

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

CV. BERKAH KONVEKSI MADIUN

SKRIPSI



Disusun Oleh

TUTUT HERIYANTI

NIM: 11160029

FAKULTAS BISNIS MANAJEMEN

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2020

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV.BERKAH KONVEKSI MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Prodi Manajemen
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat

Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

TUTUT HERIYANTI

11160029

FAKULTAS BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2020

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TUTUT HERIYANTI
NIM : 11160029
Program studi : MANAJEMEN
Fakultas : BISNIS
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. BERKAH KONVEKSI MADIUN”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 12 April 2020

Yang menyatakan



(TUTUT HERIYANTI)

NIM: 11160029

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV.BERKAH KONVEKSI MADIUN”**

Telah diajukan dan dipertahankan oleh :

TUTUT HERIYANTI

11160029

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada tanggal 13 Januari 2021

Nama Dosen	Tanda Tangan
1. Dr. Heru Kristanto, MT (Ketua Tim Penguji/Dosen Penguji)	
2. Dra. Ambar Kusuma Astuti, M.Si (Dosen Penguji)	
3. Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D (Dosen Pembimbing/Dosen Penguji)	

Yogyakarta, 15 Januari 2021

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Bisnis



Dr. Perminas Pangeran, M. Si.

Ketua Program Studi Manajemen

Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. BERKAH KONVEKSI MADIUN

Saya kerjakan guna memenuhi sebagian syarat-syarat untuk menjadi sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta, adalah MURNI hasil pekerjaan saya dan bukan tiruan atau duplikasi dari pihak yang lain di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian sumber informasi sudah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi tiruan dari karya pihak lainnya, maka saya bersedia diberikan sanksi yaitu pencabutan gelar sarjana saya.

Yogyakarta, 16 Desember 2020

Tanda Tangan,



Tutut Heriyanti

HALAMAN MOTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain)

-QS. Al- Insyirah: 6-7

Usaha adalah sesuatu yang harus kamu lakukan untuk menuju kesuksesan. Tidak ada kata terlambat untuk kamu yang ingin terus mau berusaha di dalam hidup ini. Yang ada hanyalah penyesalan jika kamu tidak melakukannya sebaik mungkin.

-Jeon Jungkook BTS

©UKDWN

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan yang telah menuntun saya dan menyertai saya dalam menyelesaikan skripsi ini
2. Kedua orang tua, dan kedua kakak saya yang sudah memberikan dukungan dan doa selama proses perkuliahan sampai penulis dapat menyelesaikan penulisan naskah skripsi ini. Dan terimakasih sudah menjadi alasan untuk penulis bisa menyelesaikan perkuliahan.
3. Drs. Sisnuhadi, MBA.,Ph.D. sebagai dosen pembimbing yang sudah membimbing, memberi masukan dan saran yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana yang sudah membantu penulis selama masa perkuliahan dan proses penulisan skripsi
5. Kepada teman-teman penulis Yandi , Resi, Hani, Della, Tea, Jaya, Eti, dan Yudi yang memberikan dukungan, dan menjadi teman cerita penulis
6. Kepada seluruh teman-teman parodi manajemen 2016 yang berbagi dan saling mendukung selama perkuliahan, terima kasih sudah mau menjadi teman untuk penulis selama kuliah.
7. Terimakasih untuk ketujuh member BTS, Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, dan Jeon Jungkook yang sudah menjadi penyemangat untuk penulis dan menemani penulis dalam proses penulisan skripsi, terimakasih untuk karya-karya kalian yang selalu dapat memberi semangat kepada penulis.
8. Terimakasih kepada teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu-persatu namun selalu memberikan dukungan dan doa yang begitu banyak kepada penulis, terima kasih untuk semua masukan dan semangat yang diberikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa, atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan naskah skripsi dengan judul *“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”* adapun skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi (S1) Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Bisnis, Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud dan terselesaikan dengan baik tanpa ada bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak baik secara material maupun spiritual. Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki.

