

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT MIROTA KSM DI YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

**Disusun oleh:**

**Dennis Pratama**

**NIM: 11160069**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2020**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT MIROTA KSM DI YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

**Disusun oleh:**

**Dennis Pratama**

**NIM: 11160069**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2020**

**HALAMAN PENGANTAR**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada

Fakultas Bisnis

Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Disusun oleh:

Dennis Pratama

NIM: 11160069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS BISNIS**

**UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA**

**YOGYAKARTA**

**2020**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dennis Pratama  
NIM : 11160069  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Bisnis  
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT MIROTA KSM DI YOGYAKARTA”**

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 22 Desember 2020

Yang menyatakan

  
(Dennis Pratama)  
NIM: 11160069



## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT MIROTA KSM DI YOGYAKARTA

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

**DENNIS PRATAMA**

**11160069**

dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen pada tanggal 7 Desember 2020

**Nama Dosen**

**Tanda Tangan**

1. Dra. Agustini Dyah Respati, MBA

(Ketua Tim/Dosen Penguji)

2. Dr. Heru Kristanto, MT

(Dosen Penguji)

3. Dra. Ambar Kusuma Astuti, M.Si

(Dosen Pembimbing/Dosen Penguji)

Yogyakarta, 15 DEC 2020  
Disahkan Oleh:

Dekan,

Ketua Program Studi,



(Dr. Perminas Pangeran, M.Si)

(Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D)

## HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT MIROTA KSM DI YOGYAKARTA**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta, adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 11 November 2020



Dennis Pratama

11160069

## HALAMAN MOTTO

“Janganlah hendaknya kamu khawatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginan kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur” **(Filipi 4:6)**

©UKPDN

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

**Tuhan Yesus dan Bunda Maria**

*Sumber segala rahmat yang selalu memberikan kemudahan dan kelancaran  
disetiap langkahku*

**Simbah Anastasia Musriamani, Bapak Cosmas Budi Pratikno, Almarhum**

**Ibu Sri Lestari dan Susilowati**

*Simbah, Bapak, dan Ibuku tercinta yang selalu memberikan semangat dan  
dukungan dimanapun mereka berada*

**Monica Anita Bunga Krisma**

*Yang selalu memberikan semangat dalam setiap proses menyelesaikan skripsi*

**Teman-teman Manajemen 2016**

*Terimakasih atas segala semangat kebersamaan, perhatian, dan bantuan yang  
kalian berikan selama proses menyelesaikan setiap perkuliahan*

Kupersembahkan karya ini untuk almamaterku

**Universitas Kristen Duta Wacana**



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan kasih karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Mirota KSM di Yogyakarta” dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Kristen Duta Wacana.

Peneliti menyadari dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi mendapatkan banyak bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung ataupun tidak langsung. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

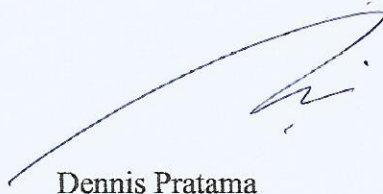
1. Bapak Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D., selaku Kaprodi Manajemen.
2. Ibu Dra. Ambar Kusuma Astuti, M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi atas waktu yang diberikan untuk membimbing dengan penuh perhatian dan arahan.
3. Bapak Anthonius D.D Aditya Sandro, S.Psi., selaku HRD PT Mirota KSM Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
4. Karyawan PT Mirota KSM Yogyakarta, selaku responden penelitian yang telah bekerjasama meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
5. Simbah Anastasia Musriamani, Bapak Cosmas Budi Pratikno, dan Almarhum Ibu Sri Lestari dan Susilowati, selaku keluarga penulis yang setia memberikan doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Monica Anita Bunga Krisma, selaku teman dekat yang selalu mendukung, menemani, dan menyemangati selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman program studi manajemen angkatan 2016 yang selalu menyemangati selama berkuliah di Universitas Kristen Duta Wacana.
8. Segenap pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, atas bantuan dan dukungannya selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak keterbatasan dan kekurangannya. Oleh sebab itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan yang ada dalam penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 11 November 2020

