

**PROGRAM BANTU REKRUTMEN KARYAWAN DI BEBERAPA
LOKASI BERBEDA MENGGUNAKAN ANALYTICAL
HIERARCHY PROCESS (AHP) BERBASIS WEB**
Studi Kasus pada IOM (Internasional Organization for Migration) di
Pulau Jawa

SKRIPSI



Oleh
PETRUS CHANEL BALA
23070277

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA YOGYAKARTA
2012**

**PROGRAM BANTU REKRUTMEN KARYAWAN DI BEBERAPA
LOKASI BERBEDA MENGGUNAKAN ANALYTICAL
HIERARCHY PROCESS (AHP) BERBASIS WEB
Studi Kasus pada IOM (Internasional Organization for Migration) di
Pulau Jawa**

SKRIPSI



**Diajukan kepada Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana**

**Sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar
Sarjana Komputer**



Disusun oleh:

PETRUS CHANEL BALA

23070277

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA YOGYAKARTA**

2012

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

Program Bantu Rekrutmen Karyawan di beberapa Lokasi Berbeda Menggunakan Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web Dengan Studi Kasus Pada IOM (Internasional Organization for Migration) di Pulau Jawa

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan sarjana Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi keserjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika di kemudian hari didapati bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar keserjanaan saya.



Yogyakarta, 16/07/ 2012

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Petrus Chanel Bala', is written above the printed name.

Petrus Chanel Bala

23070277

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Program Bantu Rekrutmen Karyawan di beberapa Lokasi Berbeda Menggunakan Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web Dengan Studi Kasus Pada IOM (Internasional Organization for Migration) di Pulau Jawa

Nama : Petrus Chanel Bala

NIM : 23070277

Mata Kuliah : SKRIPSI

Kode : SI4046

Semester : Genap

Tahun Akademik : 2011/2012

Telah diperiksa dan disetujui
di Yogyakarta,
Pada Tanggal 16/9/ 2012

Dosen Pembimbing I


Drs. Jong Jek Siang, M.Sc.

Dosen Pembimbing II


Drs. Wimmie Handiwidjojo, MIT.

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI
Program Bantu Rekrutmen Karyawan di beberapa Lokasi Berbeda Menggunakan
Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web Dengan Studi Kasus Pada
IOM (Internasional Organization for Migration) di Pulau Jawa
Oleh: Petrus Chanel Bala/23070277

Dipertahankan di depan dewan Penguji Tugas Akhir/Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana – Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
Pada tanggal
26/7/2012
Yogyakarta, 27/7/2012
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

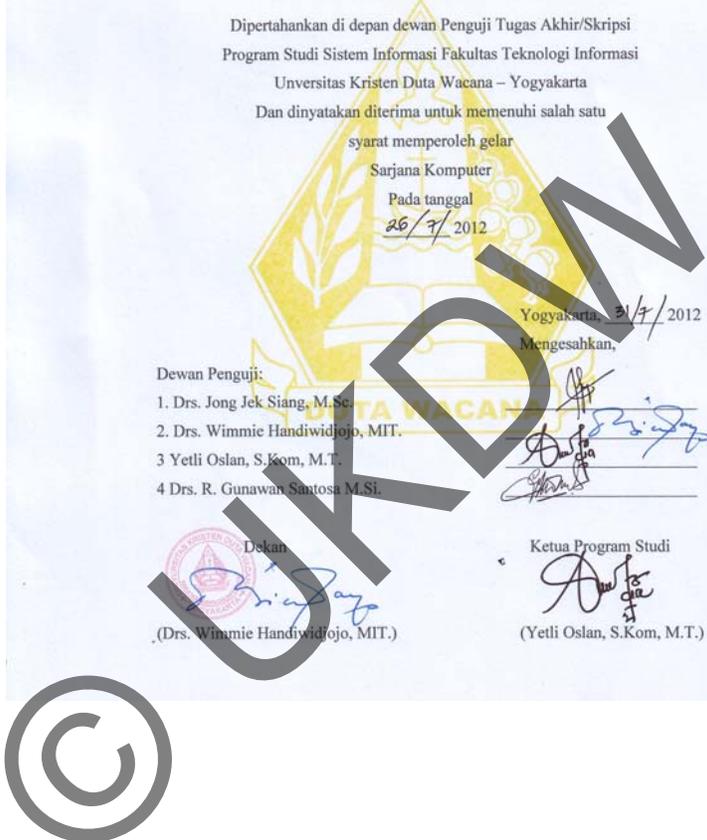
1. Drs. Jong Jek Siang, M.Sc.
2. Drs. Wimmie Handiwidjojo, MIT.
3. Yetli Oslan, S.Kom, M.T.
4. Drs. R. Gunawan Santosa M.Si.

