

**PENGARUH MOTIVASI KERJA STRES KERJA DAN *REWARD* TERHADADA KINERJA  
KARYAWAN ASETKU DI YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH :**

**YOHANA MARGARETHA SIMANJUNTAK**

**11180610**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

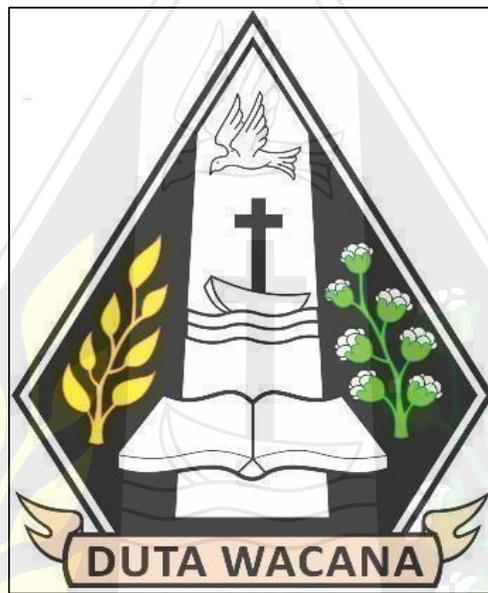
**2024**

**DUTA WACANA**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA STRES KERJA DAN *REWARD* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN ASETKU DI YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen**



**DISUSUN OLEH :**

**YOHANA MARGARETHA SIMANJUNTAK**

**11180610**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2024**

## HALAMAN PENGAJUAN

Diajukan kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana

Untuk Memenuhi Syarat-Syarat

Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

Yohana Margaretha Simanjuntak

11180610

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**2024**

## PERNYATAAN PENYERAHAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOHANA MARGARETHA SIMANJUNTAK  
NIM/NIP/NIDN : 11180610  
Program Studi : MANAJEMEN KONSENTRASI SUMBER DAYA  
MANUSIA  
Judul Karya Ilmiah : PENGARUH MOTIVASI KERJA STRES KERJA DAN  
*REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
ASETKU DI YOGYAKARTA

dengan ini menyatakan:

- a. bahwa karya yang saya serahkan ini merupakan revisi terakhir yang telah disetujui pembimbing/promotor/*reviewer*.
- b. bahwa karya saya dengan judul di atas adalah asli dan belum pernah diajukan oleh siapa pun untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Kristen Duta Wacana maupun di universitas/institusi lain.
- c. bahwa karya saya dengan judul di atas sepenuhnya adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bebas dari plagiasi. Karya atau pendapat pihak lain yang digunakan sebagai rujukan dalam naskah ini telah dikutip sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.
- d. bahwa saya bersedia bertanggung jawab dan menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku berupa pencabutan gelar akademik jika di kemudian hari didapati bahwa saya melakukan tindakan plagiasi dalam karya saya ini.
- e. bahwa Universitas Kristen Duta Wacana tidak dapat diberi sanksi atau tuntutan hukum atas pelanggaran hak kekayaan intelektual atau jika terjadi pelanggaran lain dalam karya saya ini. Segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran dalam karya saya ini akan menjadi tanggung jawab saya pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Duta Wacana.
- f. menyerahkan hak bebas royalti noneksklusif kepada Universitas Kristen Duta Wacana, untuk menyimpan, melestarikan, mengalihkan dalam media/format lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), dan mengunggahnya di Repositori UKDW tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan pemilik hak cipta atas karya saya di atas, untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan.

- g. bahwa saya bertanggung jawab menyampaikan secara tertulis kepada Universitas Kristen Duta Wacana jika di kemudian hari terdapat perubahan hak cipta atas karya saya ini.
- h. bahwa meskipun telah dilakukan pelestarian sebaik-baiknya, Universitas Kristen Duta Wacana tidak bertanggung jawab atas kehilangan atau kerusakan karya atau metadata selama disimpan di Repositori UKDW.
- i. mengajukan agar karya saya ini: *(pilih salah satu)*

- Dapat diakses tanpa embargo.
- Dapat diakses setelah 2 tahun.\*
- Embargo permanen.\*

Embargo: penutupan sementara akses karya ilmiah.

\*Halaman judul, abstrak, dan daftar pustaka tetap wajib dibuka.

Alasan embargo *(bisa lebih dari satu)*:

- dalam proses pengajuan paten.
- akan dipresentasikan sebagai makalah dalam seminar nasional/internasional.\*\*
- akan diterbitkan dalam jurnal nasional/internasional.\*\*
- telah dipresentasikan sebagai makalah dalam seminar nasional/internasional ... dan diterbitkan dalam prosiding pada bulan ... tahun ... dengan DOI/URL ... \*\*\*
- telah diterbitkan dalam jurnal ... dengan DOI/URL artikel ... atau vol./no. ... \*\*\*
- berisi topik sensitif, data perusahaan/pribadi atau informasi yang membahayakan keamanan nasional.
- berisi materi yang mengandung hak cipta atau hak kekayaan intelektual pihak lain.
- terikat perjanjian kerahasiaan dengan perusahaan/organisasi lain di luar Universitas Kristen Duta Wacana selama periode tertentu.
- Lainnya (mohon dijelaskan)

\*\*Setelah diterbitkan, mohon informasikan keterangan publikasinya ke repository@staff.ukdw.ac.id.