Penulis,



Dennis Pratama

## DAFTAR ISI

|                                                         |      |
|---------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL .....                                     | i    |
| HALAMAN PENGAJUAN .....                                 | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                                | iii  |
| HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....                          | iv   |
| HALAMAN MOTTO .....                                     | v    |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....                               | vi   |
| KATA PENGANTAR .....                                    | vii  |
| DAFTAR ISI .....                                        | ix   |
| DAFTAR TABEL .....                                      | xii  |
| DAFTAR GAMBAR .....                                     | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                   | xiv  |
| ABSTRAK .....                                           | xv   |
| ABSTRACT .....                                          | xvi  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                                |      |
| A. Latar Belakang .....                                 | 1    |
| B. Perumusan Masalah .....                              | 4    |
| C. Tujuan Penelitian .....                              | 4    |
| D. Kontribusi Penelitian .....                          | 5    |
| E. Batasan Penelitian .....                             | 5    |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> |      |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                  | 9    |
| B. Keselamatan Kerja .....                              | 12   |

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| C. Kesehatan Kerja .....        | 15 |
| D. Produktivitas .....          | 18 |
| E. Penelitian Terdahulu .....   | 20 |
| F. Pengembangan Hipotesis ..... | 21 |
| G. Model Penelitian .....       | 22 |
| H. Gambaran Perusahaan .....    | 23 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| A. Jenis Penelitian .....              | 27 |
| B. Subjek Penelitian .....             | 27 |
| C. Objek Penelitian .....              | 27 |
| D. Waktu dan Tempat Penelitian .....   | 27 |
| E. Bentuk Data .....                   | 28 |
| F. Teknik Pengumpulan Data .....       | 28 |
| G. Instrumen Penelitian .....          | 28 |
| H. Definisi Operasional Variabel ..... | 29 |
| I. Analisis Data .....                 | 31 |

### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| A. Hasil Pengolahan Data ..... | 36 |
| B. Analisis .....              | 38 |
| C. Pembahasan .....            | 43 |

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| A. Kesimpulan .....              | 47 |
| B. Saran .....                   | 47 |
| C. Keterbatasan Penelitian ..... | 48 |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>49</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>       | <b>52</b> |

©UKDW



## DAFTAR TABEL

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....                                     | 20 |
| Tabel 3.1. Indikator Kuesioner .....                                      | 30 |
| Tabel 4.1. Biodata Responden Berdasarkan Usia .....                       | 36 |
| Tabel 4.2. Biodata Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....              | 37 |
| Tabel 4.3. Biodata Responden Berdasarkan Pendidikan .....                 | 37 |
| Tabel 4.4. Biodata Responden Berdasarkan Divisi .....                     | 37 |
| Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan kerja ( $X_1$ ) ..... | 38 |
| Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel kesehatan Kerja ( $X_2$ ) .....   | 39 |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas ( $Y$ ) .....       | 39 |
| Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas .....                                   | 40 |
| Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t .....         | 40 |
| Tabel 4.10. Hasil Uji F .....                                             | 41 |
| Tabel 4.11. Hasil Uji r .....                                             | 43 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Gambar 2.1. Model Penelitian ..... | 22 |
|------------------------------------|----|

©UKDW

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN A SURAT-SURAT

|                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran A.1. Surat Ijin Penelitian . . . . .                          | L 1 |
| Lampiran A.2. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian . . . . . | L 2 |

### LAMPIRAN B INSTRUMEN PENELITIAN

|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| Lampiran B.1. Lembar Kuesioner . . . . . | L 3 |
| Lampiran B.2. Tabel R . . . . .          | L 7 |

### LAMPIRAN C HASIL PENELITIAN

|                                                            |      |
|------------------------------------------------------------|------|
| Lampiran C.1. Hasil Kuesioner Tanggapan Karyawan . . . . . | L 8  |
| Lampiran C.2. Hasil Pengolahan Data . . . . .              | L 36 |

