

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI CUTI KARYAWAN
STUDI KASUS : SISTEM ELECTRONIC HUMAN CAPITAL DIVISION
(EHCD) PT. ASURANSI SINAR MAS**

Skripsi



oleh
LEO VINA
72150015

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2019**

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI CUTI KARYAWAN
STUDI KASUS : SISTEM ELECTRONIC HUMAN CAPITAL DIVISION
(EHCD) PT. ASURANSI SINAR MAS**

Skripsi



Diajukan kepada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana
Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Komputer

Disusun oleh

LEO VINA
72150015

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2019**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI CUTI KARYAWAN
STUDI KASUS : SISTEM ELECTRONIC HUMAN CAPITAL DIVISION
(eHCD) PT. ASURANSI SINAR MAS**

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 21 Juni 2019



LEO VINA

72150015

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI CUTI
KARYAWAN
STUDI KASUS : SISTEM ELECTRONIC HUMAN
CAPITAL DIVISION (eHCD) PT. ASURANSI SINAR
MAS

Nama Mahasiswa : LEO VINA
N I M : 72150015
Matakuliah : Skripsi
Kode : SI4046
Semester : Genap
Tahun Akademik : 2018/2019

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta,
Pada tanggal 21 Juni 2019

Dosen Pembimbing I


Dr. JONG JEK SIANG, M.Sc.

Dosen Pembimbing II


RUDI SUTEDJO D. O., S.Kom., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI CUTI KARYAWAN STUDI KASUS : SISTEM ELECTRONIC HUMAN CAPITAL DIVISION (EHCD) PT. ASURANSI SINAR MAS

Oleh: LEO VINA / 72150015

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
pada tanggal
20 Juni 2019

Yogyakarta, 21 Juni 2019
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

1. Drs. JONG JEK SIANG, M.Sc.
2. BUDI SUTEDJO D. O., S.Kom., M.M.
3. UMI PROBOYEKTI, S.Kom., MLIS.
4. LUSSY ERNAWATI, S.Kom, M.Acc



Dekan

(BUDI SUSANTO, S.Kom., M.T.)

Ketua Program Studi

(Drs. JONG JEK SIANG, M.Sc.)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, kasih, kuasa dan penyertaan-Nya sehingga tugas akhir yang berjudul “Pengembangan Sistem Informasi Cuti Karyawan Studi Kasus : Sistem *Electronic Human Capital Division (Ehcd)* PT. Asuransi Sinar Mas” dapat terselesaikan.

Tugas akhir ini dibuat untuk memenuhi sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pada program studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta.

Dalam penyusunan laporan penelitian ini, penulis menyadari bahwa penulis tidak dapat menyelesaikan penyusunan laporan penelitian ini tanpa dukungan dari keluarga, dosen dan berbagai pihak lainnya. Atas segala dukungan baik secara moral maupun materi, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas segala rahmat, bimbingan dan pertolongan-Nya.
2. Kedua Orang Tua dan kedua kakak saya. Terima kasih atas dukungan baik doa, tenaga, dan materi hingga saat ini.
3. Fakultas Teknologi Informasi dan Program Studi Sistem Informasi. Terima kasih untuk dukungan, bimbingan dan kepercayaannya.
4. Kepada Dosen Pembimbing, Dosen Wali serta Dosen Program Studi Sistem Informasi. Terima kasih atas segala kritik, saran, dukungan dan doanya hingga saat ini.
5. Kepada teman-teman dan kerabat. Terima kasih untuk dukungan kepada saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidaklah sempurna, masih banyak kekurangan yang terjadi akibat keterbatasan penulis. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap kritikan dan saran yang dapat membangun mengenai penelitian

ini. Dengan demikian penulis dapat memberikan karya yang lebih baik dan berguna bagi pembaca.

