

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA GURU DAN KARYAWAN
STUDI KASUS : SMA BOPKRI 1 YOGYAKARTA**

Skripsi



oleh
CHRISTIAN DENNY CHRISTANTO
72210470

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2025

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA GURU DAN KARYAWAN
STUDI KASUS : SMA BOPKRI 1 YOGYAKARTA**

Skripsi



Diajukan kepada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana
Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Komputer

Disusun oleh

CHRISTIAN DENNY CHRISTANTO
72210470

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
TAHUN 2025

PERNYATAAN PENYERAHAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Christian Denny Christanto
NIM/NIP/NIDN : 72210470
Program Studi : Sistem Informasi
Judul Karya Ilmiah : Aplikasi Penilaian Kinerja Guru dan Karyawan Studi Kasus : SMA BOPKRI 1 Yogyakarta

dengan ini menyatakan:

- a. bahwa karya yang saya serahkan ini merupakan revisi terakhir yang telah disetujui pembimbing/promotor/reviewer.
- b. bahwa karya saya dengan judul di atas adalah asli dan belum pernah diajukan oleh siapa pun untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Kristen Duta Wacana maupun di universitas/institusi lain.
- c. bahwa karya saya dengan judul di atas sepenuhnya adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bebas dari plagiasi. Karya atau pendapat pihak lain yang digunakan sebagai rujukan dalam naskah ini telah dikutip sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.
- d. bahwa saya bersedia bertanggung jawab dan menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku berupa pencabutan gelar akademik jika di kemudian hari didapati bahwa saya melakukan tindakan plagiasi dalam karya saya ini.
- e. bahwa Universitas Kristen Duta Wacana tidak dapat diberi sanksi atau tuntutan hukum atas pelanggaran hak kekayaan intelektual atau jika terjadi pelanggaran lain dalam karya saya ini. Segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran dalam karya saya ini akan menjadi tanggung jawab saya pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Duta Wacana.
- f. menyerahkan hak bebas royalti noneksklusif kepada Universitas Kristen Duta Wacana, untuk menyimpan, melestarikan, mengalihkan dalam media/format lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), dan mengunggahnya di Repositori UKDW tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan pemilik hak cipta atas karya saya di atas, untuk kepentingan akademis dan pengembangan ilmu pengetahuan.
- g. bahwa saya bertanggung jawab menyampaikan secara tertulis kepada Universitas Kristen Duta Wacana jika di kemudian hari terdapat perubahan hak cipta atas karya saya ini.

- h. bahwa meskipun telah dilakukan pelestarian sebaik-baiknya, Universitas Kristen Duta Wacana tidak bertanggung jawab atas kehilangan atau kerusakan karya atau metadata selama disimpan di Repositori UKDW.
- i. mengajukan agar karya saya ini: *(pilih salah satu)*

- ☒ Dapat diakses tanpa embargo.
☐ Dapat diakses setelah 2 tahun.*
☐ Embargo permanen.*

Embargo: penutupan sementara akses karya ilmiah.

*Halaman judul, abstrak, dan daftar pustaka tetap wajib dibuka.

Alasan embargo *(bisa lebih dari satu)*:

- ☐ dalam proses pengajuan paten.
☐ akan dipresentasikan sebagai makalah dalam seminar nasional/internasional.**
☐ akan diterbitkan dalam jurnal nasional/internasional.**
☐ telah dipresentasikan sebagai makalah dalam seminar nasional/internasional ... dan diterbitkan dalam prosiding pada bulan ... tahun ... dengan DOI/URL ... ***
☐ telah diterbitkan dalam jurnal ... dengan DOI/URL artikel ... atau vol./no. ... ***
☐ berisi topik sensitif, data perusahaan/pribadi atau informasi yang membahayakan keamanan nasional.
☐ berisi materi yang mengandung hak cipta atau hak kekayaan intelektual pihak lain.
☐ terikat perjanjian kerahasiaan dengan perusahaan/organisasi lain di luar Universitas Kristen Duta Wacana selama periode tertentu.
☐ Lainnya (mohon dijelaskan)

**Setelah diterbitkan, mohon informasikan keterangan publikasinya ke repository@staff.ukdw.ac.id.

***Tuliskan informasi kegiatan atau publikasinya dengan lengkap.

Yogyakarta, 30 Juni 2025

Mengetahui,

Yang menyatakan,


Jong Jek Siang, Drs., M.Sc.
NIDN/NIDK 0525016601



Christian Denny Christanto
NIM 72210470

HALAMAN PEGESAHAN

APLIKASI PENILAIAN KINERJA GURU DAN KARYAWAN STUDI KASUS : SMA BOPKRI 1 YOGYAKARTA

Oleh: CHRISTIAN DENNY CHRISTANTO / 72210470

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Kristen Duta Wacana - Yogyakarta
Dan dinyatakan diterima untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer
pada tanggal
17 Juni 2025

Yogyakarta, 20 Juni 2025
Mengesahkan,

Dewan Penguji:

1. Drs. Jong Jek Siang, M.Sc.
2. Halim Budi Santoso, S.Kom., M.B.A., M.T., Ph.D.
3. Budi Sutedjo Dharma Oetomo, S.Kom., M.M.
4. Lussy Ernawati, S.Kom, M.Acc.


