

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA WIDYAISWARA**



Disusun Oleh

RESI ROSANTI

NIM: 11160028

FAKULTAS BISNIS MANAJEMEN

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2020

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat

Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

RESI ROSANTI

11160028

FAKULTAS BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2020

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI/TESIS/DISERTASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Duta Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RESI ROSANTI
NIM : 11160028
Program studi : MANAJEMEN
Fakultas : BISNIS
Jenis Karya : Skripsi/~~Tesis~~/~~Disertasi~~ (tuliskan salah satu)

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Duta Wacana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA WIDYAISSWARA”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Kristen Duta Wacana berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 12 April 2020
Yang menyatakan



(Resi Rosanti)
NIM: 11160028

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA WIDYAISWARA”

Telah diajukan dan dipertahankan oleh :

RESI ROSANTI

11160028

Dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

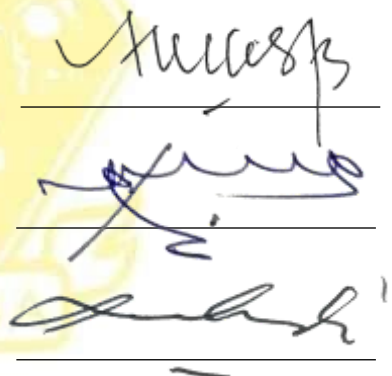
Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Manajemen pada tanggal 7 Desember 2020

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Dra. Purwani Retno Andalas, MM
(Ketua Tim Penguji/Dosen Penguji)
2. Dr. Andreas Ari Sukoco, MM., M.Min
(Dosen Penguji)
3. Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D
(Dosen Pembimbing/ Dosen Penguji)



Yogyakarta, 7 Januari 2021

Disahkan Oleh,

Dekan Fakultas Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Perminas Pangeran, M.Si.



Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul

"PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA WIDY AISWARA PADA LEMBAGA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KEMENDAGRI REGIONAL YOGYAKARTA"

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana
(S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana
Yogyakarta, adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan
Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah di
cantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau
tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yaitu pencabutan gelar
saya.

Yogyakarta, 22 November 2020



(Resi Rosanti)

HALAMAN MOTTO

„Allah tidak pernah membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya“.

(Al-Baqarah : 286)

„Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhan mu lah hendaknya kamu berharap“.

(Al-Insyirah : 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Tuhan yang telah menuntun dan menyertai saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Kedua orang tua, dan adik saya yang selalu memberikan dukungan dan doa dari awal kuliah sampai penulis menyelesaikan skripsi ini, terimakasih banyak atas semuanya dan supportnya
- Drs. Sisnuhadi, MBA.,Ph.D. sebagai dosen pembimbing yang sudah membimbing, memberi masukan dan juga saran yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
- Seluruh dosen dan staf Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana yang sudah mengajar dan membantu proses penulisan skripsi.
- Teman teman penulis Christie, Tutut, Hanni, Della, Lisa, Marliyan dan Kak Dav, terimakasih banyak telah menjadi teman cerita dan yang selalu mendukung penulis.
- Keluarga dan teman teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
- Dan kepada seluruh teman teman Prodi Manajemen terimakasih telah menjadi teman selama perkuliahan dan saling mendukung dalam perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA WIDYAISSWARA” tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Ekonomi Manajemen (S1) di Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari doa, bantuan, bimbingan dan dorongan dari banyak pihak, sehingga dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini hingga selesai. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritikan yang dapat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca.

Yogyakarta, 22 November

2020

Penulis,



Resi Rosanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PENGAJUAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Rumusahn Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Batasan Masalah.....	7
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Kepuasan Kerja	9
2.1.1. Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	10

2.1.2.	Mengukur Kepuasan Kerja	11
2.2.	Kompensasi Finansial.....	13
2.2.1.	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	14
2.2.1.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	16
2.2.2.	Fungsi Pemberian Kompensasi	17
2.3.	Kinerja	17
2.3.1.	Kinerja Widyaiswara.....	18
2.3.2.	Indikator Penilaian Kinerja Widyaiswara	19
2.3.3.	Faktor yang mempengaruhi kinerja	19
2.4.	Penelitian Sebelumnya	21
2.5.	Pengembangan Hipotesis.....	26
2.5.1.	Pengaruh antara kepuasan kerja dan kinerja	26
2.5.2.	Pengaruh antara Kompensasi Finansial dan Kinerja.....	27
2.5.3.	Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja.....	28
2.6.	Model Penelitian.....	30
BAB III.....		31
METODE PENELITIAN.....		31
3.1	Metodeologi Penelitian.....	31
3.2	Waktu dan Lokasi Penelitian.....	31
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.	31
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.5	Populasi	36
3.6	Teknik Pengumpulan Data	36
3.7	Sumber Data	36
3.7.1.	Primer	36
3.7.2.	Sekunder.....	37
3.8	Analisis Deskriptif.....	37
3.9	Uji Instrumen.....	38
3.9.1.	Uji Validitas	38
3.9.2.	Uji Reliabilitas	39
3.10	Teknik Analisis Data	39