### LAMPIRAN D BERKAS ADMINISTRASI

|                                                       |      |
|-------------------------------------------------------|------|
| Lampiran D.1. Halaman Persetujuan . . . . .           | L 40 |
| Lampiran D.2. Kartu Konsultasi . . . . .              | L 41 |
| Lampiran D.3. Lembar Revisi . . . . .                 | L 43 |
| Lampiran D.4. Formulir Revisi Judul Skripsi . . . . . | L 44 |

# **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT MIROTA KSM DI YOGYAKARTA**

**Dennis Pratama**  
**11160069**  
**Program Studi Manajemen**  
**Fakultas Bisnis**  
**Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta**  
**E-mail: pratamadennis7@gmail.com**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas karyawan; (2) Mengetahui pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Mirota KSM Yogyakarta sebanyak 44 karyawan. Pengambilan data dilaksanakan pada bulan Juli 2020 sampai dengan September 2020. Data yang diteliti dalam penelitian ini adalah data keselamatan dan kesehatan kerja yang dikumpulkan dengan menggunakan lembar kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis secara kuantitatif untuk mendapatkan jawaban dari masalah yang telah dirumuskan.

Hasil penelitian terkait pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas menunjukkan bahwa: (1) Penelitian ini memiliki hipotesa satu ( $H_1$ ) yang menyatakan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dalam penelitian ini, hipotesa satu ( $H_1$ ) terbukti bahwa variabel keselamatan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas ( $Y$ ) karena dalam uji t menunjukkan hasil perhitungan kurang dari nilai signifikansi 5% atau 0,05; (2) Penelitian ini memiliki hipotesa dua ( $H_2$ ) yang menyatakan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dalam penelitian ini, hipotesa dua ( $H_2$ ) tidak terbukti karena hasil perhitungan variabel kesehatan kerja dalam uji t lebih dari nilai signifikansi 5% atau 0,05 yang berarti variabel kesehatan kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh terhadap produktivitas ( $Y$ ).

Kata Kunci: keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan produktivitas.

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON THE  
EMPLOYEES' PRODUCTIVITY OF PT MIROTA KSM IN YOGYAKARTA**

**Dennis Pratama**

**11160069**

**Management Study Program**

**Faculty of Business**

**Duta Wacana Christian University Yogyakarta**

**E-mail: pratamadennis7@gmail.com**

**ABSTRACT**

*This research aims to: (1) Knowing the effect of work safety on employee productivity; (2) Knowing the effect of occupational health on productivity.*

*This research is quantitative descriptive. The subjects of this study were 44 employees of PT Mirota KSM Yogyakarta. Data collection was carried out from July 2020 to September 2020. The data studied in this study were occupational safety and health data collected using a questionnaire sheet. The data obtained were analyzed quantitatively to get answers to the problems that have been formulated.*

*The results of research related to the effect of occupational safety and health on productivity show that: (1) This study has hypothesis one ( $H_1$ ) which states that work safety has a positive and significant effect on work productivity. In this study, hypothesis one ( $H_1$ ) is proven that the work safety variabel ( $X_1$ ) has a significant effect on productivity ( $Y$ ) because the t test shows the calculation result is less than the significance value of 5% or 0,05; (2) This study has a second hypothesis ( $H_2$ ) which states that occupational health has a positive and significant effect on work productivity. In this study, hypothesis two ( $H_2$ ) is not proven because the results of the calculation of occupational health variables in the t test are more than a significance value of 5% or 0,05 which means that the occupational health variable ( $X_2$ ) has no effect on productivity ( $Y$ ).*

*Keywords: occupational safety, occupational health, and productivity.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Dunia bisnis merupakan dunia dimana didalamnya terdapat usaha dari yang terkecil hingga terbesar yang mencakup atau membutuhkan banyak orang supaya usaha tersebut tetap berjalan sesuai dengan tujuan masing-masing mengapa usaha didirikan. Dalam menjalankan sebuah usaha khususnya usaha yang besar seperti perusahaan, banyak hal yang bisa terjadi yang memungkinkan perusahaan tersebut harus berjuang untuk menghadapinya. Salah satu hal yang harus diperjuangkan yaitu menyejahterakan para karyawan dengan cara memperhatikan keselamatan dan kesehatannya.