\*\*\*Tuliskan informasi kegiatan atau publikasinya dengan lengkap.

Yogyakarta, 13 JANUARI 2025

Mengetahui,

Yang menyatakan,

Tanda tangan & nama terang pembimbing  
NIDN/NIDK \_\_\_\_\_

YOHANA MARGARETHA SIMANJUNTAK

Tanda tangan & nama terang pemilik karya/penulis  
NIM 11180610

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA STRES KERJA DAN *REWARD* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN ASETKU DI YOGYAKARTA**

telah diajukan dan dipertahankan oleh:

**YOHANA MARGARETHA SIMANJUNTAK**

**11180610**

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan **DITERIMA** untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Manajemen pada tanggal 25 Oktober 2024

<b>Nama Dosen</b>	<b>Tanda Tangan</b>
1. Dr. Elok Pakaryaningsih, SE., M.Si (Ketua Tim/ Dosen Penguji)	
2. Dr. Perminas Pangeran, SE., M.Si (Dosen Penguji)	
3. Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.d (Dosen Pembimbing/ Dosen Penguji)	

Yogyakarta, 10 Januari 2025

Disahkan Oleh:

Dekan Fakultas Bisnis


Dr. Perminas Pangeran, SE., M.Si

Ketua Program Studi Manajemen



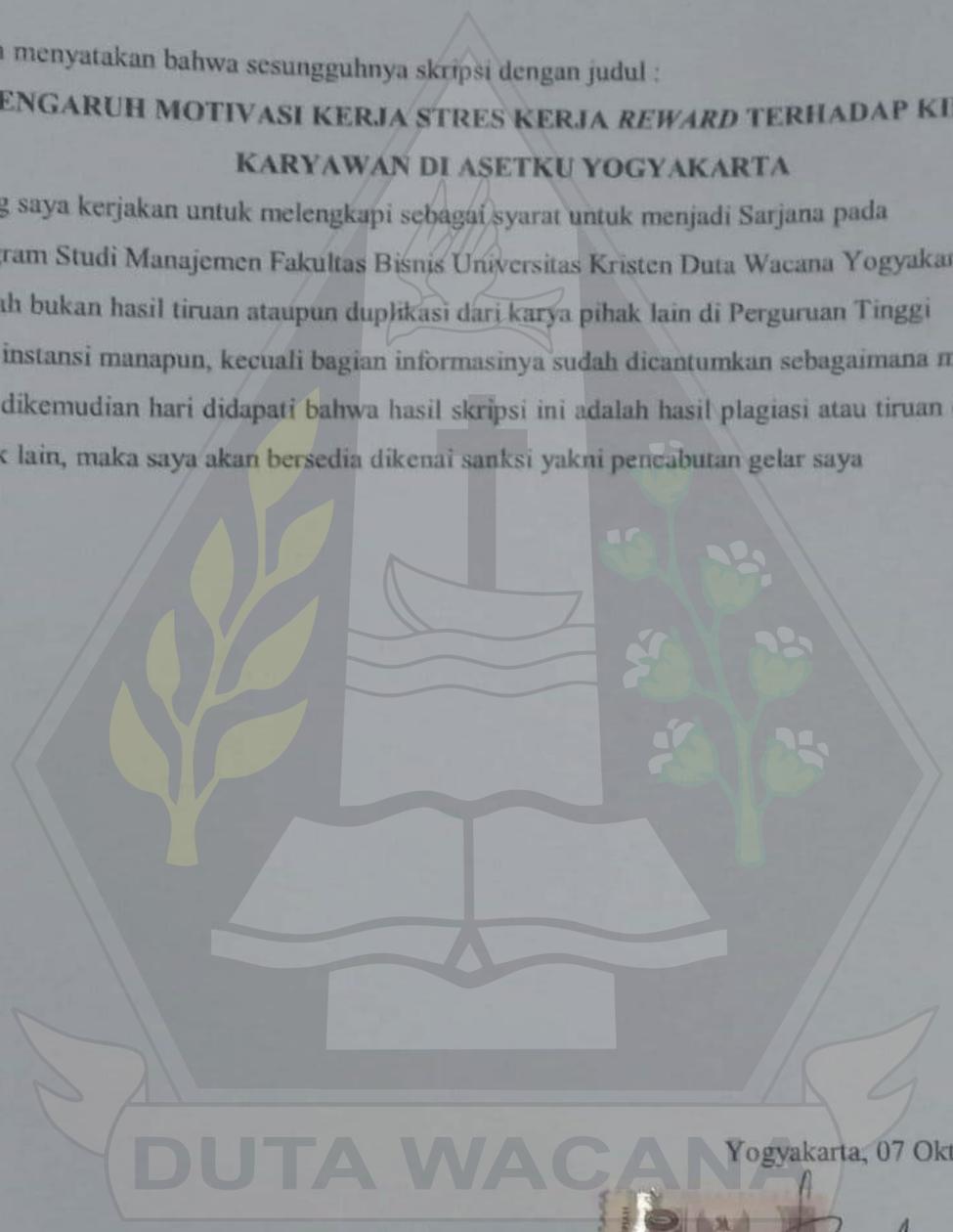
Dr. Elok Pakaryaningsih, SE., M.Si

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul :

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA STRES KERJA *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ASETKU YOGYAKARTA**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagai syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta adalah bukan hasil tiruan ataupun duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya akan bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya



**Yogyakarta, 07 Oktober 2024**



Yohana Margaretha Simanjuntak

**HALAMAN MOTTO**

***VENI, VIDI, VICI***

***“I CAME, I SAW, I CONQUERED”***

***“SEKALIPUN AKU JATUH, AKU AKAN BANGUN PULA, SEKALIPUN AKU  
DUDUK DALAM GELAP, TUHAN AJAN MENJADI TERANGKU.”***

***MIKHA 7:8***



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulis dengan bangga mempersembahkan dengan bangga serta penuh rasa syukur pada :

1. Tuhan yang Maha Esa atas berkat serta penyertaan-Nya untuk semua kesulitan juga hambatan yang sempat terjadi pada penulis ketika mengerjakan sampai penuntasan proses pembuatan skripsi ini bisa berlalu dengan baik.
2. Kedua orangtua yakni Bapak Pendeta Edison Simanjuntak S.Th. dan Ibu Nursinta Purba serta abang saya Sindi Samuel Simanjuntak, Josua Parmonangan Simanjuntak, kakak ipar saya Bemvi Analia Sianturi S.T. beserta ketiga keponakan saya Syallom Haratua Simanjuntak, Immanuel Pardamean Simanjuntak, Jonathan Prawira Nagara Simanjuntak yang telah menjadi *support system* dan pendoa bagi saya dikala saya mengerjakan skripsi.
3. Dosen pembimbing penulis bapak Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D yang dengan tulus memberi bimbingan juga ikhlas sudah menyempatkan waktu untuk memberi tuntunan serta arahan penulis sehingga penulis bisa menuntaskan skripsi ini dengan baik.
4. Ibu Dra. Ety Istriani, MM. selaku dosen wali dan bapak EDY Nugroho dan semua Bapak dan Ibu Dosen yang sudah memberi ilmu semasa kuliah di Universitas Kristen Duta Wacana.
5. Semua sahabat dan rekan di Universitas Kristen Duta Wacana terutama teman mahasiswa program studi Manajemen angkatan 2018, Pendeta, Sintua, teman pelayanan *Song Leader*, Guru Sekolah Minggu HKBP Yogyakarta, teman-teman dan kenalan yang ada di Yogyakarta yang sudah memberi semangat untuk mengerjakan skripsi serta memberikan kebahagiaan.
6. Responden yang sudah menyempatkan waktu dalam membantu dalam pengisian kuisisioner sehingga penulis bisa mendapatkan data untuk diolah dalam penyusunan skripsi.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Stres Kerja Dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan ASETKU di Yogyakarta” dengan baik dan maksimal.

Penyusunan skripsi ini dilakukan dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian tingkat sarjana Strata 1 (S1) pada Program Pendidikan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Bisnis, Universitas Kristen Duta Wacana. Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bantuan, bimbingan, dan semangat yang diberikan dari berbagai pihak baik berupa moril maupun materil. Untuk itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang sudah menyempatkan waktu, tenaga serta pikiran untuk memberi arahan pada penulis untuk menuntaskan pembuatan skripsi ini.
2. Orangtua dan keluarga penulis yang senantiasa memberi semangat, dukungan materi serta doa pada penulis untuk menuntaskan pembuatan skripsi ini.
3. Kepada seluruh pihak yang turut membantu memberikan masukan, motivasim dukungan, dan doa baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti berharap skripsi ini dapat membawa dampak positif bagi para pembaca, karena di dalam skripsi ini memuat pembelajaran yang peneliti dapatkan selama penelitian berlangsung. Dalam hal ini peneliti tidak menutup diri untuk menerima kritik dan saran yang sekiranya bisa menjadi pembelajaran bagi peneliti untuk berkembang menjadi lebih baik lagi.