3.10.1. Uji Hipotesis.....	39
3.10.2. Uji koefisien regresi parsial (Uji t).....	40
3.10.3. Uji F	40
3.10.4. Uji koefisien determinasi (R ²).....	41
3.10.5. Analisis regresi linier berganda.....	41
BAB IV	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.1. Sejarah Singkat Pusdiklat Kemendagri Regional Yogyakarta	42
4.1.2. Visi dan Misi	44
4.1.3. Kebijakan Pusdiklat	45
4.1.4. Program Diklat	45
4.1.5. Budaya Kerja.....	45
4.2. Analisis Diskriptif	46
4.2.1. Jenis Kelamin	46
4.2.2. Usia	46
4.2.3. Masa Kerja	47
4.2.4. Pendidikan Terakhir	48
4.3. Uji Instrumen.....	48
4.3.1. Uji Validitas	49
4.3.2. Uji Reliabilitas	52
4.4. Uji Hipotesis.....	53
4.4.1. Hasil Uji Signifikasi secara Parsial (Uji t)	53
4.4.2. Uji Signifikansi secara Simultan (Uji f).....	55
4.4.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	56
4.4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.5. Pembahasan Hasil Analisis Data	58
BAB V.....	63
KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Keterbatasan penelitian	64

5.3. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	68

©UKPDN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Oprasional	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4.2 Usia Responden.....	46
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	47
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1).....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X2).....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Penelitian.....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji t	54
Tabel 4.10 Hasil Uji f.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	52
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
-----------------------------------	----

©UKDW

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Hasil Data Kuesioner.....	74
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabelitas.....	79
Lampiran 4 Hasil Uji Hipotesis Uji t, Uji f, Uji R^2	81
Lampiran 5 Tabel t.....	82
Lampiran 6 Tabel r.....	83

©UKDW

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA WIDYAISWARA DI PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KEMENDAGRI REG YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja widyaiswara di PPSDM Kemendagri Reg Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada widyaiswara di PPSDM Kemendagri Reg Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 widyaiswara di PPSDM. Variabel penelitian ini terdiri dari 2 variabel dependen dan 1 variabel independen. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja dan kompensasi finansial, variabel independen dalam penelitian ini adalah kinerja widyaiswara. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan uji hipotesis yaitu uji t, uji f, uji R² dan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R²) sebesar 0,269 (26,9%). Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel dependen dipengaruhi sebesar 26,9% oleh variabel independen, sedangkan 73,1% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya diluar variabel yang diteliti. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja widyaiswara maka dengan demikian hipotesis penelitian ini diterima. Kompensasi finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja widyaiswara, maka dengan demikian hipotesis penelitian ini diterima. Dan kepuasan kerja dan kompensasi finansial secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja widyaiswara secara parsial maka dengan demikian hipotesis diterima.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Kompensasi finansial, dan Kinerja Widyaiswara

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND FINANCIAL
COMPENSATION ON WIDYAISWARA'S WORKING
PERFORMANCE IN THE CENTER OF HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT KEMENDAGRI REG YOGYAKARTA**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction and financial compensation on the performance of widyaiswara at PPSDM Kemendagri Reg Yogyakarta.

This research uses quantitative methods. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires to widyaiswara at PPSDM Kemendagri Reg Yogyakarta. The population in this study were 40 widyaiswara at PPSDM. This research variable consists of 2 dependent variables and 1 independent variable. The dependent variable in this study is job satisfaction and financial compensation, the independent variable in this study is widyaiswara's performance. The collected data were analyzed using hypothesis testing, namely t test, f test, R² test and multiple linear regression analysis.

The results of the analysis of this study show the coefficient of determination (R²) of 0.269 (26.9%). It can be concluded that the dependent variable is influenced by 26.9% by the independent variable, while the other 73.1% is influenced by other factors outside the variables studied. Job satisfaction has a significant effect on Widyaiswara's performance, so this research hypothesis is accepted. Financial compensation has a significant effect on Widyaiswara's performance, so this research hypothesis is accepted. And job satisfaction and financial compensation jointly affect widyaiswara's performance partially, so the hypothesis is accepted.