Yogyakarta, 21 Juni 2019

Penulis

LEO VINA

©UKDW

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Spesifikasi Sistem.....	2
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Metodologi Penelitian.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Human Capital Division (HCD).....	6
2.2 Sistem Informasi.....	6
2.3 Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	7
2.4 Sistem Absensi.....	7
2.5 Cuti Karyawan.....	8
2.6 ASP.NET (Active Server Pages.NET).....	9

BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	10
3.1 Data Penelitian	10
3.1.1 Struktur Organisasi PT. Asuransi Sinar Mas	10
3.1.2 Aturan Cuti PT. Asuransi Sinar Mas	11
3.1.3 Struktur Data Karyawan di PT. Asuransi Sinar Mas	12
3.2. Diagram Alir Sitem	13
3.3 Activity Diagram	15
3.4 Use Case Diagram	17
3.5 Rancangan antarmuka Sistem	21
3.5.1 Rancangan antarmuka Atasan.....	21
3.5.2 Rancangan antarmuka karyawan yang mengajukan cuti.....	23
3.6 Data Flow Diagram	25
3.7 Model Data Logika.....	27
3.7.1 MDL 1 : Identifikasi Entitas Utama	27
3.7.2 MDL 2 : Hubungan Antar Entitas.....	27
3.7.3 MDL 3 : Menentukan Kunci Primer dan alternative	28
3.7.4 MDL 4 : Menentukan Kunci tamu.....	28
3.7.5 MDL 5 : Menentukan Kunci Aturan Bisnis	29
3.7.6 MDL 6 : Penambahan atribut bukan kunci.....	30
BAB 4 IMPLEMENTASI DAN ANALISIS SISTEM.....	31
4.1 Implementasi Rancangan Antarmuka.....	31
4.1.1 Implementasi sistem untuk pemohon cuti	31
4.1.2 Implementasi sistem untuk atasan yang menyetujui.....	41
4.2 Analisis Sistem	47
4.2.1 Integrasi Sistem Informasi Cuti Karyawan dengan sistem lain.....	47
4.2.2 Penggunaan Sistem Informasi Cuti sebagai Pengganti Proses Manual	48

4.2.3 Pelaksanaan Cuti yang Tidak Sesuai dengan Permohonan	48
4.2.4 Pengaturan Waktu Permohonan Cuti.....	49
4.3 Kelebihan dan Kekurangan Sistem	49
4.3.1 Kelebihan Sistem	49
4.3.2 Kekurangan Sistem	49
BAB 5 PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53
Lampiran	54

©UKDWN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Stuktur Organisasi Pengajuan Cuti PT. Asuransi Sinar Mas	10
Gambar 3.2 Flowchart Diagram Rancangan Aplikasi Manajemen Cuti.....	14
Gambar 3.3 Activity Diagram Rancangan Aplikasi Manajemen Cuti.....	15
Gambar 3.4 Activity Diagram Rancangan Menu Lihat Sisa Cuti oleh Atasan.....	16
Gambar 3.5 Activity Diagram Rancangan Menu Persetujuan Cuti oleh Atasan...	16
Gambar 3.6 Use Case Diagram Rancangan Aplikasi Manajemen Cuti.....	17
Gambar 3.7 Menu Utama Atasan.....	21
Gambar 3.8 Sub Menu Lihat Permintaan Persetujuan atau Penolakan atasan.....	22
Gambar 3.9 Antarmuka pemberian persetujuan atau penolakan pengajuan cuti ..	22
Gambar 3.10 Sub-sub menu pada Menu Cuti	23
Gambar 3.11 Sub Menu Lihat Pengajuan Cuti oleh Pemohon	23
Gambar 3.12 Sub Menu Input Pengajuan Cuti	24
Gambar 3.13 Sub Menu Lihat Sisa Cuti	24
Gambar 3.14 DFD Konteks Sistem Informasi Cuti PT. Asuransi Sinar Mas	25
Gambar 3.15 DFD Level 0 Sistem Informasi Cuti PT. Asuransi Sinar Mas	25
Gambar 3.16 DFD Level 1 proses 3 Permohonan Cuti	26
Gambar 3.17 DFD Level 1 proses 5 Persetujuan Atasan.....	26
Gambar 3.18 MDL 1 Identifikasi Entitas Utama.....	27
Gambar 3.19 MDL 2 Hubungan Antar Entitas	27
Gambar 3.20 MDL 3 Menentukan Kunci Primer dan Alternative.....	28
Gambar 3.21 Menentukan Kunci Tamu.....	28
Gambar 3.22 MDL 5 Menentukan Kunci Aturan Bisnis	29
Gambar 3.23 MDL 6 Penambahan Atribut Bukan Kunci.....	30
Gambar 4.1 Antarmuka halaman login	31