Dekan
(RESTYANDITO, S.Kom., MSIS., Ph.D)


Ketua Program Studi
(Halim Budi Santoso, S.Kom., MT., MBA.,
Ph.D)

DUTA WACANA

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Aplikasi Penilaian Kinerja Guru dan Karyawan
Studi Kasus : SMA BOPKRI 1 Yogyakarta
Nama Mahasiswa : CHRISTIAN DENNY CHRISTANTO
N I M : 72210470
Matakuliah : Skripsi
Kode : SI4046
Semester : Genap
Tahun Akademik : 2024/2025

Telah diperiksa dan disetujui di Yogyakarta,
Pada tanggal 20 Juni 2025

Dosen Pembimbing I

Drs. Jong Jek Sung, M.Sc.

Dosen Pembimbing II

Halim Budi Santoso, S.Kom., M.B.A., M.T., Ph.D.

DUTA WACANA

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**Aplikasi Penilaian Kinerja Guru dan Karyawan
Studi Kasus : SMA BOPKRI 1 Yogyakarta**

yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada pendidikan Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Kristen Duta Wacana, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi kesarjanaan di lingkungan Universitas Kristen Duta Wacana maupun di Perguruan Tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jika dikemudian hari didapati bahwa hasil skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tiruan dari skripsi lain, saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar kesarjanaan saya.

Yogyakarta, 20 Juni 2025


CHRISTIAN DENNY CHRISTANTO
72210470

DUTA WACANA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi dengan judul *“Pengembangan Sistem Informasi Penilaian dan Evaluasi Kinerja Guru dan Karyawan SMA BOSA Yogyakarta”* dengan baik dan tepat waktu.

Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Kristen Duta Wacana. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem informasi berbasis web yang mendukung proses penilaian kinerja secara digital, sehingga diharapkan dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam proses penilaian kinerja di SMA BOPKRI 1 Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, penyusunan laporan ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan-Nya dalam setiap proses.
2. Bapak Jong Jek Siang, Drs.,M.Sc. dan bapak Halim Budi Santoso, S.Kom.,MBA.,MT, Ph.D. sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan bimbingan selama penulisan laporan ini.
3. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa, semangat, dan dukungan moral maupun material.
4. Kepala Sekolah, Kepala Tata Usaha, serta seluruh staf SMA BOPKRI 1 Yogyakarta yang telah membantu memberikan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
5. Teman-teman di Program Studi Sistem Informasi UKDW yang telah memberikan bantuan dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PEGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Spesifikasi Sistem.....	2
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Mitra Proyek.....	4
1.7 Referensi Aplikasi	4
1.8 Panduan Hak Akses Pengguna	4
1.9 Informasi Kontak untuk Bantuan Teknis.....	5
BAB 2 PENJELASAN SISTEM	6
2.1 Kebutuhan Sistem.....	6
2.2 Use case Diagram.....	8
2.3 Activity Diagram	18
2.4 Data Flow Diagram (DFD).....	19
2.4 Model Data Language	28
2.5 Arsitektur Sistem	46
BAB 3 PENGGUNAAN SISTEM	48
3.1 Penggunaan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru dan Karyawan.....	48

3.2 Pengujian sistem oleh mitra	97
KESIMPULAN	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	105



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Use Case	8
Gambar 2.2 Activity diagram	18
Gambar 2.3 Context Diagram.....	20
Gambar 2.4 DFD level 1	21
Gambar 2.5 DFD level 2 Manajemen data.....	22
Gambar 2.5 DFD level 2 Pengisian target SKP	24
Gambar 2.6 DFD level 2 Pengisian target SKP	25
Gambar 2.7 Contoh tampilan daftar nilai	27
Gambar 2.8 MDL 1	28
Gambar 2.9 MDL 2	29
Gambar 2.10 MDL 3	30
Gambar 2.11 MDL 4.....	31
Gambar 2.12 MDL 5	32
Gambar 2.13 MDL 6	33
Gambar 2.14 MVC	46
Gambar 3.1 Halaman login	48
Gambar 3.2 Halaman utama admin	51
Gambar 3.3 Halaman tambah karyawan admin	51
Gambar 3.4 Contoh penambahan karyawan.....	52
Gambar 3.6 Contoh edit data karyawan	54
Gambar 3.8 tampilan halaman daftar kegiatan.....	56
Gambar 3.9 tampilan halaman tambah daftar kegiatan.....	57
Gambar 3.10 contoh lain tambah daftar kegiatan.....	58
Gambar 3.11 tampilan daftar kegiatan dengan tambahan data baru.....	58
Gambar 3.12 tampilan edit daftar kegiatan	59
Gambar 3.13 tampilan daftar kegiatan setelah edit	60
Gambar 3.14 tampilan halaman pengaturan hak akses / periode	61
Gambar 3.15 karyawan tidak bisa masuk saat portal ditutup	63
Gambar 3.16 halaman periode.....	65
Gambar 3.17 halaman setting kepala sekolah	66