Indonesia merupakan negara yang mempunyai banyak tempat industri yang melibatkan banyak masyarakat. Hal tersebut mengartikan bahwa di Indonesia juga terdapat banyak sekali kasus yang merugikan masyarakat terlebih dalam bidang industri. Sepanjang tahun 2018, tercatat ada 147.000 kasus kecelakaan kerja, atau sekitar 40.273 kasus setiap hari. Jumlah yang banyak tersebut mengakibatkan 4.678 kasus kecacatan, dan 2.575 kasus yang berakhir dengan kematian (wartakota.tribunnews.com, 2019).

Kasus tersebut membuktikan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja perlu diperhatikan oleh perusahaan karena kasus yang sudah terjadi bisa terbilang besar. Jika terus dibiarkan, akan menjadi hal buruk bagi perusahaan yang memungkinkan terjadinya kebangkrutan yang disebabkan banyaknya pengeluaran perusahaan karena kecelakaan kerja. Keselamatan kerja adalah rangkaian usaha untuk menciptakan suasana kerja yang aman dan tentram bagi

para karyawan yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan, Suma'mur (dalam Setiawan, 2013). Pendapat lain mengenai keselamatan kerja juga dikemukakan oleh Hediarto (dalam Puspita, 2018), keselamatan kerja merupakan kegiatan yang menyangkut seluruh proses perlindungan karyawan terhadap kemungkinan terjadinya kecelakaan yang timbul saat karyawan bekerja.

Kesehatan kerja adalah bagian dari ilmu kesehatan yang bertujuan agar tenaga kerja memperoleh keadaan kesehatan yang sempurna baik fisik, mental maupun sosial, Husni (dalam Setiawan, 2013). Sedangkan menurut Kasmir (dalam Puspita, 2018), berpendapat bahwa kesehatan kerja merupakan upaya menjaga karyawan agar tetap sehat selama bekerja.

Keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan hal yang sudah sepatutnya direncanakan dari awal berdirinya suatu perusahaan yang taraf kerjanya bisa dibilang mempengaruhi baik buruknya tubuh karyawan yang secara langsung atau tidak langsung menjalani pekerjaan di perusahaan tersebut, guna mencegah kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja serta penyakit dalam jangka waktu yang panjang yang dapat menimpa tubuh karyawan ketika menjalankan tugas atau pekerjaannya. Namun, hal itu sering kali terlewatkan dari perhatian manajemen, bahkan karyawan yang bersangkutan pun tidak menutup kemungkinan juga tidak memperhatikan keselamatan dan kesehatan tubuhnya yang menyebabkan banyak terjadinya kecelakaan kerja bahkan sampai menghilangkan nyawa pekerja. Hal tersebut menjadi pekerjaan rumah bagi manajemen supaya lebih memperhatikan



keselamatan dan kesehatan karyawannya demi produktivitas karyawan serta kelangsungan hidup perusahaan.

Karyawan yang sejatinya berada dibawah naungan manajemen perusahaan juga harus memperhatikan cara bekerjanya supaya menjauhkan pandangan buruk mengenai produktivitas kerja yang sudah dilakukannya. Untuk menunjang produktivitas, karyawan harus bisa memulai dari pribadinya yang nantinya dalam menunjang produktivitas tersebut, perusahaan akan membantu sesuai dengan tanggung jawab perusahaan. Selain keselamatan dan kesehatan kerja, penunjang baik buruknya produktivitas karyawan yaitu rasa aman dan nyaman yang bisa perusahaan berikan kepada karyawan. Menurut Simanjuntak (dalam Setiawan, 2013), produktivitas karyawan adalah perbandingan antara hasil yang dicapai (keluaran) dengan keseluruhan sumber daya (masukan) yang terdiri dari beberapa faktor seperti tanah, gedung, mesin, peralatan, dan sumber daya manusia yang merupakan sasaran strategis karena peningkatan produktivitas tergantung pada kemampuan tenaga manusia. Ungkapan lain mengenai produktivitas dikemukakan oleh Sinungan (dalam Syafi'i, 2008), menurutnya produktivitas adalah suatu pendekatan interdisipliner untuk menentukan tujuan yang efektif, pembuatan rencana, aplikasi penggunaan cara yang produktif untuk menggunakan sumber-sumber secara efisien dan tetap menjaga adanya kualitas yang tinggi. Produktivitas karyawan dapat dilihat dari hasil kerjanya, oleh karena itu setiap karyawan berbeda tingkat produktivitasnya dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan.