Yogyakarta, 09 Juni 2024

Peneliti

Yohana Margaretha Simanjuntak

11180610

## DAFTAR ISI

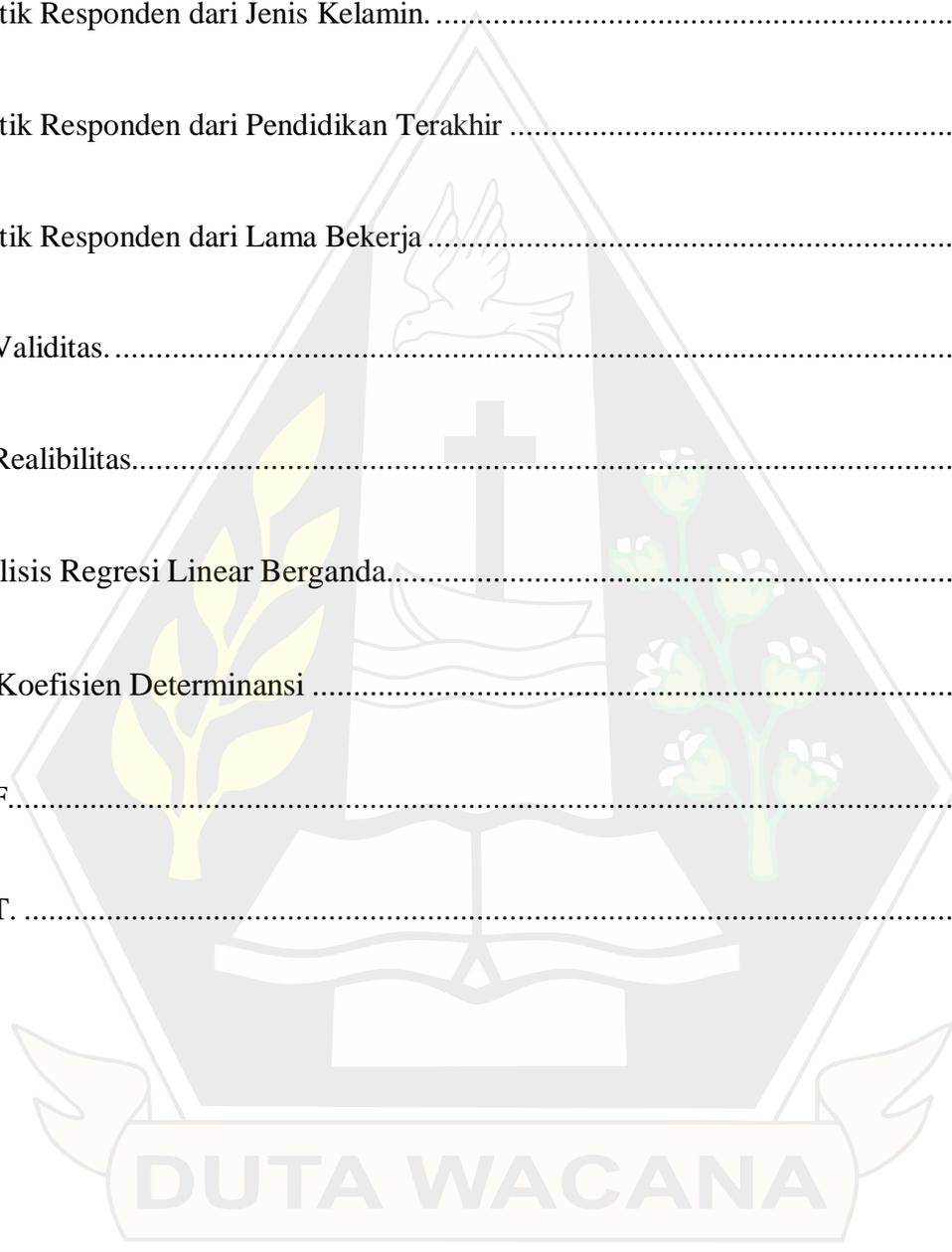
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>I</b>
<b>HALAMAN PENGAJUAN.....</b>	<b>II</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>III</b>
<b>HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>IV</b>
<b>HALAMAN MOTTO.....</b>	<b>V</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>VI</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>VII</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>VIII</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>X</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>XI</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>XII</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>XIII</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>XIV</b>
<b>BAB</b>	<b>I</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Batasan Masalah.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II</b>	
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>4</b>
2.1 Landasan Teori.....	4
2.1.1 Motivasi Kerja.....	4
2.1.2 Stres Kerja.....	5
2.1.3 Reward.....	6
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	7
2.2 Penelitian Terdahulu.....	8
2.3 Hipotesis.....	9

### **BAB III**

<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>13</b>
<b>1.1 Data dan Sumber</b> .....	<b>13</b>
1.1.1 Jenis Penelitian.....	13
1.1.2 Sumber Data .....	13
<b>1.2 Populasi dan Sampel</b> .....	<b>14</b>
<b>1.3 Model Statistis dan Uji Hipotesis</b> .....	<b>16</b>
1.3.1 Alat Uji Penelitian.....	16
1.3.2 Analisis Deskriptif.....	17
1.3.3 Uji Hipotesis .....	17
<b>BAB IV</b>	
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>21</b>
<b>4.1 Karakteristik Responden</b> .....	<b>21</b>
<b>4.2 Analisis Data</b> .....	<b>23</b>
4.2.1 Uji Validitas.....	23
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	25
<b>4.3 Pengujian Hipotesis</b> .....	<b>26</b>
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	26
4.3.2 Uji Hipotesis .....	27
<b>4.4 Pembahasan</b> .....	<b>32</b>
<b>BAB V</b>	
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>35</b>
5.1 KESIMPULAN .....	35
5.2 Keterbatasan.....	35
5.3 Saran.....	36
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>37</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>39</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	
Defenisi Operasional Variabel. ....	14
Tabel 4.1	
Karakteristik Responden dari Jenis Kelamin. ....	21
Tabel 4.2	
Karakteristik Responden dari Pendidikan Terakhir ..... 22	22
Tabel 4.3	
Karakteristik Responden dari Lama Bekerja ..... 23	23
Tabel 4.4	
Hasil Uji Validitas. ....	24
Tabel 4.5	
Hasil Uji Realibilitas.....	25
Tabel 4.6	
Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	26
Tabel 4.7	
Hasil Uji Koefisien Determinansi ..... 28	28
Tabel 4.8	
Hasil Uji F.....	29
Tabel 4.9	
Hasil Uji T. ....	30