Gambar 3.18 halaman utama karyawan	68
Gambar 3.19 form target SKP	70
Gambar 3.20 menambah baris di form target SKP.....	71
Gambar 3.21 menambah kegiatan yang direncanakan	71
Gambar 3.22 contoh target SKP yang telah jadi	73
Gambar 3.23 kegiatan yang sama tidak diijinkan	76
Gambar 3.24 halaman utama penilai	76
Gambar 3.25 tampilan target SKP dari POV penilai	77
Gambar 3.26 tampilan form realisasi	80
Gambar 3.27 hasil form realisasi.....	81
Gambar 3.28 edit form realisasi	82
Gambar 3.29 form sikap	85
Gambar 3.30 isi form sikap	86
Gambar 3.31 hasil form sikap	87
Gambar 3.32 hasil edit form sikap	89
Gambar 3.33 hasil akhir	90
Gambar 3.34 hasil form realisasi (POV karyawan).....	92
Gambar 3.35 hasil form sikap (POV karyawan)	93
Gambar 3.36 hasil nilai akhir (POV karyawan)	93
Gambar 3.37 rekap nilai akhir	94
Gambar 3.38 kondisi form target setelah penilaian.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Deskripsi Use Case Login	8
Tabel 2.2 Deskripsi Use Case Mengatur data karyawan	9
Tabel 2.3 Deskripsi Use Case Mengatur daftar kegiatan	9
Tabel 2.3 Deskripsi Use Case Mengatur portal akses	10
Tabel 2.4 Deskripsi Use Case Mengatur data kepala sekolah	11
Tabel 2.5 Deskripsi Use Case Mengatur data periode.....	11
Tabel 2.6 Deskripsi Use Case Mengisi target SKP	12
Tabel 2.7 Deskripsi Use Case Melihat form target.....	12
Tabel 2.8 Deskripsi Use Case Mengisi form realisasi	13
Tabel 2.9 Deskripsi Use Case Mengisi form nilai sikap	14
Tabel 2.10 Deskripsi Use Case Mengisi form nilai akhir.....	14
Tabel 2.11 Deskripsi Use Case Melihat daftar nilai	15
Tabel 2.12 Deskripsi Use Case Cetak dokumen.....	16
Tabel 2.13 Deskripsi Use Case Melihat form realisasi.....	16
Tabel 2.14 Deskripsi Use Case Melihat form nilai sikap	17
Tabel 2.15 Deskripsi Use Case Melihat form nilai akhir	17
Tabel 2.16 Tabel kunci aturan bisnis	31
Tabel 2.17 Tabel karyawans	35
Tabel 2.18 Tabel targets	36
Tabel 2.19 Tabel realisasi	37
Tabel 2.20 Tabel sikaps	39
Tabel 2.21 Tabel ak.....	42
Tabel 2.22 Tabel hasil_penilaian	42
Tabel 2.23 Tabel portal_settings.....	44
Tabel 2.24 Tabel kepala_sekolah.....	44
Tabel 2.25 Tabel periodes	45
Tabel 3.1 Pengujian oleh golongan admin (tim IT BOSA)	97
Tabel 3.2 Pengujian oleh golongan penilai (kepala sekolah / TU)	99
Tabel 3.3 Pengujian oleh golongan karyawan (guru / non-guru)	101