Gambar 4.2 Antarmuka halaman utama	34
Gambar 4.2 Sub Menu Cuti	35
Gambar 4.4 Halaman input permohonan cuti	35
Gambar 4.5 Tampilan form Input Permohonan Cuti yang telah terisi	36
Gambar 4.6 Tampilan Permohonan Cuti yang berhasil di input dan dilanjutkan dengan isi form persetujuan atau penolakan atasan	37
Gambar 4.7 Tampilan Input form email pemberitahuan.....	39
Gambar 4.8 Tampilan Halaman Lihat Status Cuti.....	41
Gambar 4.9 Antarmuka halaman login	41
Gambar 4.10 Halaman Persetujuan Atasan.....	42
Gambar 4.11 Antarmuka Atasan Akseptasi Pengajuan Cuti	45
Gambar 4.12 Antarmuka Atasan Lihat Status Pengajuan Cuti.....	46
Gambar 4.13 Antarmuka History cuti atau izin	47
Gambar 4.14 Antarmuka History cuti atau izin semua karyawan oleh atasan bersangkutan	47

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Struktur Data Karyawan PT Asuransi Sinar Mas	12
Tabel 3.2 Struktur Data Absensi	13
Tabel 3.3 Kunci Aturan Bisnis.....	30

©UKDW

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A-1. SK Aturan Cuti PT. Asuransi Sinar Mas.....	53
--	----

©UKDW

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem eHCD merupakan sistem HRD yang dimiliki oleh PT. Asuransi Sinar Mas. Sistem eHCD ini meliputi sistem absensi karyawan, sistem informasi biodata karyawan, sistem pengelola KPI karyawan, sistem pengelola data pinjaman karyawan, dan sebagainya. Dalam perannya dalam mengelola sumber daya manusia yang ada di PT. Asuransi Sinar Mas, sistem eHCD ini perlu adanya penambahan fitur yakni sistem informasi cuti karyawan. Setiap karyawan memiliki hak cuti berdasarkan ketentuan dari setiap perusahaan. Hak cuti biasanya diberikan bagi karyawan yang berstatus karyawan tetap tanpa memotong gaji pokok. Begitu pula di PT Asuransi Sinar Mas. Perusahaan asuransi satu ini juga memiliki aturan cuti yang jelas. Cuti yang diberikan kepada karyawan bersifat mutlak sesuai dengan aturan tertulis yang ada.

Apabila perusahaan kurang mendapatkan informasi terkait karyawannya, dalam waktu tertentu perusahaan dapat mengalami ketidakmampuan mengolah sumber daya, sehingga pengambilan kebijakan dan keputusan akan terganggu. Dengan pengelolaan cuti yang baik, diharapkan performa karyawan perusahaan tetap baik, sehingga proses bisnis perusahaan tetap berjalan lancar dan mencapai tujuan (Arif Setiyanto, 2013). Dalam penerapan hak cuti yang ada di PT Asuransi Sinar Mas masih belum terkontrol dengan baik. Pengajuan cuti yang diterapkan saat ini terdapat beberapa masalah seperti waktu yang diperlukan lebih lama dan kurang terarah, sehingga ada karyawan yang sulit mengambil cuti karena tidak tahu akan sisa cuti yang mereka miliki.

Proses pengambilan cuti karyawan yang terdapat pada PT. Asuransi Sinar Mas, karyawan masih melakukan proses manual dengan menggunakan surat permohonan ke atasan masing-masing. Setelah di setujui, kemudian karyawan tersebut akan ke bagian HRD untuk pengesahan cuti karyawan.

Oleh karena itu, perlu dikembangkan sebuah Sistem Informasi Cuti karyawan yang dapat membantu perusahaan dalam mengolah data karyawan dalam mengajukan cuti, sehingga sistem ini dapat membantu karyawan dalam proses pengambilan cuti yang lebih efektif dan efisien (tidak memakan waktu yang banyak).

1.2 Rumusan Masalah

- a. Bagaimana merancang dan mengembangkan suatu sistem informasi cuti yang dapat memudahkan karyawan dalam pengajuan cuti?
- b. Apakah sistem informasi cuti yang dibangun dapat diintegrasikan dengan fitur lain dari sistem eHCD PT. Asuransi Sinar Mas?

1.3 Batasan Masalah

- a. Data yang digunakan bersumber dari data seluruh karyawan PT. Asuransi Sinar Mas. data absensi karyawan dan laporan karyawan yang mengambil cuti maupun laporan cuti setiap karyawan serta sisa cuti yang dimiliki setiap karyawan.
- b. Sistem yang dibuat berbasis web lokal dengan Bahasa pemrograman ASP.Net.
- c. User dari sistem ini adalah seluruh karyawan PT Asuransi Sinar Mas.
- d. Sistem hanya menangani pengajuan, persetujuan atau penolakan serta *history* cuti, dan tidak mengatur sanksi dan tunjangan terkait cuti.