Berdasarkan pengertian-pengertian mengenai keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, membuat peneliti terdorong untuk melakukan penelitian di PT

Mirota KSM guna melihat sejauh mana PT Mirota KSM menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk karyawannya. PT Mirota KSM salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang industri susu. Terlihat dari bidangnya bahwa bisnis ini memerlukan sumber daya manusia yang banyak serta alat keamanan yang memadai, sehingga program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) diperlukan di PT Mirota KSM.

Berdasarkan penjelasan latar belakang diatas, peneliti akan melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Mirota KSM di Yogyakarta”**.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, rumusan masalah untuk penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan?
2. Apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas karyawan.
2. Untuk mengetahui pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan.

#### **D. Kontribusi Penelitian**

Penelitian ini bermanfaat bagi:

1. Bagi Perusahaan

Dapat membantu perusahaan dalam mengurangi tingkat kecelakaan kerja yang ada di perusahaan demi menunjang produktivitas karyawan serta menunjang kehidupan perusahaan dalam jangka waktu yang panjang.

2. Bagi Peneliti

Dapat memberikan pengalaman kepada peneliti dalam pengetahuan mengenai keselamatan dan kesehatan supaya bisa berhati-hati dalam bekerja.

3. Bagi Universitas Kristen Duta Wacana

Dapat membantu Universitas untuk menjadi penambah referensi pembelajaran supaya Mahasiswa Universitas Kristen Duta Wacana mempunyai referensi belajar demi kelangsungan akademik mahasiswa.

#### **E. Batasan Penelitian**

Berikut merupakan batasan penelitian ini:

1. Keselamatan Kerja

Menurut Setiawan (2013), keselamatan kerja adalah rangkaian usaha untuk menciptakan suasana kerja yang aman dan tentram bagi para karyawan yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan.

Menurut Moenir (dalam Sari, 2015:12), indikator keselamatan kerja adalah:

a. Lingkungan Kerja Fisik

- 1) Penempatan benda atau barang dilakukan dengan diberi tanda-tanda, batas-batas, dan peringatan yang cukup.
- 2) Penyediaan perlengkapan yang mampu untuk digunakan sebagai alat pencegahan, pertolongan, dan perlindungan. Perlengkapan pencegahan, misalnya: alat pencegahan kebakaran, pintu darurat, kursi pelontar bagi penerbangan pesawat tempur, pertolongan apabila terjadi kecelakaan, seperti: alat P3K, perahu penolong di setiap kapal besar, tabung oksigen, *ambulance*, dan sebagainya.

b. Lingkungan Sosial Psikologis

Jaminan sosial psikologis dapat dilihat pada aturan organisasi sepanjang mengenai berbagai jaminan organisasi atas pegawai atau pekerja yang meliputi:

- 1) Aturan mengenai ketertiban organisasi dan atau pekerjaan hendaknya diperlakukan secara merata kepada semua pegawai tanpa kecuali. Masalah-masalah seperti itulah yang sering menjadi sebab utama kegagalan pegawai termasuk para eksekutif dalam pekerjaan.
- 2) Perawatan dan pemeliharaan asuransi terhadap para pegawai yang melakukan pekerjaan berbahaya dan beresiko, yang kemungkinan terjadi kecelakaan kerja yang sangat besar. Asuransi meliputi jenis dan tingkat penderitaan yang dialami pada kecelakaan. Adanya asuransi jelas menimbulkan ketenangan pegawai dalam bekerja dan menimbulkan ketenangan akan dapat ditingkatkan karenanya.