DAFTAR LAMPIRAN

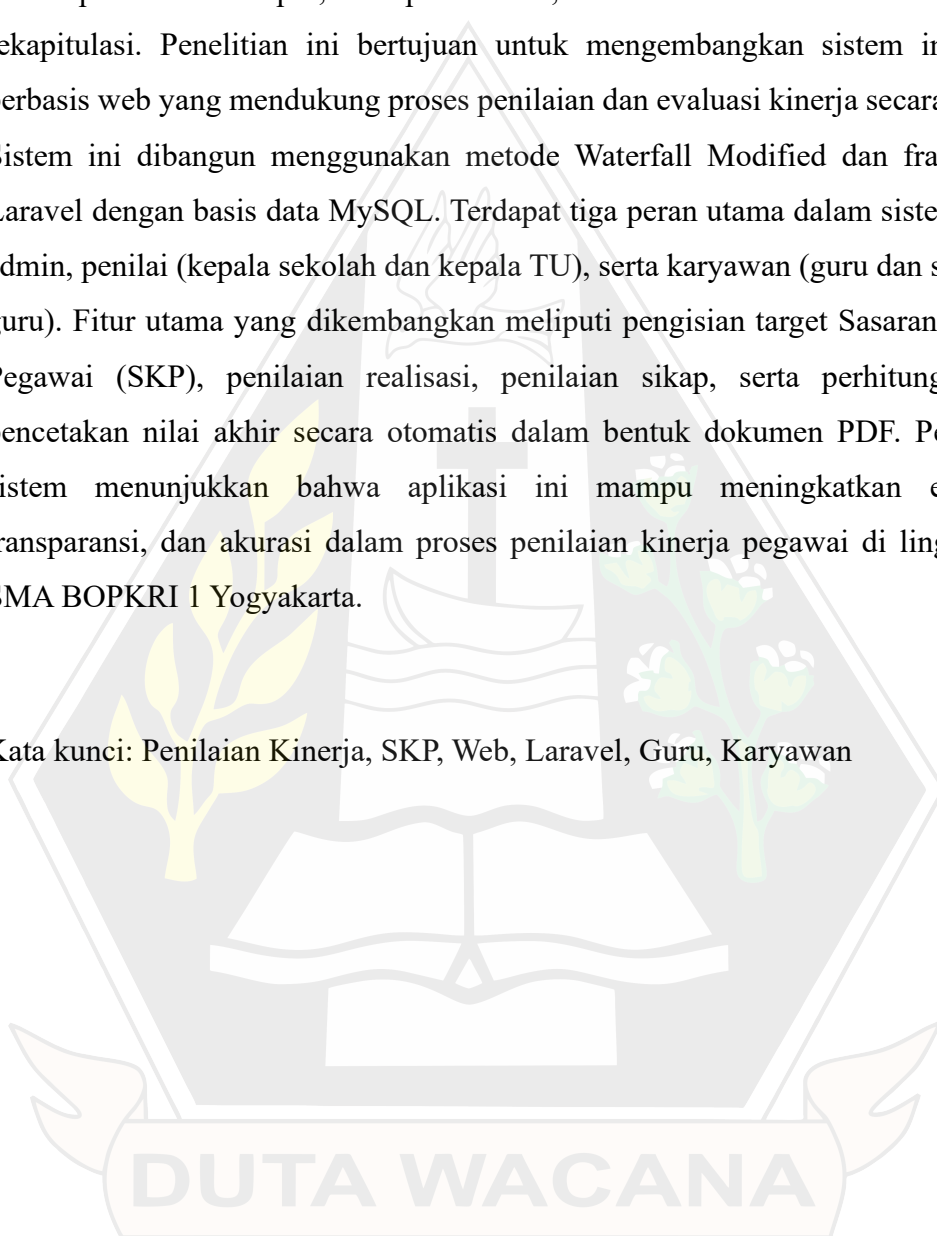
Gambar A.1: referensi form SKP	105
Gambar A.2: referensi form sikap	105
Gambar A.2: referensi form sikap	105
Gambar A.3: data kegiatan utama(1).....	106
Gambar A.4: data kegiatan utama (2).....	106
Gambar A.4: data kegiatan utama (3).....	106
Gambar A.5: data kegiatan utama (4).....	107
Gambar A.6 data kegiatan penunjang.....	107
Gambar A.7 data kegiatan tambahan.....	107
Gambar B.1 kartu konsultasi halaman 1	108
Gambar B.2 kartu konsultasi halaman 2	109
Gambar B.3 hasil pengecekan Turnitin	110



ABSTRAK

Penilaian kinerja guru dan karyawan di SMA BOPKRI 1 Yogyakarta sebelumnya dilakukan secara manual dengan bantuan formulir Excel, yang rentan terhadap kesalahan input, manipulasi data, dan memakan waktu dalam proses rekapitulasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi berbasis web yang mendukung proses penilaian dan evaluasi kinerja secara digital. Sistem ini dibangun menggunakan metode Waterfall Modified dan framework Laravel dengan basis data MySQL. Terdapat tiga peran utama dalam sistem, yaitu admin, penilai (kepala sekolah dan kepala TU), serta karyawan (guru dan staf non-guru). Fitur utama yang dikembangkan meliputi pengisian target Sasaran Kinerja Pegawai (SKP), penilaian realisasi, penilaian sikap, serta perhitungan dan pencetakan nilai akhir secara otomatis dalam bentuk dokumen PDF. Pengujian sistem menunjukkan bahwa aplikasi ini mampu meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akurasi dalam proses penilaian kinerja pegawai di lingkungan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, SKP, Web, Laravel, Guru, Karyawan

