

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
MODERASI**



Disusun Oleh:

FRENGKY SUGIANTO

12110027

PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2015

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
MODERASI**

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis
Universitas Kristen Duta Wacana

Disusun Oleh:

FRENGKY SUGIANTO

12110027

PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI MODERASI**

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

FRENGKY SUGIANTO

12110027

Dalam ujian Skripsi Program Studi S1 Akuntansi

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi pada tanggal **17 DEC 2015**

Nama Dosen

Tanda Tangan

1. Drs. Marbudyo Tyas Widodo., MM, Ak
(Dosen Pembimbing) :
2. Dra. Putriana Kristanti, MM. Akt.
(Dosen Penguji) :
3. Maharani Dhian Kusumawati, SE.,MSc. Ak.
(Dosen Penguji) :



Yogyakarta, **05 JAN 2016**

Disahkan Oleh:

Dekan

Dr. Singih Santoso, MM

Wakil Dekan Akuntansi

Dra. Putriana Kristanti, MM.,Akt

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi dengan judul:

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI MODERASI

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian syarat untuk menjadi Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta, adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya sudah tercantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar sarjana saya.

Yogyakarta, 7... desember 2015



FRENGKY SUGIANTO

12110027

HALAMAN MOTTO

Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.

(Winston Churchill)

Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi.

(Ernest Newman)

Janganlah kamu kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.

(Matius 6:34)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk:

- Tuhan Yesus Kristus
- Papa mama terkasih yang selalu mendukung dan berdoa untukku
- Saudara-saudaraku Ko dhe, Ta cik, Ko lek, dan Ko ngah yang sudah membiayai kuliah sampai saat ini aku bisa menjadi sarjana.
- Bpk Marbudyo yang selalu membantu dan membimbing saya dengan baik
- Sahabat-sahabatku yang selalu memberi semangat Ella, Ruth, Ayu, Mayang, Danila, Inezt, Verinda, Natan, , Benny, Jimmy ,dan Monica Paulina Natalie yang selalu ada buatku dan selalu memberiku support dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
- Seluruh teman-teman Akuntansi angkatan 2011 yang tidak dapat kusebutkan namanya satu persatu, dan teman-teman KKN Tepus Blekonang 1

... Thanks All

HALAMAN PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yesus Kristus karena atas kasih, karunia, dan kemurahan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi”**

Penulisan skripsi ini merupakan kelengkapan dan pemenuhan salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta. Selain itu penulisan laporan ini juga bertujuan untuk melatih penulis agar dapat menghasilkan suatu karya yang dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah, sehingga dapat bermanfaat bagi penggunanya.

Akhir kata, penulis ingin meminta maaf apabila ada kesalahan baik dalam penyusunan skripsi maupun yang pernah penulis lakukan sewaktu membuat tugas akhir. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan dengan rendah hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Tuhan Yesus Kristus senantiasa memberkati dan membalas kebaikan pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, ..7.....desember.....2015



Frengky Sugianto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGAJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Anggaran.....	7
2.1.1.1 Pengertian Anggaran.....	7
2.1.1.2 Tujuan Penyusunan Anggaran	7
2.1.1.3 Manfaat Anggaran	8

2.1.1.4 Kelemahan Anggaran.....	8
2.1.2 Partisipasi Anggaran	9
2.1.3 Kinerja Manajerial	10
2.1.4 Kepemimpinan.....	12
2.1.4.1 Fungsi dan Peranan Kepemimpinan	13
2.1.5 Gaya Kepemimpinan	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Pengembangan Hipotesis	16
2.3.1 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	16
2.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Partisipasi Penyusunan Anggaran	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian.....	19
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	19
3.3 Metode Pengukuran Data.....	20
3.3.1 Partisipasi Anggaran	20
3.3.2 Kinerja Manajerial	21
3.3.3 Gaya Kepemimpinan	22
3.4 Uji Validitas dan Uji Realibilitas	22
3.4.1 Uji Validitas	22
3.4.2 Uji Realibilitas	24
3.5 Analisis Data.....	24
3.5.1 Analisis Presentase.....	24
3.5.2 Analisis Regresi	25
3.5.3 Uji t Test	26