 Dekan

(Drs. Wimmie Handiwidjojo, MIT.)

Ketua Program Studi

(Yetli Oslan, S.Kom, M.T.)



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Program Bantu Rekrutmen Karyawan di beberapa lokasi berbeda menggunakan Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web” dengan baik dan tepat waktu. Begitu besar kasih setia dan pertolongan-Nya kepada penulis dalam setiap langkah pengerjaan tugas akhir ini, mulai dari pembuatan proposal tugas akhir, kolokium, pengerjaan program, konsultasi, pembuatan laporan, dan presentasi.

Penulisan laporan ini merupakan kelengkapan dan pemenuhan dari salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Komputer. Selain itu bertujuan melatih mahasiswa untuk dapat menghasilkan suatu karya yang dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah, sehingga dapat bermanfaat bagi penggunanya.

Dalam penyelesaian pembuatan program dan laporan Tugas Akhir ini, penulis telah banyak menerima bimbingan, saran dan masukan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Drs. Jong Jek Siang, M.Sc. selaku dosen pembimbing 1.
2. Drs. Wimmie Handiwidjojo, MIT. selaku dosen pembimbing 2.
3. Orang Tua dan seluruh keluarga besar yang selalu memberi dukungan.
4. Liza Christiani, Heri Setiawan, Vincenza Anggun, Silvia Yunita, Raineke Aya dan teman-teman angkatan 2007 yang memberikan banyak semangat dan dukungan.
5. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang secara langsung maupun tidak langsung telah mendukung penulis dalam melaksanakan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa program dan laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca sekalian, sehingga suatu saat penulis dapat memberikan karya yang lebih baik lagi

Akhir kata, penulis ingin meminta maaf sebesar – besarnya bila ada kesalahan baik dalam penyusunan laporan maupun dalam tahap pengerjaan program Tugas Akhir. Penulis berharap bahwa laporan ini dapat membantu dan menginspirasi Anda untuk menghasilkan karya yang lebih baik.

Yogyakarta, _____ 2012

Petrus Chanel Bala



INTISARI

Program Bantu Rekrutmen Karyawan di beberapa Lokasi Berbeda Menggunakan Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web Dengan Studi Kasus Pada IOM (Internasional Organization for Migration) di Pulau Jawa

Dalam memilih karyawan tidaklah gampang pada organisasi IOM (Internasional Organization for Migration), dikarenakan sumber daya manusia sangat berpengaruh pada kinerja dan perkembangan organisasi, sehingga sangat membutuhkan ketelitian organisasi dalam memilih calon karyawan. Dari organisasi terdapat kriteria yang harus diambil nilainya dalam menentukan calon karyawan yang layak untuk beberapa jabatan yang ditawarkan oleh perusahaan atau organisasi tersebut, misalnya *iq tes*, keterampilan berkomunikasi, dan lain-lain.

Penelitian ini akan membahas tentang cara pembobotan dari setiap kriteria yang ditentukan oleh perusahaan tersebut. Setiap kriteria memiliki bobot yang berbeda – beda dan setiap kriteria tersebut akan mempengaruhi nilai dari calon karyawan tersebut. Dengan demikian manager perusahaan dapat menentukan calon yang sesuai untuk jabatan tertentu. Untuk menentukan calon yang terbaik maka digunakan AHP (*Analytical Hierarchy Proses*) untuk membantu melakukan pembobotan dalam setiap kriteria.