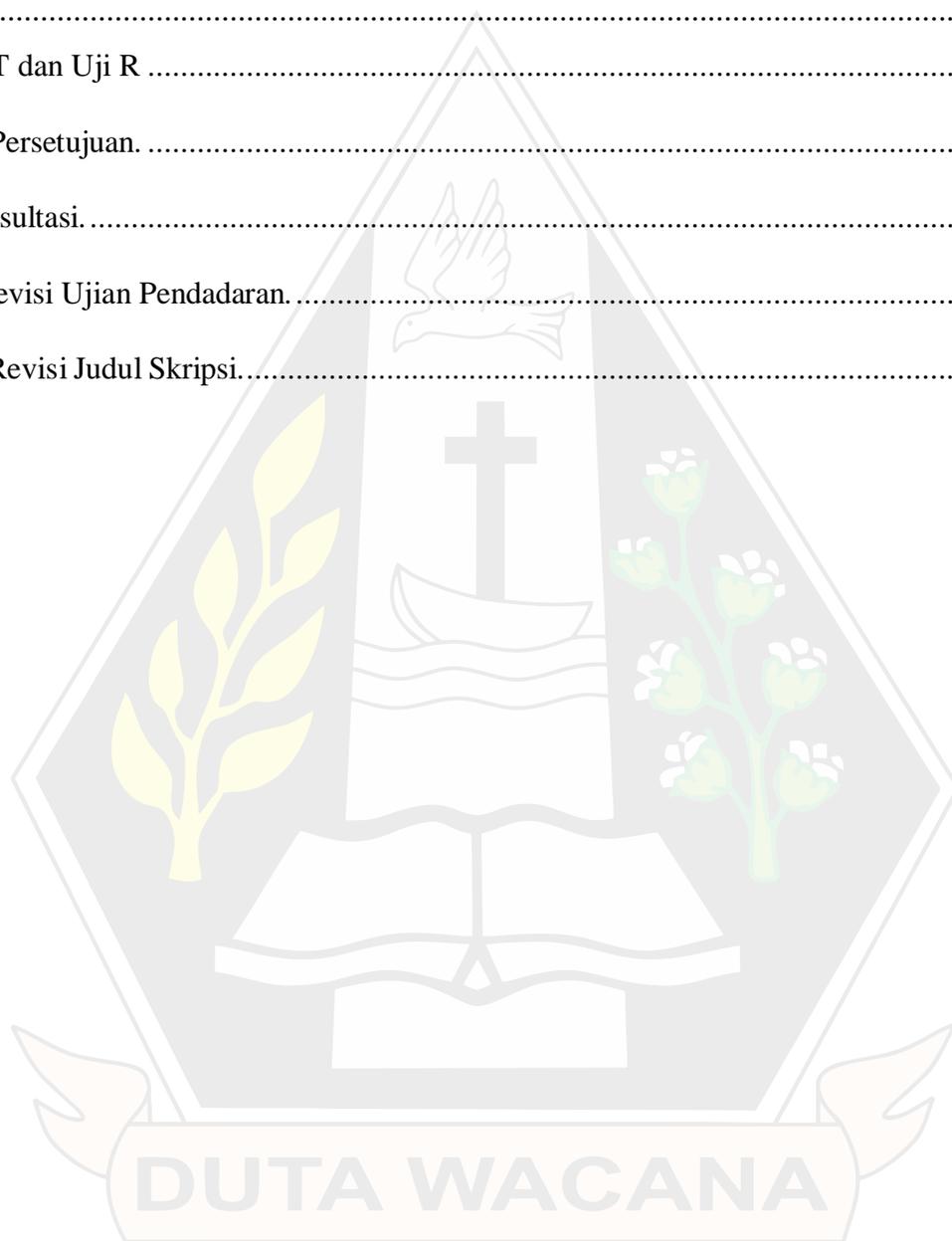
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Berpikir..... 12



## DAFTAR LAMPIRAN

Kuisisioner.....	39
Data Kuisisioner. ....	46
Hasil Uji Validitas dan Realibilitas. ....	56
Tabel R.....	60
Hasil Uji T dan Uji R .....	61
Halaman Persetujuan. ....	62
Kartu Konsultasi.....	63
Lembar Revisi Ujian Pendadaran.....	64
Formulir Revisi Judul Skripsi.....	65



**PENGARUH MOTIVASI KERJA STRES KERJA *REWARD* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN ASETKU DI YOGYAKARTA**

**Yohana Margaretha Simanjuntak**

**11180610**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis**

**Universitas Kristen Duta Wacana**

**Email : [Yohanamsimanjuntak@gmail.com](mailto:Yohanamsimanjuntak@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh motivasi kerja, stres kerja, *reward*, terhadap kinerja karyawan Asetku di Yogyakarta. Penelitian ini ialah penelitian kuantitatif. Populasi yang dipakai yaitu karyawan Asetku di Yogyakarta dan memakai metode *random sampling*. Pengumpulan data sampel memakai kuisioner dengan *Google Form* lalu diolah dengan SPSS versi 26. Teknik analisis yang dipakai yakni uji regresi linear berganda dengan uji hipotesis yakni uji determinan, uji f dan uji t. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa motivasi kerja dan *reward* memiliki pengaruh signifikan pada kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial dan stres kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan Asetku cabang Yogyakarta. Dengan begitu, tidak seluruh hipotesis yang diajukan bisa diterima.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Stres Kerja, *Reward* dan Kinerja Karyawan.