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Penjelasan Penelitian	27
4.2 Uji Instrumen	27
4.2.1 Uji Validitas	27
4.2.2 Uji Realibilitas	29
4.3 Analisis Data	30
4.3.1 Analisis Persentase	30
4.3.1.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
4.3.1.2 Persentase Responden Berdasarkan Usia	31
4.3.1.3 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	31
4.3.1.4 Persentase Responden dalam Berpartisipasi Proses Penyusunan Anggaran	32
4.3.1.5 Persentase Responden Berdasarkan ikut Andil dalam Pengambilan Keputusan	33
4.3.2 Analisis Regresi Linear	33
4.3.3 Uji t test	35
4.4 Pembahasan	37
4.4.1 Pembahasan Hipotesis Pertama	38
4.4.2 Pembahasan Hipotesis Kedua	39
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	40
5.1 Kesimpulan	40
5.2 Saran	40
DAFTAR PUSTAKA	42
LAMPIRAN	46

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	28
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	29
Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.4 Persentase Responden Berdasarkan Usia	31
Tabel 4.5 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	31
Tabel 4.6 Persentase Responden dalam Berpartisipasi Proses Penyusunan Anggaran	32
Tabel 4.7 Persentase Responden Ikut Andil dalam Pengambilan Keputusan	33
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi.....	34
Tabel 4.9 Hasil Analisis Uji t Test.....	35

©UKYDWN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	46
Lampiran 2 Kuisisioner	48
Lampiran 3 Data Kuisisioner.....	54
Lampiran 4 Uji Validitas dan Realibilitas	61
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi	64
Lampiran 6 Tabel r.....	67

©UKDWN

ABSTRAK

Anggaran merupakan rencana tertulis sebagai pengendalian bagi perusahaan secara kuantitatif untuk jangka waktu tertentu yang akan datang. Dalam partisipasi anggaran terdapat tiga pendekatan yang digunakan dalam proses penyusunan anggaran, yaitu *top down*, *bottom up*, dan pendekatan partisipasi, yang merupakan gabungan dari kedua pendekatan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai moderasi.

Sampel dalam penelitian ini adalah asisten manajer dan karyawan yang ikut serta dan berperan penting dalam penyusunan anggaran pada cafe di D.I. Yogyakarta. Untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi dengan variabel moderator atau *Moderated Regression Analysis* (MRA).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, dan gaya kepemimpinan sebagai moderasi tidak memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan, dan kinerja manajerial.

ABSTRAK

Anggaran merupakan rencana tertulis sebagai pengendalian bagi perusahaan secara kuantitatif untuk jangka waktu tertentu yang akan datang. Dalam partisipasi anggaran terdapat tiga pendekatan yang digunakan dalam proses penyusunan anggaran, yaitu *top down*, *bottom up*, dan pendekatan partisipasi, yang merupakan gabungan dari kedua pendekatan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai moderasi.

Sampel dalam penelitian ini adalah asisten manajer dan karyawan yang ikut serta dan berperan penting dalam penyusunan anggaran pada cafe di D.I. Yogyakarta. Untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi dengan variabel moderator atau *Moderated Regression Analysis* (MRA).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, dan gaya kepemimpinan sebagai moderasi tidak memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan, dan kinerja manajerial.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Anggaran merupakan suatu rencana yang disusun secara sistematis, yang meliputi seluruh kegiatan perusahaan yang dinyatakan dalam satuan keuangan (unit moneter), dan berlaku untuk jangka waktu tertentu yang akan datang. Partisipasi suatu proses pengambilan keputusan bersama oleh kedua bagian atau lebih pihak dimana keputusan tersebut akan memiliki dampak masa depan terhadap mereka yang membuatnya. Dengan kata lain, pekerja dan manajer tingkat bawah memiliki suara dalam proses manajemen. Menurut Anthony dan Govindarajan (2005) terdapat tiga pendekatan yang digunakan dalam penyusunan anggaran, yaitu *top down*, *bottom up* dan pendekatan lain yang merupakan gabungan dari kedua pendekatan tersebut, yaitu pendekatan partisipasi. Dalam sistem penganggaran *top down*, rencana kerja dan anggaran bagi organisasi secara keseluruhan disusun dan ditetapkan oleh atasan/manajer puncak, dan kemudian membaginya kepada bawahan. Keuntungan menerapkan sistem tersebut adalah proses penyelenggaraan perencanaan menjadi lebih efisien karena tidak melibatkan partisipasi bawahan. Namun penerapan sistem penganggaran *top down* dapat mengakibatkan kinerja bawahan menjadi tidak efektif karena atasan/manajer puncak kurang mengetahui potensi dan kendala yang dihadapi oleh bawahan sehingga sering memberikan target melebihi kapasitas yang dimiliki bawahan.