Akhir kata, semoga tulisan yang sederhana ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 16 Desember 2020

Penulis,



Tutut Heriyanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Motivasi Kerja	7
2.1.1 Indikator Motivasi	7
2.1.2 Faktor-faktor Motivasi	9

2.1.3 Tujuan Motivasi	12
2.2 Disiplin Kerja	12
2.2.1 Indikator Disiplin Kerja.....	13
2.2.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	14
2.3 Kinerja Karyawan.....	16
2.3.1 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.3.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3 Tolak Ukur Keberhasilan Kinerja Karyawan	18
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Pengembangan Hipotesis	22
2.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	22
2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan	23
2.6 Model Penelitian.....	25
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Variabel Penelitian	26
3.4 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	28
3.5 Populasi Dan Sampel.....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	31

3.7 Sumber Data.....	31
3.7.1 Primer	31
3.7.2 Sekunder	31
3.8 Analisis Deskriptif.....	32
3.9 Uji Instrumen	32
3.9.1 Uji Validitas	32
3.9.1 Uji Reliabilitas	33
3.10 Teknik Analisis Data	33
3.10.1 Uji Hipotesis	33
3.10.2 Uji Koefisien Regresi Parsial (uji t)	34
3.10.3 Uji F.....	34
3.10.4 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	35
3.10.5 Analisis Regresi Linier Berganda	35
BAB 1V.....	37
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.2 Analisis Deskriptif.....	38
4.2.1 Jenis Kelamin.....	38
4.2.2 Usia	39
4.2.3 Pendidikan Terakhir	39
4.2.4 Masa Kerja.....	40
4.3 Uji Instrumen Penelitian	40

4.3.1 Uji Validitas.....	40
4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.4 Uji Hipotesis.....	44
4.4.1 Hasil Uji Signifikan Secara Parsial (uji t)	45
4.4.2 Uji Signifikansi Secara Simultan (uji f)	47
4.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	48
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.5 Pembahasan Hasil Analisis Data	51
BAB V.....	54
KESIMPULAN DAN SARAN	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran	55
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Usia.....	39
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.4 Masa Kerja	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X1).....	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X2).....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.9 Hasil Uji t.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji f.....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	49
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	25
----------------------------------	----

©UKDW

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian	59
Lampiran 2 hasil data kuesioner	63
Lampiran 3 hasil uji validitas dan realibilitas	67
Lampiran 4 hasil uji hipotesis uji t, uji f, uji R2	69
Lampiran 5 tabel t	70
Lampiran 6 tabel r	71

©UKDW

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BERKAH KONVEKSI MADIUN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan cv berkah konveksi madiun.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan cv berkah konveksi madiun. populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 40 karyawan cv berkah konveksi. Variabel penelitian ini terdiri dari 2 variabel independen dan 1 variabel dependen. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan disiplin kerja, variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan uji hipotesis yaitu uji t, uji f, uji R² dan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R²) sebesar 0,248 (24,8%). Hal ini berarti bahwa variabel independen yaitu motivasi kerja dan disiplin kinerja mampu mempengaruhi variabel dependen yaitu kinerja karyawan sebesar 24,8%, sedangkan 75,2% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Berkah Konveksi, maka dengan demikian hipotesis penelitian ini diterima. Disiplin kinerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Berkah Konveksi, maka dengan demikian hipotesis penelitian ini ditolak.

kata kunci : motivasi kerja ,disiplin kerja dan kinerja karyawan

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMACE OF CV. BERKAH MADIUN

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on the performance of the CV employees thanks to the Madiun convection.

This research uses quantitative methods. The data collection technique was done by distributing questionnaires to the employees of CV Berkah Konveksi Madiun. population and sample in this study were 40 employees of CV Berkah Konveksi. This research variable consists of 2 independent variables and 1 dependent variable. The independent variables in this study are work motivation and work discipline, the dependent variable in this study is employee performance. The collected data were analyzed using hypothesis testing, namely t test, f test, R2 test and multiple linear regression analysis.