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION WORK STRESS AND REWARD ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT ASETKU IN YOGYAKARTA***

**Yohana Margaretha Simanjuntak**

**11180610**

***Management Study Program, Faculty of Business***

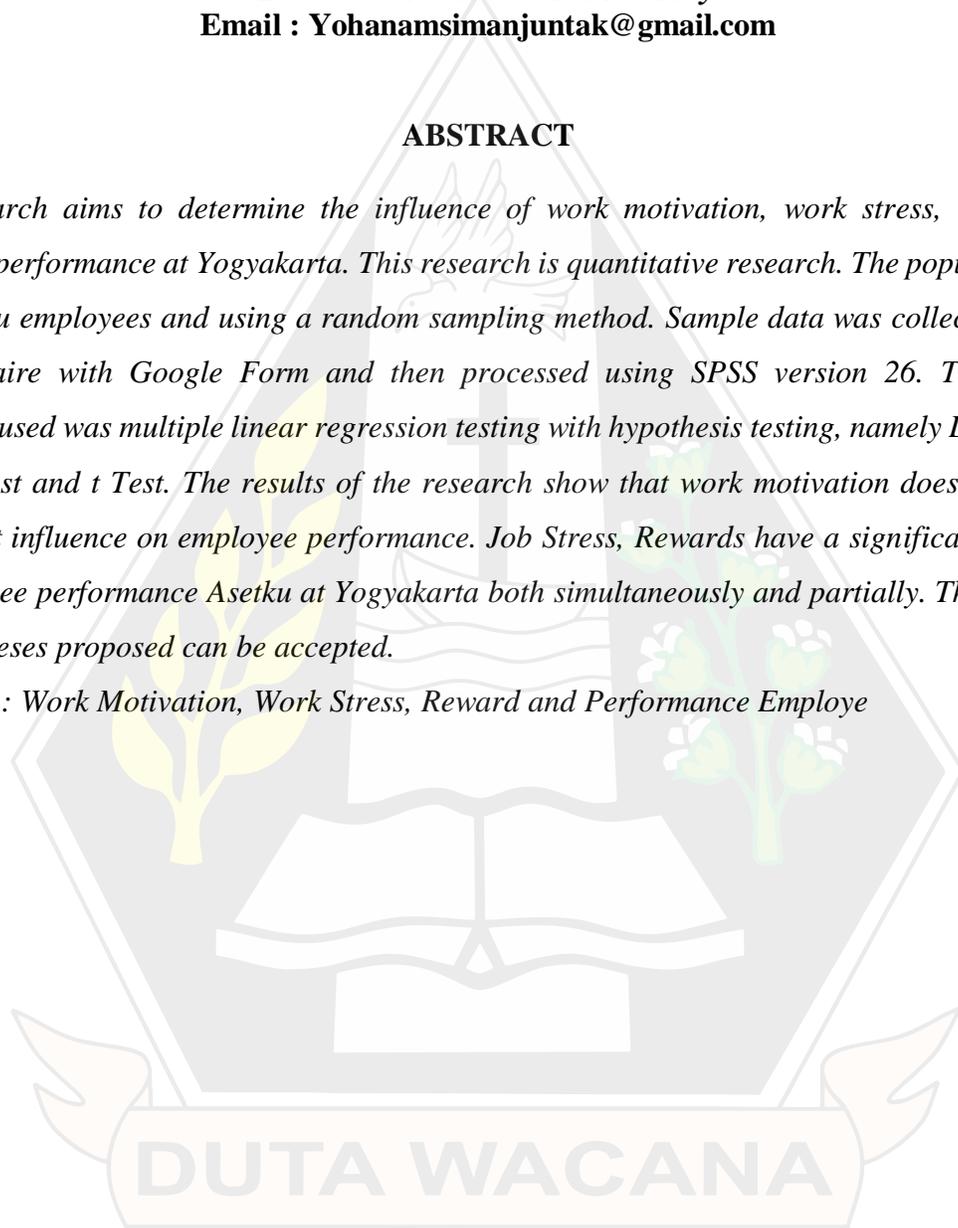
***Duta Wacana Christian University***

**Email : Yohanamsimanjuntak@gmail.com**

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of work motivation, work stress, rewards on employee performance at Yogyakarta. This research is quantitative research. The population used was Asetku employees and using a random sampling method. Sample data was collected using a questionnaire with Google Form and then processed using SPSS version 26. The analysis technique used was multiple linear regression testing with hypothesis testing, namely Determinant Test, F Test and t Test. The results of the research show that work motivation does not have a significant influence on employee performance. Job Stress, Rewards have a significant influence on employee performance Asetku at Yogyakarta both simultaneously and partially. That way, not all hypotheses proposed can be accepted.*