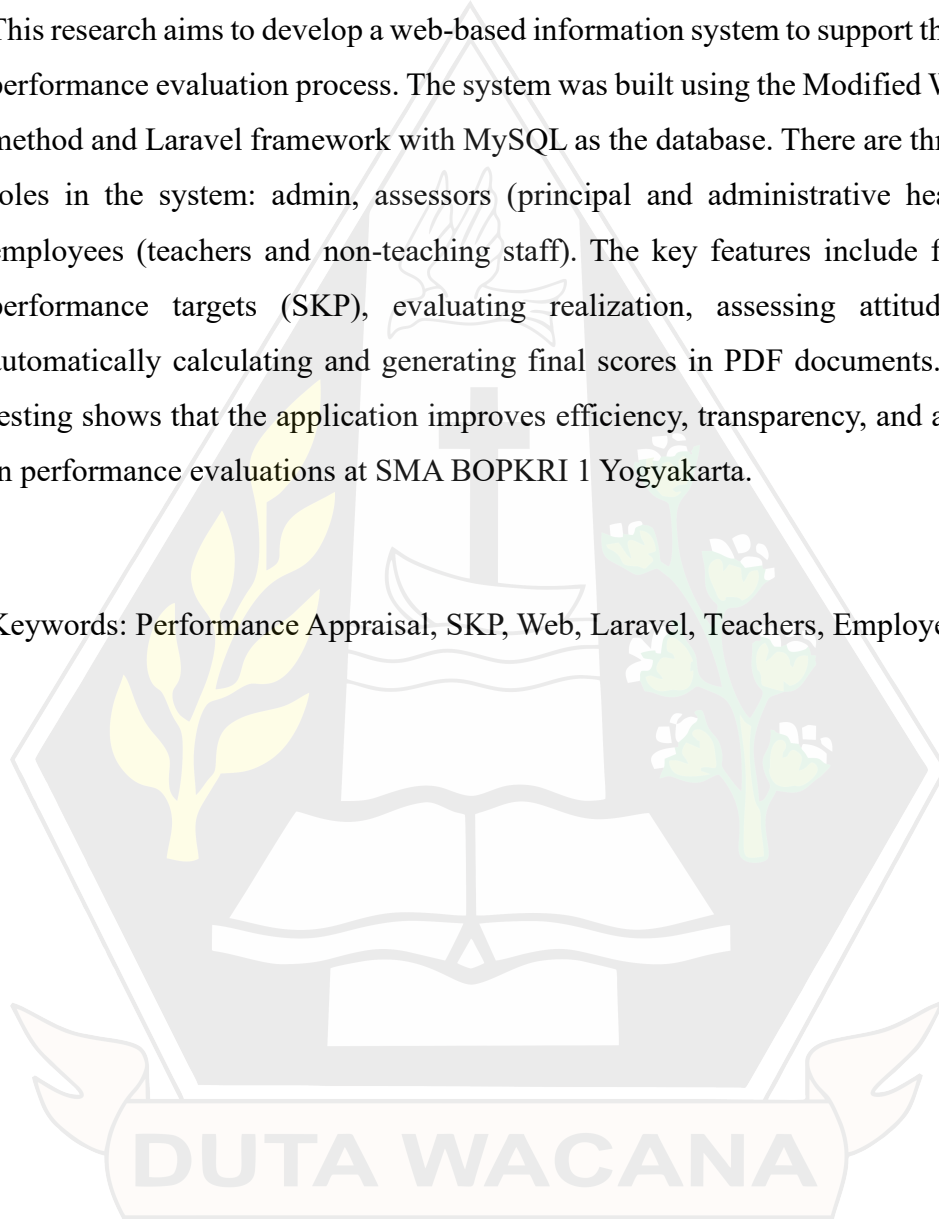


DUTA WACANA

ABSTRACT

The performance appraisal process for teachers and staff at SMA BOPKRI 1 Yogyakarta was previously conducted manually using Excel forms, which was prone to input errors, data manipulation, and time-consuming report compilation. This research aims to develop a web-based information system to support the digital performance evaluation process. The system was built using the Modified Waterfall method and Laravel framework with MySQL as the database. There are three main roles in the system: admin, assessors (principal and administrative head), and employees (teachers and non-teaching staff). The key features include filling in performance targets (SKP), evaluating realization, assessing attitudes, and automatically calculating and generating final scores in PDF documents. System testing shows that the application improves efficiency, transparency, and accuracy in performance evaluations at SMA BOPKRI 1 Yogyakarta.

Keywords: Performance Appraisal, SKP, Web, Laravel, Teachers, Employees



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sekolah menengah atas atau yang biasa dikenal dengan singkatan SMA merupakan jenjang pendidikan formal di Indonesia yang juga masuk ke program wajib belajar 12 tahun (Rahmadona & Astimar, n.d.). SMA ditempuh setelah menyelesaikan jenjang Sekolah Dasar (SD) dan Sekolah Menengah Pertama (SMP). Pendidikan di SMA rata-rata dibagi menjadi MIPA (Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam), IPS (Ilmu Pengetahuan Sosial), hingga kelas Bahasa.

SMA BOPKRI 1 Yogyakarta atau yang biasa disebut dengan BOSA merupakan salah satu Sekolah Menengah Atas (SMA) yang populer di Yogyakarta, sekolah ini merupakan sekolah swasta Kristen yang berada dibawah naungan yayasan BOPKRI.