The results of the analysis of this study show the coefficient of determination (R²) of 0.248 (24.8%). This means that the independent variables, namely work motivation and performance discipline, are able to influence the dependent variable, namely employee performance by 24.8%, while the other 75.2% are influenced by other factors outside the variables studied. Work motivation has a significant effect on the employee performance of CV Berkah Konveksi, so this research hypothesis is accepted. then thus the research hypothesis is accepted. Performance discipline does not have a significant effect on the employee performance of CV Berkah Konveksi, so this research hypothesis is rejected.

keywords : work motivation, work disciplin, and employee performance

©UKDW

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan dan ilmu teknologi yang pesat saat ini sangat berpengaruh terhadap kemajuan bisnis. Untuk memajukan usaha bisnis tersebut diperlukan manajemen yang tepat. Berbagai cara ditempuh oleh perusahaan agar dapat bertahan dan berkembang dalam operasinya. Persaingan yang ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing dalam menjaga kelangsungan hidup perusahaan. Untuk itu perusahaan perlu membentuk tenaga kerja yang berkualitas demi kelangsungan hidup perusahaan. Salah satu antisipasinya adalah dengan pengembangan sumber daya manusia yang lebih terampil dan berkualitas.

Keberhasilan suatu perusahaan dilihat dari kemampuan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya dengan melihat kemauan atau dorongan untuk bekerja sebaik mungkin agar tercapai tujuan perusahaan yang maksimal yang telah ditetapkan perusahaan sehingga dengan adanya motivasi dan disiplin kerja dari karyawan dapat mengarahkan kemampuan, keahlian, keterampilan dan mematuhi peraturan dalam melaksanakan tugas kinerja karyawan akan lebih baik (Nurhidayat, 2014:4)

Motivasi kerja merupakan hal yang penting dalam meningkatkan suatu efektivitas kerja. Karena orang yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan berusaha sekuat tenaga agar pekerjaannya dapat berhasil dengan sebaik-baiknya. Motivasi kerja mempersoalkan bagaimana caranya mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Menurut Malayu Hasibuan (2003: 55) motivasi kerja

sangatlah penting karena dengan motivasi ini diharapkan setiap karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi.

Disiplin kerja juga memiliki pengaruh penting dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Menurut Veithzal Rivai (2005:444), disiplin kerja adalah suatu alat yang dipergunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang diperlukan perusahaan untuk mendorong gairah kerja dan semangat kerja karyawan agar kinerja yang dihasilkan sesuai dengan yang diharapkan.

Dalam suatu organisasi perusahaan, disiplin kerja sangat diperlukan sehingga tujuan suatu organisasi perusahaan tersebut dapat dicapai. Suatu organisasi terdiri dari sejumlah karyawan dengan keinginan dengan kebutuhan yang berbeda-beda, oleh karena itu diperlukan tindakan pendisiplinan yang tepat bagi setiap karyawan. Disiplin kerja dimaksud antara lain adalah karyawan tidak membolos, selalu datang dan pulang tepat pada waktunya, serta dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.

CV. Berkah Konveksi di Madiun, adalah sebuah industri yang memproduksi pakaian jadi dalam jumlah besar. Pakaian yang diproduksi meliputi baju, celana, jaket, seragam, dan sebagainya. Perusahaan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas produk dan mencapai keuntungan yang optimal. Untuk menjaga kelancaran proses produksi agar perusahaan dapat mengembangkan usahanya maka karyawan mempunyai tugas mendisain model pakaian, memotong kain, penjahitan dan merapikan pakaian dengan sebaik mungkin untuk memberikan hasil yang memuaskan kepada konsumen. Oleh karena itu karyawan memiliki peranan yang sangat penting bagi

perusahaan untuk menjaga kelancaran proses produksi maka perlu mendapat perhatian serius. Maka peneliti akan melakukan penelitian ini dengan judul “**pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV.Berkah Konveksi di Madiun**”.

©UKDW

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka permasalahan yang akan dibahas pada penelitian ini adalah

1. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV.Berkah Konveksi
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV.Berkah Konveksi

1.3 Tujuan penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari peneliti ini adalah

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Berkah Konveksi
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan CV. Berkah Konveksi

1.4 Manfaat penelitian

Manfaat dari penelitian ini dibagi menjadi tiga bagian utama sebagai berikut

1. Bagi perusahaan

Hasil penelitian di harapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang dapat di gunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menyikapi pentingnya motivasi dan disiplin kerja terhadap faktor pengembangan kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti

Dengan penelitian ini diharapkan peneliti dapat menerapkan ilmu yang diperoleh selama perkuliahan dan menambah pengalaman, wawasan serta belajar sebagai praktisi dalam menganalisis suatu masalah kemudian mengambil keputusan dan kesimpulan.