Keywords: Job satisfaction, financial compensation, and Widyaiswara's performance

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah salah satu pekerjaan yang banyak diminati oleh sebagian orang. PNS adalah pegawai yang telah memenuhi syarat yang ditentukan oleh pemerintah, diangkat oleh pejabat negeri, atau disertai tugas negara lainnya, dan digaji berdasarkan peraturan undang-undang yang berlaku. Saat ini banyak sekali orang yang menginginkan untuk menjadi PNS, hal karna banyaknya keuntungan yang didapat. Tetapi walaupun banyak keuntungan yang didapat untuk menjadi PNS tidaklah mudah. Sebelum menjadi PNS, PNS harus mengikuti Pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh pemerintah. Sebagaimana dalam Undang Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian pada pasal 31 mengatur tentang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil (PNS). Kemudian ditindak lanjuti oleh Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan PNS, dalam peraturan pemerintah ini dimaksud dengan pendidikan dan pelatihan Jabatan PNS disebut diklat adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan kemampuan PNS, pasal 2 yang menjelaskan bahwa tujuan diselenggarakannya diklat adalah untuk mengembangkan kemampuan para pegawai pemerintah dan memperbaiki kepribadian serta etika para pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Pendidikan dan pelatihan PNS yang ada di regional Yogyakarta adalah Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM) Kemendagri Regional

Yogyakarta. PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta adalah salah satu lembaga pemerintahan dalam negeri yang memberikan pendidikan dan pelatihan kepada CPNS. Disinilah para peserta CPNS akan mengikuti diklat untuk upaya peningkatan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada kepentingan masyarakat, bangsa, negara, dan tanah air dan juga efisiensi, efektivitas dan kualitas pelaksanaan tugas yang dilakukan dengan semangat kerja sama dan tanggung jawab sesuai dengan lingkungan kerja dan organisasi. Dan yang berwenang dalam mendidik dan melatih CPNS adalah Widyaiswara.

Menurut Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 22 Tahun 2014 Widyaiswara adalah Pegawai Negeri Sipil yang diangkat sebagai pejabat fungsional oleh pejabat yang berwenang dengan tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak untuk mendidik, mengajar, dan melatih Pegawai Negeri Sipil, dan melakukan evaluasi dan pengembangan diklat pada lembaga diklat pemerintah. Tugas pokok widyaiswara menurut Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 22 Tahun 2014 dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2009 tidak hanya sekedar mendidik, mengajar dan melatih (dikjartih), melainkan melaksanakan “Dikjartih” PNS dan melakukan evaluasi dan pengembangan diklat pada lembaga diklat pemerintah dan peranan widyaiswara sebagai tenaga kependidikan adalah mengaktualisasikan rancangan diklat menjadi kegiatan pengelolaan pembelajaran dengan mengkomunikasikannya secara efektif kepada peserta diklat.

Sebagai guru bangsa yang memiliki peran dan tanggung jawab atas mengembangkan kompetensi PNS, widyaiswara harus mendidik dan melatih

dengan pola pembelajaran yang konstruktif sesuai dengan perkembangan jaman. Seperti halnya guru pada umumnya, widyaiswara merupakan salah satu unsur penentu keberhasilan sebuah diklat. Lembaga diklat dikatakan berkualitas apabila didukung oleh semua unsur kediklatan yang berkualitas, baik lembaga diklatnya, pengelola diklat, dan widyaiswara. Dengan demikian, untuk memelihara widyaiswara yang profesional lembaga diklat harus dapat memenuhi kebutuhan dari setiap widyaiswara, karna dengan kebutuhan yang terpenuhi maka widyaiswara akan meningkatkan kemampuan yang dimilikinya, dan dengan kemampuan yang dimiliki oleh widyaiswara merupakan hal yang penting untuk membantu meningkatkan kinerja, karna semakin tinggi kualitas kerja yang dimiliki seorang widyaiswara maka semakin meningkat pula kinerjanya.

Kinerja merupakan hasil kerja yang secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2016). Permasalahan yang sering terjadi pada kinerja biasanya disebabkan oleh beberapa faktor. Oleh karena itu peningkatan kinerja perlu dilakukan dengan memenuhi setiap kebutuhan widyaiswara dengan harapan tercapainya tujuan sesuai dengan misi dari lembaga. Sebagai guru bangsa widyaiswara harus mampu menunjukkan kualitas kerja yang baik dengan dapat menjadi contoh dan memberi teladan untuk yang lainnya, dan harus mampu menghasilkan berbagai terobosan serta cara baru dalam mengembangkan bahan ajar.