Pada perkembangannya, organisasi mulai menerapkan proses penyusunan anggaran partisipatif yang merupakan kombinasi dari pendekatan *top down* dengan *bottom up*. Penganggaran partisipatif merupakan pendekatan penganggaran yang berfokus pada upaya untuk meningkatkan motivasi karyawan untuk mencapai tujuan organisasi. Pendekatan tersebut melibatkan bawahan dalam penyusunan anggaran yang terkait pekerjaannya sehingga tercipta kesepakatan antara rencana kerja dan anggaran dengan atasannya. Keterlibatan bawahan dalam pembuatan anggaran dipandang dapat menciptakan rasa tanggung jawab pegawai karena menselaraskan tujuan organisasi dengan tujuan para pegawainya. Tanggung jawab dan tantangan dalam proses tersebut memberikan peluang pencapaian tingkat kinerja yang lebih tinggi. Dalam penyusunan anggaran sangat diperlukan kerjasama dari semua tingkatan organisasi. Sehingga setiap tingkatan tanggung jawab dalam suatu organisasi harus memberikan masukan terbaik sesuai dengan bidangnya dalam suatu sistem kerjasama penyusunan anggaran (Garrison dan Noreen, 2000:409).

Menurut Mahoney dkk (1963) yang dimaksud dengan kinerja adalah kemampuan manajer dalam melaksanakan kegiatan manajerial, antara lain : perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pengaturan staf (staffing), negosiasi dan representasi. Untuk mengukur dan mengevaluasi, manajer unit bisnis menggunakan berbagai ukuran, baik keuangan maupun nonkeuangan. Pengukuran kinerja merupakan suatu proses mencatat dan mengukur pelaksanaan kegiatan dalam arah pencapaian sasaran, tujuan, visi dan misi melalui hasil-hasil yang ditampilkan ataupun proses pelaksanaan suatu

kegiatan. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika, (Suyadi, 1999 dalam Supratiningrum dan Zulaikha, 2002). Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan keefektifan organisasi. Seseorang yang memegang posisi manajerial diharapkan mampu menghasilkan suatu kinerja manajerial yang optimal. Kinerja manajer sangatlah berpengaruh dalam sebuah perusahaan, karena manajerialah yang paling memahami aspek – aspek yang terdapat dalam perusahaan. Berbeda dengan kinerja karyawan umumnya yang bersifat konkrit, kinerja manajerial adalah bersifat abstrak dan kompleks (Mulyadi dan Johny, 2002). Kinerja manajerial merupakan suatu proses penilaian dalam proses manajemen, dimana terdapat interaksi antara bawahan dengan atasan yang berkaitan dengan usaha dan kegiatan untuk merencanakan, mengarahkan dan mengendalikan prestasi kerja karyawan (David, 2005).

Kepemimpinan adalah keunggulan seseorang atau beberapa individu dalam kelompok, dalam proses mengontrol gejala-gejala sosial. Brown (1936) berpendapat bahwa pemimpin tidak dapat dipisahkan dari kelompok, akan tetapi boleh dipandang sebagai suatu posisi dengan potensi tinggi di lapangan. Dalam hal sama, Krech dan Crutchfield memandang bahwa dengan kebaikan dari posisinya yang khusus dalam kelompok ia berperan sebagai agen primer untuk penentuan struktur kelompok, suasana kelompok, tujuan kelompok, ideologi