1.4 Spesifikasi Sistem

- a. Spesifikasi program
 1. Program dapat mengelola data permohonan cuti karyawan
 2. Program mampu menyajikan visualisasi pengajuan cuti, proses akseptasi cuti serta sisa cuti setiap karyawan.
- b. Spesifikasi Perangkat Lunak

1. Sistem Operasi Windows 7
2. ASP.Net
3. Toad for Oracle
4. IIS (*Internet Information Service*)
5. Visual Studio 2008

c. Spesifikasi Perangkat Keras

1. Ram 6 Gb
2. *Intel Pentium CPU G3240 @ 3.10GHz*
3. *64-bit Operation System*

d. Spesifikasi kecerdasan pembangun.

1. Memahami proses pembuatan desain antarmuka dengan menggunakan ASP. Net yang terhubung dengan IIS (*Internet Information Service*).
2. Menguasai konsep sistem informasi berbasis web local.

e. Spesifikasi kecerdasan pengguna.

3. Memiliki kemampuan dalam menggunakan situs web local.
4. Bisa menggunakan *browser* pada komputer.
5. *Stakeholder* ini adalah para karyawan PT. Asuransi Sinar Mas yang merupakan pengguna sistem eHCD.

1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan Penelitian :

- a. Membangun sistem informasi untuk mengelola cuti karyawan di PT. Asuransi Sinar Mas.

Manfaat Penelitian :

- a. Memudahkan atasan/pimpinan mengelola cuti karyawan, mengatur *reward*/bonus karyawan.

- b. Memudahakan PT Asuransi Sinar Mas dalam membuat laporan dan mengetahui kinerja karyawan.

1.6 Metodologi Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, berikut langkah-langkah yang dilakukan:

- a. Metode Kepustakaan

Metode Studi Kepustakaan yaitu penulis memperoleh, mengumpulkan data data dan informasi berdasarkan membaca, mempelajari serta memahami berbagai teori-teori yang berkaitan dengan permasalahan yang dihadapi.

- b. Pengambilan Data

Data yang digunakan dalam pengembangan Sistem Informasi Cuti ini adalah data karyawan PT. Asuransi Sinar Mas. Data yang digunakan merupakan data yang berkaitan dengan data absensi karyawan dan juga aturan-aturan pengajuan hak cuti karyawan PT. Asuransi Sinar Mas. Informasi mengenai aturan cuti juga akan dipersiapkan terlebih dahulu.

- c. Analisis Struktur Data

Relasi dari setiap tabel data penting dalam perancangan suatu sistem. Oleh karena itu, pada tahap ini data yang dikumpulkan harus dianalisa struktur yang tepat agar pada sistem yang dibuat tidak mengalami gangguan (*error*) pada implementasinya.

- d. Perancangan

Perancangan meliputi rancangan antarmuka sistem dan spesifikasi sistem yang akan dibangun dan dikembangkan. Perancangan yang dilakukan adalah membuat *flowchart* (diagram alir sistem informasi yang dikembangkan), membuat *usecase* diagram, membuat *activity* diagram, membuat rancangan antar muka sistem, membuat *Data Flow Diagram*, serta

Model Data Logika. Setelah rancangan dibuat, maka akan dibuat sistem sesuai dengan rancangan yang ada. Aplikasi Permohonan Cuti ini akan dibangun menggunakan ASP.NET, dan untuk databasenya menggunakan Oracle.

1.7 Sistematika Penulisan

Penulisan laporan skripsi ini dibagi dalam lima bab yang masing-masing babnya memiliki sub bab untuk penjelasan lebih lanjut. Adapun sistematika penulisan laporan skripsi adalah sebagai berikut.

Bab 1 atau Pendahuluan. Pada bab ini, terdapat sub bab latar belakang penelitian yang dibuat, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat dari penelitian, spesifikasi sistem, metode penelitian, serta sistematika penulisan.

Bab 2 atau Landasan Teori. Pada bab ini, berisi teori-teori yang mendukung dalam pembangunan dan pengembangan sistem.