3. Bagi program studi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat di jadikan bahan referensi ataupun sebagai data pembanding sesuai dengan bidang yang akan di teliti, memberikan sumbangan pemikiran, menambah wawasan pengetahuan serta memberikan bukti empiris dari penelitian-penelitian sebelumnya mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

1.5 Batasan masalah

Batasan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut

1. penelitian di lakukan pada perusahaan CV. Berkah Konveksi yang terletak di Jl. Soekarno Hatta no 24 madiun.
2. Motivasi pada penelitian ini mengacu pada teori Malayu S.P Hasibuan (2008:143) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bergerak efektif, dan terintegrasi dengan segala upaya untuk mencapai kepuasan.
3. Disiplin kerja menurut veithzal rivai (2011:825) menyatakan disiplin kerja adalah suatu alat yang di pergunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya yang meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang dalam memenuhi segala peraturan perusahaan.

4. Kinerja karyawan Menurut Wibowo (2014:70) kinerja adalah suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja.

©UKDW

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan:

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan berkaitan dengan pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Cv. Berkah Konveksi Madiun, adalah sebagai berikut:

a) Propil responden

Berdasarkan dari data responden pada pengolahan data yang dilakukan kepada 40 responden berdasarkan jenis kelamin yang mendominasi adalah perempuan yang berjumlah 24 orang sedangkan laki-laki berjumlah 16 orang, Berdasarkan usia responden yang paling mendominasi adalah berusia 20-30 yaitu sebanyak 36 orang, untuk pendidikan terakhir responden yang paling mendominasi adalah SMK sebanyak 21 orang, dan untuk masa kerja yang paling mendominasi adalah 1-3 tahun sebanyak 31 orang.

b) Hasil pengujian variabel

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Cv berkah konveksi madiun.
2. Disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Cv berkah konveksi madiun.

5.2 Saran:

- Bagi Cv Berkah Konveksi madiun perlu memperhatikan tingkat motivasi kerja dan disiplin kerja yang diharapkan dapat memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan.
- Bagi penelitian selanjutnya agar lebih memperluas jangkauan penelitian dengan menambah variabel yang diteliti tidak hanya variabel motivasi kerja dan disiplin kerja dalam mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi juga bisa menambahkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

5.3 Keterbatasan:

- Keterbatasan dalam memberikan pertanyaan-pertanyaan dalam penelitian ini. mungkin dalam penelitian selanjutnya masih lebih banyak lagi pertanyaan yang dapat digunakan untuk mengetahui motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.
- penelitian ini hanya menggunakan dua variabel independen (motivasi kerja dan disiplin kerja) dalam meneliti variabel dependen (kinerja karyawan), yang mampu menjelaskan kinerja karyawan hanya sebesar 24,8% sedangkan sisanya 75,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja, Edisi keempat, Rajawali Pers*, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyady, D. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta PT Bumi Askara.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Singodimedjo dalam Edy Sutrisno, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Disiplin Kerja Jakarta: Kencana.
- Payaman J. Simanjuntak. 2011. *Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi 3*. Jakarta. Fakultas UI.
- Christi. 2010. *Impact of Participative Management on Employee Job Satisfaction and Perfomence in Pakistan*. Journale Language in India Vol 10
- Rusdy A, Rifai. 2009. *Pengantar Manajemen*. Palembang: Fakultas Ekonomi UMP.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif Dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Rukhayati, 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Sinar Manajemen, Vol 5, No 2.

Hari Mulyadi, & Nani Marlina. 2010. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. Strategic, Vol 9, No 17.

Candra andika hadi purnomo dkk. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal administrasi bisnis, vol 48, no 1.

Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami, & Ika Ruhana. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 26, No 2.

Kenny Astria. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Mandiri, vol 2, no 1.(1-22)

©UKDW