Sistem penilaian dan evaluasi kinerja guru diperlukan untuk mencari tahu kelemahan kinerja dan meningkatkan kinerja guru dan karyawan untuk kedepannya (Siregar et al., n.d.). Pihak yang berperan dalam penilaian kinerja pegawai di SMA BOPKRI 1 Yogyakarta adalah kepala sekolah dan kepala tata usaha (TU). Prosedur penilaian dimulai dari karyawan (guru dan non guru) mengisi *form* Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) di awal periode pembelajaran, kemudian di akhir periode pembelajaran (Ndouk & Tangi, n.d.), penilai (kepala sekolah dan kepala tata usaha) akan memberikan penilaian dengan cara mengisi *form* realisasi sebagai bentuk penilaian dari *form* target SKP, kemudian ada juga penilaian sikap karyawan yang dilakukan dengan cara menilai *soft skill* karyawan selama 1 tahun pembelajaran (Guerrero-Sosa et al., 2025), dan terakhir merekap hasil nilai akhir karyawan. Setelah semua karyawan dinilai, penilai dapat mendownload berkas hasil akhir penilaian tiap karyawan kemudian print berkas tersebut, dan diakhiri dengan tanda tangan basah.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah proses pencarian, pengecekan, dan penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) memerlukan waktu yang lama?

2. Apakah penulisan nama kegiatan dan angka kredit (AK) secara manual dapat menyebabkan kesalahan input atau manipulasi data, sehingga angka kredit tidak sesuai dengan jenis kegiatan yang diinput, serta sering terjadi kesalahan dalam penulisan nomor induk dan nama karyawan?

1.3 Batasan Masalah

1. Sistem berfokus pada penilaian dan evaluasi kinerja guru dan karyawan yang dilakukan oleh kepala sekolah dan kepala TU sebagai penilai di SMA BOPKRI 1 Yogyakarta, melalui website yang akan dikembangkan untuk digunakan oleh pihak SMA BOPKRI 1 Yogyakarta
2. Metode *Waterfall Modified* diterapkan untuk merancang website system informasi penilaian kinerja guru dan karyawan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta (Rovce, n.d.)
3. Pengembangan sistem menggunakan *framework Laravel* dan *MySql* sebagai pengembangan database
4. Hasil dari penelitian ini berupa website penilaian dan evaluasi kinerja guru dan karyawan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta untuk membantu proses penilaian yang lebih praktis.

1.4 Spesifikasi Sistem

1.4.1 Spesifikasi Sistem Yang Dibangun

1. Sistem mampu melakukan *filter role* untuk mencegah manipulasi data yang seharusnya tidak boleh di akses oleh *role* lain
2. Sistem mampu menampilkan data dari karyawan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta (kepala sekolah, guru, dan karyawan) mulai dari nama, Nomor Induk Yayasan (NIY), jabatan, dan golongan / *role* yang data nya akan diatur oleh admin
3. Sistem mampu menyediakan *form* untuk guru dan karyawan mengisi *form* target Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang juga dapat dilihat oleh penilai (kepala sekolah dan kepala TU)
4. Sistem mampu menginput nilai berupa angka

5. Sistem mampu menyediakan *list* kegiatan yang akan dinilai sesuai dengan standar SMA BOPKRI 1 Yogyakarta, diikuti dengan Angka Kredit (AK) nya yang akan terisi secara otomatis mengikuti jenis kegiatan nya apa
6. Sistem mampu menyediakan *form* penilaian yang akan secara langsung mengambil data kegiatan dari target SKP yang telah diisi para karyawan untuk dinilai oleh penilai
7. Sistem mampu menampilkan data hasil penilaian SKP dan sikap guru dan karyawan
8. Sistem mampu menyediakan *form* penilaian sikap karyawan
9. Sistem mampu merangkum nilai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan nilai sikap lalu menghitungnya menjadi nilai akhir
10. Sistem mampu mencetak *form* hasil akhir menjadi dokumen PDF

1.4.2 Spesifikasi Perangkat Lunak

1. Sistem Operasi *Windows 11*
2. Visual Studio Code
3. *MySql*
4. *Laravel 7.4.30*
5. *Microsoft Excel*
6. *Microsoft Word*
7. *Draw.io*

1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat sistem *informasi* penilaian dan evaluasi guru dan karyawan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta yang berbasis web

Manfaat:

1. Bagi Kepala Sekolah dan Kepala TU :
 - a. Dapat melaksanakan proses penilaian menjadi lebih efektif dan mudah,
 - b. Mengurangi resiko manipulasi nilai,
 - c. Mempermudah pembuatan laporan karena sudah terbuat secara otomatis oleh sistem.
2. Bagi Karyawan :
 - a. Mencegah kesalahan input data kegiatan di *form* target

- b. Mencegah manipulasi data angka kredit

1.6 Mitra Proyek

SMA BOPKRI 1 Yogyakarta merupakan Sekolah Menengah Atas (SMA) yang cukup populer di Yogyakarta, sekolah ini merupakan sekolah swasta Kristen yang berada di bawah naungan yayasan BOPKRI.