*Keywords : Work Motivation, Work Stress, Reward and Performance Employee*



# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Bagi lingkup usaha, menjadi hal penting dalam memaksimalkan sumber daya manusia yang dimiliki oleh karyawan. Kemampuan setiap karyawan dalam menjunjung visi dan misi perusahaan menentukan keberhasilan perusahaan. Perusahaan perlu memaksimalkan potensi dan kekayaan intelektual mereka guna membangun kemampuan bekerja dengan baik. Sehingga, tuntutan yang dibebankan oleh perusahaan kepada karyawan untuk memaksimalkan potensi yang dimiliki, meningkatkan standar intelektual mereka, menjadi pemecah masalah yang mahir, dan melatih pemikiran kritis dan kreatif menimbulkan stres yang memicu kurangnya kinerja karyawan. Perusahaan Asetku adalah perusahaan yang merupakan platform layanan pinjam meminjam uang berbasis teknologi informasi yang telah mendapatkan status berizin yang diawasi oleh lembaga otoritas jasa keuangan (OJK). Asetku memiliki visi menjadi *platform fintech peer to peer lending* paling terpercaya dan memiliki misi yaitu menjadikan perusahaan Asetku sebagai pilihan mitra utama, memperluas jaringan kerjasama *online* dan *offline*, mengembangkan produk-produk keuangan digital. Dengan adanya platform peminjaman online seperti Asetku yang pengajuannya mudah dengan hanya mencantumkan foto ktp dan swafoto dengan ktp, data pribadi, nomor darurat dan nominal gaji tanpa bukti struk gaji, membuat masyarakat awam sangat mudah mengaksesnya melalui *smartphone*. Di Indonesia berdasarkan keterangan dari laman CNBC Indonesia, jumlah *outstanding amount* atau jumlah utang yang belum terbayarkan dari *buy now pay later* sebesar Rp 25,16 triliun per semester I-2023. Sementara total *outstanding* yang termasuk kredit macet atau *non-performing loan* sebesar Rp 2,15 triliun. Kepala Eksekutif Pengawas Perilaku Pelaku Usaha Jasa Keuangan, edukasi dan perlindungan konsumen OJK Friderica Widyasari Dewi mengungkapkan bahwa nilai pinjaman anak muda ada yang sebesar Rp 300.000 dan Rp 400.000 yang dimana angka tersebut terbilang kecil namun mempengaruhi skor kredit (Alfaro Mohammad Recoba S.I.kom, 2024). Dengan data yang dipaparkan bahwa proses bisnis dari Asetku memiliki resiko tinggi yang dimana nasabah dapat saja mengalami kerugian atau kehilangan uang. Proses bisnis dari Asetku yakni dalam penggunaan layanan pendanaan bersama berbasis teknologi informasi “Layanan” yang diselenggarakan Penyelenggara, Pemberi Dana dan Penerima Dana mencapai suatu kesepakatan yaitu pemberi dana sepakat untuk menerima pendanaan dengan

jangka waktu tertentu, sesuai syarat dan ketentuan berdasarkan peraturan yang berlaku. Segala akibat hukum yang timbul dari kesepakatan tersebut merupakan tanggung jawab sepenuhnya dari masing-masing pihak. Risiko apabila penerima dana tidak membayar pendanaan atau gagal bayar pendanaan sesuai jangka waktu pendanaan “Risiko Kredit” ditanggung sepenuhnya oleh pemberi dana. Penyelenggara dengan persetujuan dari masing-masing pengguna (pemberi dana dan/atau penerima dana) dapat memperoleh, mengakses, menyimpan, mengelola, dan/atau menggunakan data pribadi yang diberikan pengguna kepada penyelenggara dengan memberitahukan tujuan, batasan dan mekanisme pemanfaatan data kepada pengguna yang bersangkutan sebelum memperoleh persetujuan yang dimaksud. Karena Asetku merupakan perusahaan *fintech peer to peer landing* maka kinerja dari Asetku sebagai berikut yaitu registrasi keanggotaan yang dimana nasabah melakukan registrasi secara online melalui *smartphone* atau komputer, calon nasabah melakukan pengajuan peminjaman sesuai limit yang diberikan platform tersebut, Asetku akan menganalisa dan memilih calon nasabah yang layak untuk mengajukan pinjaman, termasuk menetapkan tingkat risiko calon nasabah tersebut. Apabila calon nasabah sesuai persyaratan, investor dari Asetku melakukan analisa dan seleksi atas calon nasabah yang tercantum di Asetku. Investor melakukan pendanaan dan menetapkan jatuh tempo pengembalian dana, apabila sudah jatuh tempo nasabah wajib mengembalikan dana yang diberikan investor melalui Asetku. Dengan hal yang dipaparkan yaitu apabila penerima dana tidak membayar pendanaan atau gagal bayar pendanaan sesuai jangka waktu maka akan ada risiko yang diterima yaitu risiko kredit. Hal itu berpengaruh terhadap karyawan Asetku karena karyawan sudah diberikan target sesuai sop untuk menagih kepada nasabah. Apabila target tidak tercapai sesuai sop maka tidak akan diberikan bonus hanya diberikan gaji pokok. Hal itu membuat peneliti tertarik apakah ada pengaruh target yang diberikan oleh Asetku kepada karyawan yang berakibat stres kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan Asetku di Yogyakarta.