kelompok, dan aktivitas kelompok. Kepemimpinan sebagai suatu kemampuan meng-handel orang lain untuk memperoleh hasil yang maksimal dengan friksi sedikit mungkin dan kerjasama yang besar, kepemimpinan merupakan kekuatan semangat/moral yang kreatif dan terarah. Gaya kepemimpinan adalah norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku dengan orang lain seperti yang di lihat (Thoha, 2008). Gaya kepemimpinan cenderung bersifat tetap pada diri pemimpin, dan dibedakan dalam dua kategori: *Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas* yaitu pemimpin yang berorientasi pada tugas dan memperoleh kepuasan dari terlaksananya tugas-tugas. Pemimpin memotivasi dengan memenuhi kebutuhan psikologis seperti rasa percaya diri dan status yang dicapai melalui penyelesaian tugas-tugas, tidak melalui hubungan dengan bawahan. Tidak berarti pemimpin tidak ramah atau bersahabat dengan bawahan, tetapi jika penyelesaian tugas terancam maka hubungan interpersonal yang baik tidak lagi menjadi penting. (Daft, 2010). *Gaya Kepemimpinan Berorientasi Hubungan*, pemimpin yang akan memotivasi dengan cara memenuhi kebutuhan sosial dan mengupayakan pencapaian hubungan antar pribadi yang baik dan pencapaian kedudukan pribadi yang menonjol. Jika pemimpin dapat mencapai tujuan diatas maka seorang pemimpin dapat mencapai tujuan sekundernya seperti status dan rasa percaya diri (Daft, 2010).

Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik melakukan penelitian yang kaitannya dengan kinerja manajer atau manajer yang menyusun anggaran pada cafe-cafe yang berada di kota D.I Yogyakarta. Cafe-cafe di wilayah D.I Yogyakarta sudah tidak asing lagi bagi para mahasiswa mahasiswi maupun

pengunjung umum untuk tempat berkumpul, nongkrong, tempat bersantai dan tempat mengerjakan tugas-tugas kuliah bagi mahasiswa/mahasiswi. Apalagi cafe-cafe di D.I Yogyakarta sekarang sudah memfasilitasi free hotspot maupun wifi bagi pengunjung cafe yang membutuhkan akses internet lebih cepat dan menjadikan pengunjung lebih mudah untuk mengakses internet dan pengunjung yang masih para mahasiswa lebih mudah lagi mengerjakan tugas-tugas kuliah dengan adanya fasilitas free hotspot atau wifi sambil bersantai di cafe yang mereka kunjungin.

Dari uraian diatas judul yang dipilih oleh penulis adalah **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut:

- a. Apakah partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial di cafe Yogyakarta?
- b. Apakah gaya kepemimpinan sebagai variabel pemoderasi berpengaruh terhadap penyusunan anggaran di cafe Yogyakarta?

1.3 Tujuan penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah:

- a. Untuk menguji pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.
- b. Untuk menguji gaya kepemimpinan sebagai variabel pemoderasi berpengaruh terhadap penyusunan anggaran.

1.4 Manfaat penelitian

- a. Bagi Akademis

Menambah pengetahuan penulis terhadap masalah yang diteliti dan sebagai bahan bacaan atau literatur bagi yang tertarik pada bidang yang sama.

- b. Bagi praktisi

Sebagai masukan dan untuk mengurangi terjadinya kesalahan terhadap penyusunan anggaran dan kinerja bendahara supaya lebih efektif dan efisien.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dan gaya kepemimpinan sebagai moderasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka kesimpulan hasil penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
2. Gaya kepemimpinan tidak memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data diatas maka penulis memberikan saran, adapun saran yang diajukan oleh penulis sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis diatas dapat diketahui bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, maka pihak cafe diharapkan meningkatkan keterlibatan para manajer dan pekerja tingkat bawah dalam proses pembuatan anggaran. Sebab apabila anggaran disusun oleh para manajer dan pekerja tingkat bawah maka para manajer dan pekerja tingkat bawah akan berusaha mencapai

target anggaran yang telah mereka buat dengan cara meningkatkan kinerjanya.

2. Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan tidak memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Maka dari itu diharapkan dalam penelitian selanjutnya peneliti dapat menambahkan lebih mendetail lagi tentang macam-macam variabel gaya kepemimpinan. Sehingga dengan menggunakan macam-macam gaya kepemimpinan hasil dari penelitian selanjutnya dapat menghasilkan data yang lebih baik.

