan antara data yang ada.

3. Langkah pengkodean

Langkah pengkodean menggunakan implementasi dari rancangan model sistem informasi penggajian yang disusun oleh peneliti untuk pengkodean, peneliti memanfaatkan software bernama Visual Code.

4. Tahap pengujian (Testing)

Pada tahap pengujian, sistem informasi penggajian yang telah dikembangkan akan diuji oleh beberapa karyawan untuk memastikan bahwa sistem berfungsi dengan baik. Hal ini memungkinkan peneliti untuk mengevaluasi hasil dari proses pengujian, menilai apakah sistem tersebut sudah memenuhi proses bisnis yang ditetapkan serta sesuai dengan rancangan sistem yang telah disepakati.

1.7. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini mencakup lima bab serta beberapa lampiran. Setiap bab dan sub-bab terdiri dari:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini akan membahas Latar Belakang Masalah, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Spesifikasi Sistem, Tujuan, Metodologi Penelitian, dan Sistematika Penulisan

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada Bab ini penulis menguraikan sekilas tentang Tinjauan Pustaka, Sistem Informasi Penggajian, pengertian gaji, pengertian tunjangan.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Analisa Data Penelitian, Tahapan Penelitian, Alur Bisnis, Perancangan Sistem, Gambaran Umum Pembuatan Program dan Perancangan Halaman Program.

BAB IV : PENERAPAN DAN ANALISIS SISTEM

Pada bab ini berisi Implementasi sistem, pengujian sistem, pembahasan serta kelebihan & kekurangan sistem.

BAB V : PENUTUP

Berisikan kesimpulan dan saran penulisan.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan beberapa hal. Berikut adalah kesimpulan dari penelitian tersebut:

1. Sistem menyediakan fasilitas tambah data pegawai.
2. Sistem mampu mencetak slip upah.
3. Sistem dapat melakukan presensi pegawai untuk masuk dan pulang.

5.2 Saran

Untuk mengembangkan penelitian lebih lanjut, berikut merupakan saran untuk :

1. Diharapkan penggunaan sidik jari atau teknologi *fingerprint*.
2. Memiliki akses ke dukungan teknis yang baik dari penyedia sistem atau tim TI internal untuk membantu menyelesaikan masalah atau pertanyaan pengguna dengan cepat.
3. Menambahkan fitur pemberitahuan atau informasi kepada karyawan ketika admin telah melakukan proses penggajian untuk periode yang sedang berjalan, sehingga karyawan dapat mengetahui bahwa gaji mereka sudah siap diambil.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2011). *Hukum Kepegawaian 1.Indonesia*. Yogyakarta: Rangkang Education.
- Gaffar, M. I., & G. G. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Negeri Sipil . *Jambura Accounting Review*, 159-173.
- Iedam. (2021). *Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Pada PT. Wibee Indoedu Nusantara*.
- Kaengke, A. (2021). Analisis Sistem Penggajian Pada Perusahaan PT. Multi Prima Agung. 607-614.
- Noe, R. A. (2019). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. New York: McGraw-Hill Education.
- Olanrewaju, R. T. (2015). An Empirical Study of The Evolution of PHP MVC Framework. *Advanced Computer and*, 399-410.
- Pranatagama, M. B. (2019). *Sistem Informasi Penggajian dan Presensi Pegawai Puskesmas Gribig Kudus Menggunakan Web* . Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Ramadhan, T. (2020). *Sistem Informasi Akuntansi Pengajian Pada PT. Delta Garda Persada*. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Saputra, A. A. (2019). *Sistem Informasi Penggajian Pegawai (Studi Kasus Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Tenggara)*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Singh, R. &. (2020). *Handbook of research on strategic human resource management in the digital age*. Pennsylvania: IGI Global.
- Susanti. (2020). *Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. Asuransi Takaful Keluarga Cabang Bengkulu*. Bengkulu: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bengkulu.
- Tayang, N., & Yuliawan, K. (2023). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Menggunakan PHP dan MYSQL Pada PT AMP. *Journal of Information System Management (JOISM)*, 14-18.
- Vita. (2020). *Pereancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Tri Multi Jaya Yogyakarta*.
- YuLing, L., SuHua, L., HuiLin, Q., & Loang, O. K. (2023). *Unlocking The Potential of Strategic HRM In The Digital Age: A Conceptual Framework for Digital Transformation*. Malaysia: City University Malaysia.