Hasil akhir dari penelitian ini adalah sebuah program bantu untuk menentukan calon karyawan dengan peringkat tertinggi yang menggambarkan kualitas dari calon karyawan tersebut. Semua kriteria beserta nilai dan bobotnya bisa diatur sesuai dengan pakar dari perusahaan yang, sehingga dapat menjadi program bantu yang fleksibel.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
INTISARI.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	01
1.1 Latar Belakang Masalah.....	01
1.2 Rumusan Masalah.....	02
1.3 Batasan Masalah.....	02
1.4 Tujuan Penelitian.....	03
1.5 Spesifikasi Sistem.....	03
1.6 Tahapan Penelitian.....	03
1.7 Sistematika Penulisan.....	04
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	06
2.1 Sistem Pendukung Keputusan	06
2.2 Konsep Dasar Sistem Pendukung Keputusan.....	06
2.3 Konsep Pengambilan Keputusan.....	07
2.3.1 Pengertian Keputusan.....	07
2.3.2 Pengertian Pengambilan Keputusan.....	08
2.4 AHP(<i>Analytical Hierarchy Proscess</i>).....	09
2.4.1 Langkah-langkah Penggunaan Metode AHP.....	10
2.4.2 Prinsip Dasar AHP.....	17
2.4.2 Kelebihan Metode AHP.....	18
2.5 IOM (<i>International Organization For Migration</i>).....	19

BAB 3 ANALISIS DAN RANCANGAN.....	20
3.1 Pengambilan Data.....	20
3.2 Rancangan Sistem.....	20
3.2.1 Flowchart	21
3.3 Perancangan Basis Data.....	23
3.3.1 Data Flow Diagram.....	23
3.3.2 Entity Relationship Diagram	26
3.4 Rancangan Antarmuka.....	32
3.4.1 Halaman Home.....	32
3.4.2 Halaman Login Admin.....	33
3.4.3 Halaman Setup Admin.....	34
3.4.4 Halaman Admin.....	35
3.4.5 Halaman Setup Pelamar.....	36
3.4.6 Halaman Pencarian Pelamar.....	38
3.4.7 Halaman Setup Kriteria.....	38
3.4.8 Halaman Alternatif.....	39
3.4.9 Halaman Hasil.....	41
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN ANALISIS SISTEM.....	42
4.1 Implementasi Sistem.....	42
4.1.1 Halaman Utama.....	42
4.1.2 Halaman Login.....	44
4.1.3 Halaman Admin.....	48
4.1.4 Halaman Setup Pelamar.....	49
4.1.5 Halaman Cari Data.....	51
4.1.6 Halaman About.....	53
4.1.7 Halaman Contack.....	53
4.1.8 Halaman Setup Kriteria	54
4.1.9 Halaman Tampilan Alternatif	57
4.1.10 Halaman Hasil Alternatif.....	60
4.2 Analisis Sistem.....	63
4.3.1 Kelebihan Sistem.....	65

4.3.2 Kekurangan Sistem.....	65
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	68

© UKDW

DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Perbandingan Bobot Pada Setiap Kriteria.....	12
2.2 Tabel Penjumlahan Setiap Bobot Kriteria.....	12
2.3 Tabel Perhitungan Kriteria Untuk Mencari Nilai Eigen.....	12
2.4 Tabel Urutan Peringkat Kriteria Terhadap Job Yang Dipilih.....	13
2.5 Tabel Perbandingan Kriteria Ikut Serta Dalam Seminar Yang Bersangkutan.....	14
2.6 Tabel Penjumlahan Kriteria Ikut Serta Dalam Seminar Yang Bersangkutan.....	14
2.7 Tabel Eigen Kriteria Ikut Serta Dalam Seminar Yang Bersangkutan.....	14
2.8 Tabel Perbandingan Kriteria Bukti Terlibat Dalam Organisasi	15
2.9 Tabel Penjumlahan Kriteria Bukti Terlibat Dalam Organisasi	15
2.10 Tabel Eigen Kriteria Bukti Terlibat Dalam Organisasi	15
2.11 Tabel Perbandingan Kriteria IQ Tes.....	15
2.12 Tabel Penjumlahan Kriteria IQ Tes	16
2.13 Tabel Eigen Kriteria IQ Tes.....	16
2.14 Tabel Eigen Kriteria Dan Alternatif.....	16
2.15 Tabel Hasil Akhir.....	16
2.16 Tabel Skala Perbandingan Berpasangan.....	17
3.1 Tabel Aturan Bisnis.....	26
3.2 Tabel Pelamar.....	26
3.3 Tabel Jabatan.....	28
3.4 Tabel Pengumuman.....	28
3.5 Tabel User.....	29
3.6 Tabel Bobot Operation Assistant.....	29
3.7 Tabel Bobot Social Worker.....	29