Kepuasan kerja adalah suatu perasaan positif tentang pekerjaan, yang dihasilkan dari suatu evaluasi pada karakteristik-karakteristiknya (Robbins

dan Judge, 2015). Kepuasan kerja merupakan keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dimana para pegawai memandang pekerjaannya. Seseorang dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi memiliki perasaan positif mengenai pekerjaannya, sedangkan seseorang dengan tingkat kepuasan kerja rendah memiliki perasaan negative dan akan dapat mempengaruhi kinerja (Hani Handoko, 2014).

Pemenuhan kebutuhan kepuasan kerja widyaiswara dirasa sangat penting karena dengan rasa puas yang didapat saat bekerja akan menimbulkan semangat dalam bekerja dan akan dapat meningkatkan hasil kerja. Perasaan puas akan didapat saat widyaiswara merasa senang dan perasaan senang yang dirasakan oleh widyaiswara akan didapat jika widyaiswara mendapat fasilitas yang diberikan cukup lengkap, atasan yang mampu membimbing dengan baik, dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja, dengan hal ini widyaiswara akan dapat merasa puas dalam bekerja dan dengan kepuasan kerja yang didapat akan meningkatkan kinerja widyaiswara.

Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang ataupun barang, langsung atau tidak langsung yang diterima pegawai sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan (Hasibuan, 2016). Dengan diberikannya kompensasi ini diharapkan dapat untuk memenuhi kebutuhan dari pegawai, maka dengan ini diperlukan adanya pemberian kompensasi baik secara langsung maupun tidak langsung sebagai bentuk imbalan yang di berikan kepada pegawai. Oleh karena itu pemberian kompensasi dirasa penting bagi pegawai serta berguna untuk upaya peningkatkan kinerja pada pegawai.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 15 tahun 2019, besarnya gaji Pokok PNS berjenjang sesuai golongan dan lama masa kerja yang dikenal dengan masa kerja golongan (MKG). Pemberian kompensasi bagi widyaiswara diharapkan dilakukan dengan baik, karena pemberian kompensasi yang tidak menarik akan menimbulkan kurangnya semangat dalam bekerja. Pemberian kompensasi yang dirasa layak dan sesuai akan dapat mempertahankan widyaiswara yang berkualitas, dan memotivasi widyaiswara dalam meningkatkan kinerja.

Penelitian dilakukan kepada widyaiswara di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM) Kemendagri Regional Yogyakarta. Penulis memilih melakukan penelitian di lingkungan pemerintahan ini karena penulis ingin mengetahui bagaimana pengaruh pemberian kompensasi finansial dan kepuasan kerja di PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta ini. Melihat pentingnya kepuasan kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja membuat penulis tertarik untuk melakukan penelitian di lembaga institusi PPSDM dan melihat hasil. Penelitian ini akan membahas tentang pengaruh kepuasan kerja dan pemberian kompensasi finansial terhadap kinerja widyaiswara pada bagian widyaiswara di lembaga PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta.

1.2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja para widyaiswara PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta?
2. Apakah pemberian kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja widyaiswara PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta?
3. Apakah kepuasan kerja dan kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja widyaiswara PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta?

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan beberapa tujuan yaitu sebagai berikut:

1. Untuk menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja widyaiswara di PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta.
2. Untuk menguji pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja widyaiswara di PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta.
3. Untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja widyaiswara di PPSDM Kemendagri Regional Yogyakarta.

1.4. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan bermanfaat kepada:

1. Bagi penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat berupa tambahan pengetahuan, pengalaman, dan wawasan kepada penulis atas permasalahan yang diteliti, dan menerapkan teori-teori yang manajemen sumber daya manusia yang telah diperoleh selama duduk di bangku perkuliahan untuk di terapkan di lapangan.

2. Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi PPSDM dalam hal permasalahan kompensasi finansial, kepuasan kerja dan kinerja karyawan, sehingga diharapkan karyawan PPSDM memiliki kepuasan dan kinerja yang baik.

3. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat menjadi informasi referensi dan semoga bermanfaat bagi pembaca mengambil kebijakan apa yang akan diambil dimasa yang akan mendatang

1.5. Batasan Masalah

Batasan masalah yang ada dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian dilakukan di lembaga Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kemendagri Reg Yogyakarta yang terletak di Jl. Melati No.1, Baciro, Gondokusuman, Kota Yogyakarta.
2. Kepuasan kerja dalam penelitian ini menggunakan teori yang dikemukakan oleh Hasibuan (2014), yaitu sikap emosional yang

menyenangkan dan mencintai pekerjaannya, yang meliputi perasaan senang terhadap supervisi dari atasan, perasaan senang terhadap rekan kerja dan mencintai pekerjaan.