## 2. Kesehatan Kerja

Menurut Setiawan (2013), kesehatan kerja adalah bagian dari ilmu kesehatan yang bertujuan agar tenaga kerja memperoleh keadaan kesehatan yang sempurna baik fisik, mental, maupun sosial.

Menurut Manullang (dalam Sari, 2015:16), indikator kesehatan kerja meliputi:

### a. Lingkungan Kerja Secara Medis

Dalam hal ini lingkungan kerja secara medis dapat dilihat dari sikap perusahaan dalam menangani hal-hal sebagai berikut:

- 1) Kebersihan lingkungan kerja
- 2) Suhu udara dan ventilasi ditempat kerja
- 3) Sistem pembuangan sampah dan limbah industri

### b. Sarana Kesehatan Tenaga Kerja

Upaya-upaya dari perusahaan untuk meningkatkan kesehatan dari tenaga kerjanya. Hal ini dapat dilihat dari penyediaan air bersih dan sarana kamar mandi.

### c. Pemeliharaan kesehatan tenaga kerja yaitu pelayanan kesehatan tenaga kerja.

## 3. Produktivitas

Menurut Setiawan (2013), produktivitas adalah kemampuan menghasilkan suatu kerja yang lebih banyak daripada ukuran biasa yang telah umum.

Cara pengukuran produktivitas mencakup 3 hal, menurut Agus Dharma, (dalam Syafi'i, 2008), yaitu:

- a. Kualitas kerja
- b. Kuantitas kerja
- c. Ketepatan waktu

#### 4. Tempat Penelitian

Penelitian akan dilakukan di PT Mirota KSM yang beralamat di Jl. Anggrek No. 141 Sambelegi Kidul, Maguwoharjo, Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta, 55281.

#### 5. Responden

Karyawan PT Mirota KSM di Yogyakarta.

#### 6. Waktu Penelitian

Penelitian dilakukan pada tanggal 26 Juli 2020 sampai dengan 2 September 2020.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Mirota KSM di Yogyakarta menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

##### 1. Keselamatan Kerja ( $X_1$ )

Penelitian ini memiliki hipotesa satu ( $H_1$ ) yang menyatakan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dalam penelitian ini, hipotesa satu ( $H_1$ ) terbukti bahwa variabel keselamatan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas ( $Y$ ) karena dalam uji t menunjukkan hasil perhitungan kurang dari nilai signifikansi 5% atau 0,05.

##### 2. Kesehatan Kerja ( $X_2$ )

Penelitian ini memiliki hipotesa dua ( $H_2$ ) yang menyatakan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dalam penelitian ini, hipotesa dua ( $H_2$ ) tidak terbukti karena hasil perhitungan variabel kesehatan kerja dalam uji t lebih dari nilai signifikansi 5% atau 0,05 yang berarti variabel kesehatan kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh terhadap produktivitas ( $Y$ ).

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti mempunyai saran untuk beberapa pihak sebagai berikut:

1. Karena dalam penelitian ini variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja memiliki sedikit kontribusi pengaruh terhadap produktivitas dan sisanya dipengaruhi variabel lain, sebaiknya peneliti selanjutnya menambahkan variabel lain seperti kompensasi, konflik kerja, dan lain-lain.
2. Sebaiknya perusahaan kedepannya meningkatkan perhatiannya pada kesehatan karyawan guna mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawannya.
3. Sebaiknya peneliti selanjutnya dapat memastikan ketepatan waktu dalam pengambilan data kuesioner, sehingga proses penelitian dapat diselesaikan sesuai waktu yang diharapkan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pengalaman dalam penelitian ini, peneliti memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Jumlah responden yang dijangkau oleh peneliti masih kurang untuk lebih maksimal dalam mengukur hasil penelitian.
2. Dana yang kurang mencukupi membuat peneliti tidak banyak mengambil responden.
3. Waktu yang terbatas dan jarak tempuh tempat penelitian yang jauh membuat peneliti kurang maksimal dalam melakukan penelitian.
4. Koordinasi dengan perusahaan dalam pengambilan data kurang maksimal karena dalam penyebaran kuesioner hanya dapat berkoordinasi dengan HRD, tidak langsung dengan para karyawan sehingga membuat penelitian mengalami kemunduran dari target waktu yang direncanakan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 1998. *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dharma, Agus. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja: Pedoman Praktis Bagi Para Penyelia Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Cet.2*. Jakarta: Rajawali Press.
- Hanifah, Jusuf, dan Amri Amir. 2009. *Etika Kedokteran & Hukum Kesehatan Edisi 4*. Jakarta: Buku Kedokteran EGC.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hedianto, B.R. 2014. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3 Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Drilling&Oilfield Services PT Elnusa Tbk)*. Jakarta.
- Husni, Lalu. 2005. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Mangkunegara, Anwar P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Manullang, Sendjun H. 2000. *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Moekijat. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Moenir, H.A.S. 2006. *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mondy, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Murti, Andrea Krisna. 2015. *Analisis Hubungan Antara Pelatihan Keselamatan*

*dan Kesehatan Kerja dengan Perilaku Aman Pada Pekerja Konstruksi.*  
Yogyakarta: UAJY, S2 thesis. <http://e-journal.uajy.ac.id/7519/3/MTS201893.pdf>

Puspita, Ayu. 2018. *Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Usaha Tani Maju.* Kediri: [http://simki.unpkediri.ac.id/mahasiswa/file\\_artikel/2018/14.1.02.02.0184.pdf](http://simki.unpkediri.ac.id/mahasiswa/file_artikel/2018/14.1.02.02.0184.pdf)

Sari, Fitri Lutfi Anjar. 2015. *Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bridgestone Tire Indonesia.* Jakarta: [https://www.slideshare.net/Uofa\\_Unsada/pengaruh-keselamatan-kerja-dan-kesehatan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-bridgestone-tire-indonesia-bekasi-plant](https://www.slideshare.net/Uofa_Unsada/pengaruh-keselamatan-kerja-dan-kesehatan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-bridgestone-tire-indonesia-bekasi-plant)

Setiawan, Indra Novri. 2013. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Departemen Jaringan PT PLN (PERSERO).* Surabaya: <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/3042/5836>

Simanjuntak, Payaman. 1985. *Produktivitas Kerja, Pengertian dan Ruang Lingkupnya.* Jakarta: Prisma.

Simanjuntak, Payaman. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja.* Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Sinungan, Muhdarsyah. 2000. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana.* Jakarta: Bumi Aksara.

Soedirman dan Sama'mur PK. 2014. *Kesehatan Kerja dalam Perspektif Hiperkes & Keselamatan Kerja.* Jakarta: Erlangga.

Sugiarto dan Siagian. 2000. *Metode Statistika Untuk Bisnis dan Ekonomi.* Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Sugiyono. 1994. *Metode Penelitian Administrasi.* Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Statistika untuk Penelitian.* Bandung: Alfabeta.

Suma'mur. 2001. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan.* Jakarta: Gunung Agung.

Suma'mur, PK. 2006. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan.* Jakarta: CV. Haji Mas Agung.

Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu: Yogyakarta.

Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.

Syafi'I, M.Fauzi. 2008. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Rajawali I Unit PG. Kreet Baru Bululawang*. Malang: <http://etheses.uin-malang.ac.id/4789/1/03220063.pdf>

Walpole, E. 1995. *Ilmu Peluang dan Statistika untuk Insinyur dan Ilmuwan Edisi 4*. Bandung: ITB.

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Media.

<https://wartakota.tribunnews.com/2019/08/28/data-bpjs-ketenagakerjaan-setiap-hari-terjadi-40273-kasus-kecelakaan-kerja>