3.8 Tabel Bobot Medical.....	30
3.9 Tabel Bobot Keuangan.....	31
3.10 Tabel Masuk Admin.....	31

© UKDW

DAFTAR GAMBAR

3.1 Flowchart Sistem.....	21
3.2 Flowchart Proses Pembobotan.....	22
3.3 Diagram Konteks.....	24
3.4 Data Flow Diagram Level 0.....	24
3.5 Data Flow Diagram Level 1.....	25
3.6 Entity Relationship Diagram.....	26
3.7 Halaman Home.....	31
3.8 Desain Halaman Login Admin.....	33
3.9 Desain Halaman Setup Admin.....	34
3.10 Desain Halaman Admin.....	35
3.11 Desain Halaman Setup Pelamar.....	36
3.12 Desain Halaman Pencarian Data Pelamar.....	37
3.13 Desain Halaman Setup Kriteria.....	39
3.14 Desain Halaman Setup Alternatif.....	40
3.15 Desain Halaman Hasil.....	41
4.1 Halaman Utama.....	42
4.2 Halaman Login.....	45
4.3 Halaman Setup Admin.....	48
4.4 Form Halaman Admin.....	49
4.5 Halaman Setup Pelamar.....	50
4.6 Halaman Pencarian Data Pelamar.....	51
4.7 Halaman About.....	53
4.8 Halaman Contack.....	53
4.9 Halaman Setup Kriteria.....	54
4.10 Tampilan Penginputan Kriteria.....	55
4.11 Tampilan Output Setelah di Submit Pilih.....	55
4.12 Tampilan Nilai Eigen Yang Dihasilkan.....	56
4.13Tampilan Data Pada Tabel Pelamar.....	57

4.14 Salah Satu Tampilan Untuk Alternatif	58
4.15 Pembobotan Dan Hasil Akhir Pembobotan	59
4.16 Halaman Alternatif.....	60
4.17 Halaman Hasil Alternatif.....	61
4.18 Output Dari Hasil.....	61
4.19 Tampilan Hasil Untuk Pelamar	62
4.20 Hasil Untuk Pelamar	63

© UKDW

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Salah satu elemen dalam perusahaan yang sangat penting adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Salah satunya pada organisasi International Organization for Migration (IOM), Pengelolaan SDM dari lembaga ini sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja dari organisasi tersebut. Jika SDM dapat diorganisir dengan baik, maka diharapkan organisasi ini dapat menjalankan semua kegiatan organisasi dengan baik. Terdapat beberapa kendala pengelolaan SDM, salah satunya adalah apabila organisasi salah menempatkan calon karyawan pada jabatan dikarenakan salah dalam pencocokan profil jabatan dan profil calon karyawan tersebut, hal ini akan menjadi kendala yang cukup signifikan kedepannya dikarenakan jabatan yang tidak sesuai dengan kemampuan karyawan akan berdampak pada kinerja karyawan tidak optimal.

Salah satu contoh yang akan disorot dalam hal ini adalah cara pemilihan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang ada pada suatu jabatan tertentu. Jadi seandainya terdapat suatu jabatan pada bagian dari perusahaan kosong maka dibutuhkan karyawan untuk mengisinya. Dalam hal ini perlu dilakukan analisis terhadap calon karyawan yang menurut perhitungan cocok dengan kriteria jabatan tersebut.

Ada beberapa metode untuk membantu pengguna dalam hal ini perusahaan, untuk dapat mengambil keputusan dengan bantuan beberapa parameter yang telah disediakan. Salah satu metode yang akan diterapkan pada penelitian ini adalah menggunakan metode analytical hierarchy proses (AHP). Diharapkan dengan menggunakan metode ini, alternatif solusi yang ditawarkan akan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Hasil dari proses ini berupa nilai sebagai rekomendasi bagi pengambil keputusan untuk memilih pegawai yang cocok pada jabatan yang kosong

tersebut, Untuk memudahkan mengakses hasil dari proses tersebut maka akan dibangun suatu Sistem Informasi dengan berbasis web.

1.2 Rumusan Masalah

Penelitian ini membahas mengenai pengimplementasikan metode *Analytical Hierarchy Proses (AHP)* dalam mengambil keputusan pemilihan calon karyawan di IOM yang cocok dengan suatu jabatan sehingga dapat membuat ranking calon karyawan yang akan memenuhi lowongan kerja sehingga menemukan siapa yang terbaik.