Pihak yang terlibat di penelitian ini adalah kepala sekolah dan kepala tata usaha yang akan berperan sebagai penilai, khusus kepala tata usaha akan memiliki 2 akun yaitu akun sebagai penilai dan sebagai karyawan, kemudian ada juga karyawan (guru dan non guru) dan admin yang akan bertugas membuat data akun karyawan untuk sistem penilaian kinerja, dan mengatur buka atau tutupnya portal akses bagi karyawan dan penilai, untuk karyawan akan dibuka pada saat awal periode pembelajaran dan portal untuk penilai akan dibuka pada saat akhir periode pembelajaran, portal karyawan akan dibuka lagi setelah penilai selesai memberikan nilai.

1.7 Referensi Aplikasi

Sistem ini dikembangkan dengan mengikuti alur penilaian kinerja guru dan karyawan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta. Pembuatan sistem didukung dengan *template form* penilaian berupa *file excel* dari pihak mitra, dan perancangan sistem ini saya buat sendiri dengan inspirasi dari *file excel* yang diberikan oleh mitra dan untuk tampilan lainnya adalah hasil rancangan sendiri.

1.8 Panduan Hak Akses Pengguna

Sistem ini dirancang khusus untuk digunakan oleh karyawan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta yang terdiri dari kepala sekolah dan kepala Tata Usaha (TU) sebagai penilai, lalu ada guru dan karyawan lain sebagai kelompok yang akan dinilai. Dengan demikian sistem ini menyediakan 3 peran atau *role* yang terdiri dari admin, penilai, dan karyawan. Masing-masing dari *role* tersebut memiliki akses sebagai berikut:

1. Admin (perwakilan tim IT) :
 - a. Membuat, mengedit, dan menghapus data akun karyawan
 - b. Menginput daftar kegiatan bagi para karyawan, khususnya guru
 - c. Setting periode

- d. Setting hak akses
- e. Setting data kepala sekolah
- 2. Karyawan (guru dan non guru):
 - a. Mengisi dan mengedit *form* target Sasaran Kinerja Pegawai (SKP),
 - b. Melihat hasil nilai sikap yang telah dinilai oleh penilai,
 - c. Melihat hasil nilai realisasi SKP yang telah dinilai oleh penilai,
- 3. Penilai (kepala sekolah dan kepala TU):
 - a. Melihat daftar karyawan,
 - b. Melihat target Sasaran Kinerja Pegawai yang telah diisi oleh karyawan,
 - c. Mengisi *form* realisasi untuk memberikan nilai realisasi SKP berdasarkan target SKP yang telah dibuat oleh karyawan,
 - d. Mengisi *form* penilaian sikap untuk menentukan nilai sikap karyawan,
 - e. Mengisi *form* hasil akhir penilaian untuk membuat rekap penilaian dan menentukan nilai akhir masing-masing karyawan,
 - f. Melihat daftar nilai dari semua karyawan.

1.9 Informasi Kontak untuk Bantuan Teknis

Jika pengguna mengalami kendala atau membutuhkan bantuan terkait penggunaan sistem, silakan hubungi kami melalui kontak berikut:

Nama : Christian Denny Christanto

Email : christiandennychristanto@gmail.com

No HP : 0895422856265

DUTA WACANA

KESIMPULAN

Dalam tugas akhir berjudul "Aplikasi Penilaian Kinerja Guru dan Karyawan (Studi Kasus: SMA BOPKRI 1 Yogyakarta)", telah berhasil dikembangkan sebuah aplikasi berbasis web yang mendukung proses penilaian kinerja secara digital di lingkungan sekolah.

Kesimpulan utama dari pengembangan aplikasi ini adalah:

1. **Digitalisasi Penilaian yang Efisien dan Terstruktur:**

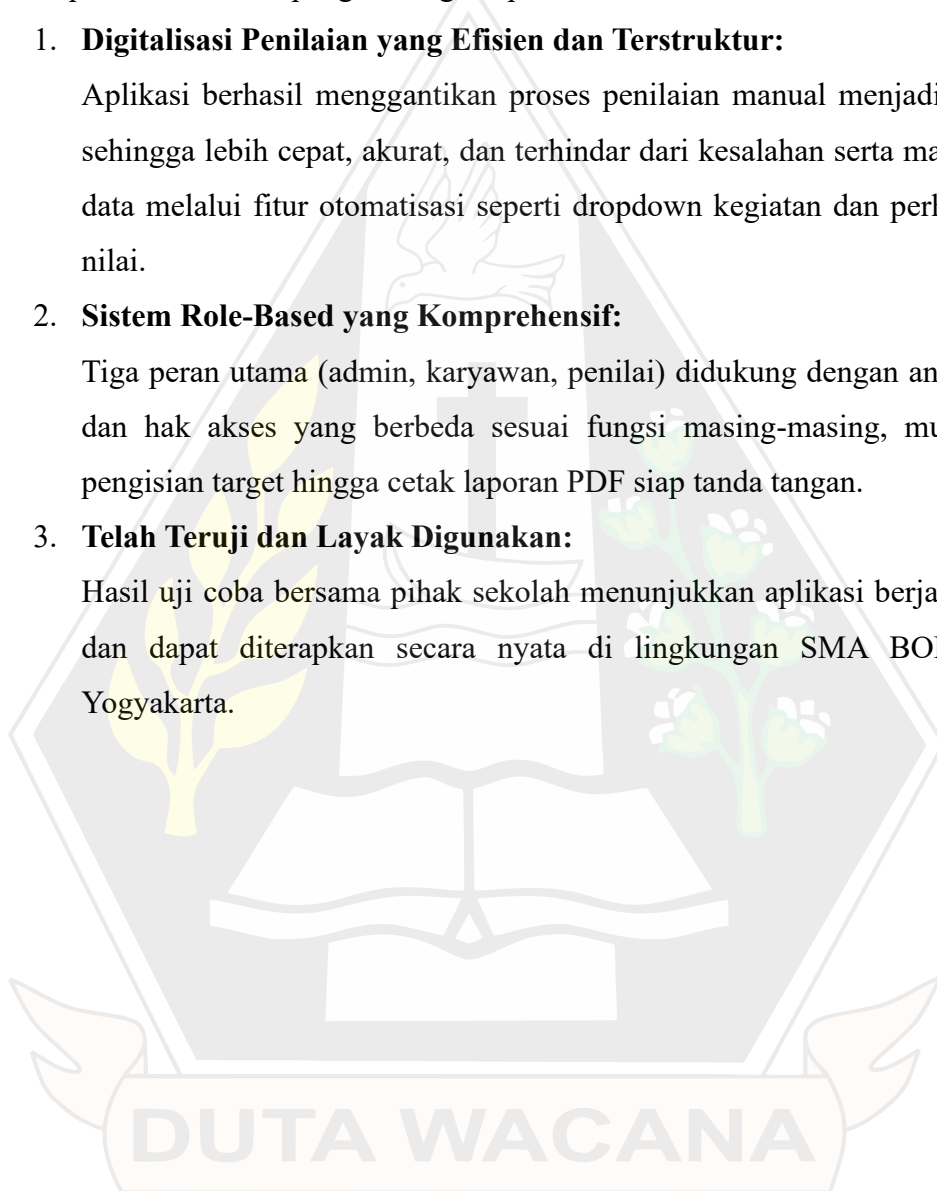
Aplikasi berhasil menggantikan proses penilaian manual menjadi digital, sehingga lebih cepat, akurat, dan terhindar dari kesalahan serta manipulasi data melalui fitur otomatisasi seperti dropdown kegiatan dan perhitungan nilai.

2. **Sistem Role-Based yang Komprehensif:**

Tiga peran utama (admin, karyawan, penilai) didukung dengan antarmuka dan hak akses yang berbeda sesuai fungsi masing-masing, mulai dari pengisian target hingga cetak laporan PDF siap tanda tangan.

3. **Telah Teruji dan Layak Digunakan:**

Hasil uji coba bersama pihak sekolah menunjukkan aplikasi berjalan baik dan dapat diterapkan secara nyata di lingkungan SMA BOPKRI 1 Yogyakarta.



DAFTAR PUSTAKA

- Guerrero-Sosa, J. D. T., Romero, F. P., Menéndez-Domínguez, V. H., Serrano-Guerrero, J., Montoro-Montarroso, A., & Olivas, J. A. (2025). *A Multimodal Framework for Explainable Evaluation of Soft Skills in Educational Environments*. <http://arxiv.org/abs/2505.01794>
- Ndouk, W., & Tangi, D. H. (n.d.). PENGARUH EVALUASI DIRI DAN SKP TERHADAP INDIKATOR KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen (JPIM)*. <https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jpim>
- Pope, S., Krasner, G. E., & Pope, S. T. (2014). *A Description of the Model-View-Controller User Interface Paradigm in the Smalltalk80 System A Description of the Model-View-Controller User Interface Paradigm in the Smalltalk-80 System*. <https://www.researchgate.net/publication/239452280>
- Rahmadona, T., & Astimar, N. (n.d.). *Implementasi Pendekatan Saintifik dalam Pembelajaran Tematik Terpadu Di Sekolah Dasar (Studi Literatur)*.
- Rovce, W. W. (n.d.). *MANAGING THE DEVELOPMENT OF LARGE SOFTWARE SYSTEMS*.
- Siregar, N. S., Tantri, A., Lativah, H., Rizki Maulana, M., Tarbiyah, F. I., & Keguruan, D. (n.d.). *EVALUASI SISTEM MANAJEMEN KINERJA GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN*.