3. Kompensasi finansial dalam penelitian ini menggunakan teori yang dikemukakan oleh Mondy (2014), yaitu kompensasi yang diwujudkan dengan sejumlah uang kartal yang diberikan pada karyawan yang bersangkutan meliputi, gaji, insentif, dan program program proteksi.
4. Kinerja dalam penelitian ini menggunakan teori yang dikemukakan oleh Mangkunegara (2016), yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Indikator yang digunakan disesuaikan dengan tugas pokok widyaiwara dalam mengelola pembelajaran yaitu meliputi persiapan, pelaksanaan, dan evaluasi diklat.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan berkaitan dengan variabel kepuasan kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja widyaiswara PPSDM Kemendagri Reg Yogyakarta, maka kesimpulannya adalah sebagai berikut :

- a) Berdasarkan dari data responden pada pengelolaan data yang dilakukan kepada 40 responden berdasarkan jenis kelamin yang lebih dominan adalah laki-laki dengan jumlah 22 orang sedangkan perempuan 18 orang, untuk rentang usia yang paling mendominasi adalah pada usia 21- 20 dan >51 tahun dimana jumlah dari orangnya sama yaitu 13 orang, untuk masa kerja yang paling mendominasi adalah kurun waktu 1-10 tahun dengan jumlah 18 orang, dan untuk pendidikan terakhir yang paling mendominasi adalah magister/S2 dengan jumlah 21 orang.
- b) Hasil pengujian variabel menunjukan bahwa :
 - a. Dari hasil penelitian menunjukan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja widyaiswara PPSDM Kemendagri Reg Yogyakarta, hal ini ditunjukan dengan terpenuhinya kepuasan kerja widyaiswara maka semakin meningkat kinerjanya.
 - b. Dari hasil penelitian menunjukan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja widyaiswara PPSDM Kemendagri Reg Yogyakarta, hal ini

ditunjukkan dengan semakin tinggi kompensasi finansialnya maka kinerja widyaiswara juga akan meningkat.

- c. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan kompensasi finansial memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja widyaiswara.

5.2. Keterbatasan penelitian

Penelitian ini masih terdapat beberapa keterbatasan, diantaranya sebagai berikut :

- a. Lokasi penelitian dilakukan di lembaga Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kemendagri Reg Yogyakarta yang terletak di Jl. Melati No.1, Baciro, Gondokusuman, Kota Yogyakarta.
- b. Berdasarkan dari kuesioner yang didapatkan sebanyak 40 responden. Penulis merasa kurang maksimal dengan data yang didapatkan karena hanya mendapatkan data sebanyak 40 responden.
- c. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya sebagian kecil yang mempengaruhi kinerja, dan masih banyak variabel lain yang mempengaruhi kinerja.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

- a. Bagi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kemendagri Reg Yogyakarta

Diharapkan Lembaga intansi dapat mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja dan kompensasi finansial para widyaiswara untuk menjaga kinerja mereka tetap baik.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah dari responden penelitian agar lebih banyak lagi dan dapat menambah valiabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja widyaiswara diluar variabel kepuasan kerja dan kompensasi finansial yang dapat mempengaruhi kinerja.

©UKDW

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, H. T. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung : Alfabet.
- Mangkunegara, P. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda.
- Mondy, R. W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke sepuluh Jilid 2*. Jakarta: Pt Gelora Aksara Pratama.
- Robbins, P. S., & A, T. J. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi Enam Belas*. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salamba Empat.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R%G*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Mnajanemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke tujuh*. Jakarta: Kencana Pradana Media Group.
- Wibowo. (2017). *Manajmenen Kinerja, Edisi ke lima*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Fitrianasari, D., Umar, N., & Hamidah, N. U. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, Vol. 7, No. 1, pp 1-13.

- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Agora*, Vol. 6, No. 1, pp 1-9.
- Mahadi, M. R., Mochammad, D., & Mochammad, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 28, No. 1, pp 1-6.
- Putra, I. B., I Wayan Bagia, & I Wayan Suwendra. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Manajemen*, Vol. 4, No. 1, pp 1-10.
- Qustolani, H. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, Vol. 4, No. 2, pp 1-10.
- Suwatno, & Marsudi. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Widyaiswara. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, Vol. 10, No. 1, pp 1-12.
- Winata, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilman*, Vol. 4, No. 1, pp. 1-17.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor. 22 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional widyaiswara dan angka kreditnya. Jakarta.
- Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 26 Tahun 2015. Tentang Pedoman Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Widyaiswara. Jakarta