1.3 Batasan Masalah

Agar lebih mudah dalam penarikan kesimpulan serta menjaga agar lebih mencerminkan permasalahan yang sedang dihadapi, maka diperlukan penyederhanaan masalah sebagai berikut :

- 1) Penelitian ini hanya dibatasi pada kantor International Organization for Migration (IOM).
- 2) Jumlah dan kriteria yang dimasukkan hanya terbatas sesuai dengan kebutuhan mendasar organisasi dan tidak dapat dilakukan perubahan yaitu :
 - a) Keikutsertaan dalam seminar yang bersangkutan
 - b) Bukti terlibat dalam aktif berorganisasi pada pendidikan terakhir
 - c) Penilaian pada IQ tes
 - d) Lampiran pada saat pengajuan
 - e) Kerjasama Tim
 - f) Keterampilan Berkomunikasi
- 3) Data yang didapat dari organisasi berupa kriteria setiap pekerjaan yang ditawarkan, serta data calon karyawan yang melamar dan yang sudah diterima berdasarkan kriteria.
- 4) Jumlah pelamar yang diinputkan dalam sistem untuk diseleksi tidak boleh kurang dari 5, jika kurang maka sistem tidak dapat berjalan.
- 5) Program dibuat berbasis web menggunakan AHP

1.4 Tujuan Penelitian

- 1) Membuat program bantu penyeleksian calon karyawan dengan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP)
- 2) Sebagai salah satu syarat mutlak meraih gelar sarjana S-1 di bidang Sistem Informasi.

1.5 Spesifikasi Sistem

Program dibangun dan dijalankan dengan menggunakan sistem operasi Windows 7 Ultimate Service Pack 1, sistem dibangun dengan menggunakan aplikasi XAMPP 2.5 yang merupakan web server, yang dapat melayani tampilan halaman web dinamis dengan menggunakan fitur Apache dan MySQL, fitur – fitur yang disediakan pada sistem ini adalah :

- 1) Sistem mampu mencatat semua data pelamar yang mendaftar pada website.
- 2) Sistem mampu mencatat data calon karyawan yang akan diseleksi pada tahap pembobotan
- 3) Sistem dapat mencari data calon pelamar berdasarkan identitas dari pelamar berupa nama, alamat, dan jenis kelamin .
- 4) Sistem dapat melakukan pembobotan pada kriteria setiap job pekerjaan yaitu : Operation Assistant, Social Worker, Keuangan dan Medical.

1.6 Tahapan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan mencari data dan informasi yang berkaitan dengan topik karya ilmiah dengan membaca dan mempelajari teori-teori dari buku-buku, jurnal ilmiah, dan literatur-literatur lain yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas. Adapun fase atau tahapan yang akan diterapkan dalam penyelesaian tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1) Fase Analisis Sistem (*Analysis Phase*)

Analisis Sistem yang dimaksudkan untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan – permasalahan yang dihadapi dan kebutuhan – kebutuhan yang diharapkan oleh organisasi seperti penentuan kriteria, nilai dari setiap bobot kriteria, sehingga dapat menyelesaikan hambatan – hambatan yang terjadi kearah perbaikan system.

2) Fase Rancangan (*Design Phase*)

Merupakan langkah multiproses yang memusatkan kerja pada perancangan system secara umum misalnya perancangan menu pada halaman web yang dibuat, perancangan tampilan dan user interface yang sederhana.

3) Fase Implementasi (*Implementation Phase*)

Setelah melakukan rancangan system yang diinginkan maka hasil rancangan tersebut diimplementasikan, yang mana rancangan tersebut diterjemahkan kedalam bahasa yang dapat dimengerti mesin.

1.7 Sistematika Penulisan

Penyusunan laporan tugas akhir ini akan disusun dalam lima bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB 1 : PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang masalah, batasan masalah, pemusan masalah, tujuan penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB 2 : LANDASAN TEORI

Menjelaskan tentang landasan teori yang digunakan dalam pembuatan skripsi ini, dimulai dari kerangka teori dan kerangka pikir. Kerangka teori menyajikan teori – teori yang lengkap sejalan dengan permasalahan yang sedang dibahas. Kerangka pikir menyajikan suatu hubungan antara teori yang ada dengan masalah yang dihadapi untuk memecahkan masalah yang sedang dibahas.