## **1.2 RUMUSAN MASALAH**

Masalah-masalah berikut bisa ditentukan dengan menyajikan latar belakang masalah:

1. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
3. Apakah reward berpengaruh terhadap kinerja karyawan?

## **1.3 TUJUAN PENELITIAN**

1. Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
2. Untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
3. Untuk mengetahui apakah *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan?

## **1.4 BATASAN MASALAH**

Penelitian ini dilakukan di kalangan karyawan Asetku di Yogyakarta. Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis menyempurnakan permasalahan penelitian. Pada penelitian ini akan memberikan hasil berupa diketahuinya tujuan penelitian yakni bagaimana pengaruh dari stress kerja karyawan di Asetku Yogyakarta terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja.

## **1.5 MANFAAT PENELITIAN**

### **1. BAGI UKDW**

Penelitian ini sekiranya dapat bermanfaat untuk bahan pembelajaran ilmupengetahuan Manajemen Sumber Daya Manusia.

### **2. BAGI PENULIS**

Berfungsi menjadi standar implementasi konsep-konsep yang dipelajari dalam perkuliahan. Agar penulis dapat mengetahui seberapa banyak ilmu yang diperoleh selama kuliah. Mengetahui permasalahan perusahaan dengan insentif kinerja karyawan, stress akibat kerja, dan motivasi kerja bagi karyawan Asetku di Yogyakarta.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan ditemukan dan diketahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja, stres, dan penghargaan terhadap kinerja karyawan Asetku di Yogyakarta didasarkan pada hasil olah serta analisis data sebelumnya yang diterapkan pada sampel sebanyak 100 responden. Hasil analisis regresi linier berganda beserta penilaian hipotesis sebelumnya dengan menggunakan uji F, uji t, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

- Variabel motivasi kerja berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan, sehingga H1 terdukung.
- Variabel stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan pada kinerja karyawan, sehingga H2 tidak terdukung.
- Variabel stres kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dari itu H2 terdukung.

Bisa ditarik simpulan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara variabel bebas serta variabel terikat terhadap karyawan Asetku di Yogyakarta berdasarkan nilai p (p-values) ketiga variabel di bawah dan di atas 0,05 (kurang dari 0,05 dan  $> 0,05$ ).

#### **5.2 Keterbatasan**

Penulis sadar bahwa riset ini punya keterbatasan yang mengakibatkan data yang diperoleh kurang bisa dipercaya. Karyawan aktif di Yogyakarta yang mengikuti penelitian ini hanya 50 orang. Media yang dilakukan oleh penulis hanya melalui angket online dan tidak melakukan wawancara sehingga hal tersebut kurang akurat untuk mendapat data.

**DUTA WACANA**

## 5.3 Saran

### 5.3.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

- Akan lebih baik dari perspektif responden jika lebih banyak penelitian dapat memperluas ukuran sampel sehingga dapat dimaksimalkan.
- Untuk lebih memaksimalkan hasil dari data yang diperoleh untuk analisis lebih lanjut, dimungkinkan
- untuk menyelidiki berbagai metode pengumpulan data, seperti wawancara, dalam penelitian selanjutnya.



## DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Indra Setiawan, E. D. Pengertian Stres dan Faktor Pemicu Stres. “*Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan volume*”. Jurnal Penelitian Psikologi (2013); Vol 01 Nomor 03, 2.

Anandita, Ragil, Septian, Saropah, Wisnu Mahendri . (2021). Pengertian Motivasi Kerja . *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Di SMP Islam Mbah Bolong Jombang volume*. Jurnal Inovasi Penelitian (2021); Vol.2 No.4, 1.

Abdurrahim. (2021). Indikator Motivasi Kerja . *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS di SMP volume 3 nomor 2*, 298-299.

Bulele, E. Y. Pengertian Variabel Bebas. *Analisis Pengaruh Citra Toko, Kualitas Pelayanan dan Ketersediaan Produk Terhadap Keputusan Pembelian Di Toko Buku Gramedia Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi (2016); Vol 16, No 3, 262.

Dymastara, O. Hubungan antara Reward dengan Kinerja Karyawan. *Analisis Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara*. Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS) (2020); Vol 1 No.2, 3.

Kurniawan, Y. F. Pengertian Uji Validitas. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Jaya*. Jurnal Bisnis Manajemen (2018); vol 6 No 2, 3.

Musilm, M. (2020). *Manajemen Stress Pada Masa Pandemi Covid-19*. Retrieved from kemdikbud.go. id: <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2164318&val=14955&title=MANAJEMEN%20STRESS%20PADA%20MASA%20PANDEMI%20COVID-19>

Ramadanita, N. S. (2021). Pengaruh Reward. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT.Glenmore Agung Nusantara*, 2.

Rismawan, E. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi. *Pengaruh Super Visi Kepala Sekolah Dan Motivasi Berprestasi Guru Terhadap Kinerja Mengajar Guru*. Jurnal Administrasi Pendidikan (2015); VOL 22, NO 1, 6.

Sugiarmini, A. (2017). Pengertian Variabel Tetap. *Pengaruh Skeptisme Profesional, Independensi, Kompetensi, Etika, dan Role Stress Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali*. Jurnal Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi; Vol 9 No 1, 7.