©UKDWN

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, Robert N. dan Govindanrajan, Vijay. (Alih bahasa oleh: Kurniawan Tjakrawala dan Krista), 2005. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi 1. Jakarta. Salemba Empat
- Arifin ,Solikhun, 2012, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Komitmen Organisasi. Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating.
- Amertadewi, Tjokorda. dan Dwirandra, (2013). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan dan *locus of control* sebagai variabel moderasi, *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana 4.3* : 550-566.
- Atmaja, Lukas Setia, 1997, *statistic bisnis*, buku 2, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta
- Biduri, S. (2011). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan variabel pemoderasi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi pada pemkab lamongan. *Jurnal akuntansi, manajemen bisnis dan sektor publik* , vol. 8, 41-56.
- Brownell, P. 1982. "A Field Study Examination Of Budgetary Participation And Locus Of Control". *The Accounting Review*. Vol. 57, No. 4, Oktober 1982, hal: 766-777.
- Chow,C, et al. (1988). Participative budgeting; effect of truth-inducing pay scheme and information asymmetry on slack and performance, *The accounting review*, 63, pp, 111-122.
- Chong, Vincent K. dan Kar Ming Chong, 2002. Budget Goal Commitment and Informational Effects of Budget Participation on Performance": Astructural Equation Modeling Approach, *Behavioral Research in Accounting*. USA.
- Daft, Richard L,2010. *Era Baru Manajemen*. Buku 2. Edisi 9. Jakarta. Salemba Empat.
- Dajan, Anto, 1991, *pengantar metode statistik*, jilid 2, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Daft, Richard L,2002. *Manajemen*. Edisi kelima. Penerbit salemba empat. Jakarta.

- DeCoster, T.D., and Fertakis, P.J. (1968). Budget-induced pressure and its relationship to supervisory behavior. *Journal of accounting research* (Autumn), pp. 237-246.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani 2004. *Manajemen*. Edisi 2. BPFE. Yogyakarta.
- Hair, Joseph F, Jr, Ralp E, Anderson, Ronald L. Tatham, and William C. Black., 1997, *manajemen pemasaran*, Alih Bahasa: Acella A.H., Jilid 1, penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Herliani, R. (2012). Pengaruh anggaran biaya terhadap efisiensi biaya operasional pada asuransi jiwa bersama bumiputera 1912 medan. *Jurnal mediasi* , 4, 97 - 109.
- Hofstede, G. (1968), *The Game of Budget Control: How Live with Budgetary Standards and yet be Motivated by Them*, Netherlands: Van gorcum
- Ikhsan, A dan Ishak, M. 2005. *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat. Jakarta
- Jogiyanto 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah Dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Kamilah, F. Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating (studi empiris pada rumah sakit di pekan baru). *Jurnal SOROT* , vol 8, hal 1-190.
- Kenis, I, (1979). Effect of budgetary goal characteristic on managerial attitudes and performance, *the accounting review*, 54, pp. 707-721.
- Luthans , Fred. 2002. *Organizational behavior*. Ninth Edition. New York: McGraw-Hill.Inc.
- Mardiasmo. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Edisi pertama. BPFE. Yogyakarta
- Mahoney.T.A. T.H. Jerdee,and S.J. Carrol. 1963. Development of Managerial Performance. *A Research Approach*. Cincinati. Ohio: Southwestern Publishing.

- Milani, Ken, The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes : A Field Study, *The Accounting Review*, pp. 274 – 284, April 1975.
- Mulyadi, 2001. *Balanced Scorecard*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nafarin ,M, 2004, *penganggaran perusahaan*, edisi revisi, penerbit salemba empat, jakarta
- Rusdianto, 2006, *Akuntansi manajemen: informasi untuk pengambilan keputusan manajemen*, penerbit PT Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta
- Sarjito, Bambang dan Osmad Muthaher. 2007. “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating”. *SNA X Makassar*.
- Sekaran, Uma, 1992, *Research Method For Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela. Elizar. 2003. Pengaruh partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.
- Schiff, M and Lewin A. Y. 1970. “*The Impact of People on Budgets*”. *Accounting Review*, Vol. 45 No. 2.
- Sugiyono, Prof., Dr. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA
- Sumarno, 2005, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial, *SNA VIII*
- Supratinigrum dan Zulaikha, Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Hotel di Indonesia), *Simposium Nasional Akuntansi VI, Surabaya, tanggal 16 – 17 Oktober 2003, Hal.775 – 789*.
- Supriyono, RA. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, dan Asimetri Informasi terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajer. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*.

syafirzal, s. h. (2011). pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating pada pemerintah kota banda aceh. *jurnal e-mabis fe-unimal* , 12.

Tannenbaum, Robert dan Schmidt, warren H 1958. *How to Choose A Leadership Pattern*. Harverd Business Review

Thoha, Miftah, 2008. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.

©UKDWN