BAB 3 : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini juga dijelaskan tentang analisis sistem yang sedang berjalan, masalah yang sedang dihadapi, pembuatan DFD, serta usulan pemecahan masalah tersebut. Pada bab ini juga dibahas lebih mendetail dari analisa sebuah sistem dan melakukan perancangan yang lebih mendetail, seperti perancangan *Data Flow Diagram* (DFD), kamus data, perancangan *database* (perancangan *input*, perancangan proses dan perancangan *output*) serta software apa saja yang digunakan dalam pembuatan aplikasi tersebut.

BAB 4 : IMPLEMENTASI

Menjelaskan rencana implementasi, sarana yang dibutuhkan dalam pengimplementasian, dan cara pengoperasian aplikasi tersebut. Dan juga dibahas tentang evaluasi sistem yang mencakup hardware, software, serta evaluasi dari sisi interaksi manusia dan komputer.

BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN

Menjelaskan tentang akhir atau kesimpulan dari hasil analisis dan perancangan sistem yang dibuat, disertai saran-saran untuk membantu pengembangan dan perbaikan aplikasi tersebut di masa yang akan datang.



BAB 5

Simpulan dan Saran

5.1 Simpulan

Berdasarkan perancangan dan implementasi program, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Program yang dibuat menghasilkan urutan nilai calon pelamar sesuai dengan kriteria yang ditentukan, namun pengambilan keputusan tidak sepenuhnya berdasarkan pada metode *Analytical Hierarchie Process*, tetapi juga *knowledge base* dari *HRD* atau organisasi tersebut, seperti pengetahuan dari *HRD* tersebut.
- 2) Semakin sedikit kriteria yang diajukan untuk syarat setiap jabatan maka semakin sedikit nilai akurasi dari perankingan, dan sebaliknya.

5.2 Saran

Untuk kelanjutan proses pembelajaran mengenai metode *Analytical Hierarchie Process*, sebaiknya:

- 1) Untuk topik dan studi kasus ini, ditambahkan inputan yang merupakan hasil pertimbangan pribadi orang *HRD* (*Analisis Sensitivitas*) mengenai faktor-faktor yang mempengaruhinya dalam mengambil suatu keputusan, lengkap dengan prosentase kesensitifannya.
- 2) Metode ini dapat digunakan pada studi kasus lainnya yang memiliki data yang lebih variatif dan memiliki data masa lalu yang lebih banyak sehingga hasil yang dikeluarkan dapat lebih akurat.

Daftar Pustaka

Hermawan, Julius., 2005. Membangun *Decision Support System*, Andi, Yogyakarta.

Hasan, M.Iqbal. 2004. **Pokok-Pokok Materi Teori Pengambilan Keputusan**. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Ishizaka, Alession. 2003 "AHP-Tutor: an Intellegent Tutoring System for AHP". Diakses pada tanggal 28 September 2011, dari <http://www.wwz.unibas.ch/wi/projects/AHP/AHP.htm> .

Kusrini dan Ester Sulistyawati, 2005, *Pemanfaatan Analytical Hierarchy Process (AHP) sebagai Model Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan STMIK AMIKOM Yogyakarta*

Ketut Buda Artana, 2005, *Pengambilan Keputusan Kriteria Jamak (MCDM) Untuk Pemilihan Lokasi Floating Storage and Regasification Unit (FSRU) : Studi Kasus Suplai LNG Dari Ladang Tangguh ke Bali*, Jurusan Teknik Perkapalan, Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) Surabaya.

Sri Mulyono, 1996, "Teori Pengambilan Keputusan", Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI, Jakarta.

Saaty, Thomas L.,1990, *Multicriteria Decision Making-The Analytical Hierarchy Process*. RWS Publications, Pittsburgh.

Turban, Efraim; Aronson, Jay E; Peng Liang, Ting, Sharda, Ramesh. 2006. ***Decision Support and Business Inteligent Systems***. Prentice Hall: 8th Ed

Zheng, Chunmiao; Bennet D. Gordon. 2002. ***Applied Contaminant Transport Modeling***. Wiley Jogh & Sons Incorporated: 2nd Ed