Bab 3 atau Analisis dan Perancangan Sistem. Pada bab ini akan dibahas mengenai analisis data yang digunakan dalam penelitian seperti alur bisnis yang akan diterapkan dan juga cara pengambilan data yang digunakan. Terdapat juga rancangan antar muka dari sistem yang akan dikembangkan.

Bab 4 atau Implementasi dan Analisa Sistem. Perlunya analisa dalam pengimplementasian sistem akan dijelaskan pada bab ini. Penerapan dan analisa sistem ini berdasarkan hasil pengembangan sistem yang telah di buat di bab sebelumnya.

Bab 5 atau Penutup. Bab ini berisi kesimpulan dan saran dalam penelitian yang sudah dilakukan.

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengembangan Sistem Informasi Cuti yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem informasi cuti ini telah berhasil dikembangkan agar sistem dapat mendokumentasikan *history* cuti yang diambil setiap karyawan dan yang telah ditambahkan tetapi belum diakseptasi. Dengan demikian, pengajuan cuti karyawan menjadi transparan.
2. Sistem informasi cuti ini berhasil menghubungkan antara karyawan dan atasannya dalam aplikasi permohonan cuti ini. Pada saat karyawan selesai mengajukan permohonan cuti, secara otomatis atasan mereka akan mendapat email yang berisi info permohonan cuti dan ketersediaan untuk menerima atau menolak pengajuan tersebut, sehingga tidak perlu ada tatap muka dalam proses pengajuan cuti karyawan.
3. Sistem informasi cuti ini menyajikan fitur yang dapat menyajikan *history* dari cuti atau izin tahunan setiap karyawan, sehingga dapat terlihat sisa cuti yang masih dimiliki setiap karyawan serta atasan dapat melihat seluruh karyawannya yang menggunakan hak cuti mereka masing-masing.

5.2 Saran

Saran untuk penelitian dalam pengembangan Sistem Informasi Cuti ini selanjutnya adalah :

1. Sistem informasi cuti ini dapat dikembangkan menggunakan metode atau *tools* yang lebih *compatible* di masanya.
2. Sistem informasi cuti ini perlu penyesuaian sistem terhadap surat keputusan perusahaan mengenai hak cuti karyawan.

3. Perlu ditambahkan fitur *Extend* (perpanjangan masa cuti) secara sistem tanpa harus dilakukan manual oleh karyawan kepada masing-masing atasan.
4. Perlunya interaksi manusia komputer yang memudahkan pengguna dalam memahami penggunaan sistem yang telah dibangun.

©UKDW

DAFTAR PUSTAKA

- Adikara, F. (2016). Pengembangan Fungsi Pengajuan Cuti Karyawan pada Sistem Absensi Mobile. *Jurnal Sisfo, Vol. 06*(No. 01), 78-86.
- Arif Setiyanto, F. S. (2013). Pembuatan Sistem Informasi Cuti pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara dengan Menggunakan PHP dan MySQL. *Jurnal Teknik Pomtis, Vol. 2*(No. 2), A381-A384.
- Hadianti, S. W., Santoso, M. B., Rachim, H. A., & Zainuddin, M. (2017). Tantangan dan Peluang Keberadaan Human Resource Development (HRD) dalam Organisasi Pelayanan Sosial Studi Kasus pada Lembaga Rehabilitas ODHA dan Konsumen NAPZA Rumah Cemara Bandung. *Jurnal Penelitian dan PKM, 4*, 129-389.
- Indonesia, P. R. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003*. Jakarta: Republik Indonesia.
- Indrayani, R., & Suwarman, H. R. (2018). Ekspektasi Karyawan terhadap Aplikasi Absensi Menggunakan Pendekatan Technology Acceptance Model (TAM) Studi Kasus di Institusi X. *Seminar Nasional Telekomunikasi dan Informatika*, 1-6.
- Lasmaya, S. M. (2016). *Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*: 25-43.
- Mahaseptiviana, A., & Tjandrarini, P. S. (2014). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penjualan Air Minum pada CV. Air Putih. *Jurnal Sistem Informasi, 3*, 1-6.
- Mamun, M. A., & Islam, M. S. (2016). Perception of Management on Outcomes of Human Resource Information System (HRIS). *International Journal of Business and Social Research, Vol. 06*(No. 02), 29-37.
- Mistry, D. M. (2014). Asp.net Mvc With Derivative Patterns And Its Comparative Study. *International Journal of Information and Computing Technology*, 13-16.