

**PENGARUH KONTROL DIRI DAN PERSEPSI BUDAYA KERJA
TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* KARYAWAN UNIVERSITAS
KRISTEN DUTA WACANA, YOGYAKARTA.**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

MARRIN A. SARAGIH

11150104

FAKULTAS BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

YOGYAKARTA

2019

**PENGARUH KONTROL DIRI DAN PERSEPSI BUDAYA KERJA
TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* KARYAWAN UNIVERSITAS
KRISTEN DUTA WACANA, YOGYAKARTA.**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Bisnis Jurusan Manajemen
Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :
Marrin Ayutanti Saragih
11150104

FAKULTAS BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA
YOGYAKARTA

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul:

PENGARUH KONTROL DIRI DAN PERSEPSI BUDAYA KERJA TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* KARYAWAN UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA

Telah diajukan dan dipertahankan oleh:

MARRIN AYUTANTI SARAGIH

11150104

dalam Ujian Skripsi Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Universitas Kristen Duta Wacana

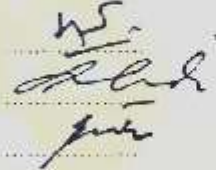
Dan dinyatakan DITERIMA untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Manajemen pada tanggal **02 JUL 2019**

Nama Dosen

1. Dr. Heru Kristanto, S.E., M.T.
(Ketua Tim/Dosen Pembimbing)
2. Drs. Sisnuhadi, MBA, Ph. D.
(Dosen Penguji)
3. Lucia Nurhani Kartika, S. Pd., Dipl. Secur., MM
(Dosen Penguji)

Tanda Tangan



Yogyakarta, **08 JUL 2019**

Disahkan Oleh:



Dr. Singgih Santoso., MM

Ketua Program Studi



Drs. Sisnuhadi, MBA, Ph. D.

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi ini dengan judul :

**"PENGARUH KONTROL DIRI DAN PERSEPSI BUDAYA KERJA
TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING KARYAWAN UNIVERSITAS
KRISTEN DUTA WACANA, YOGYAKARTA"**

Yang saya kerjakan untuk melengkapi sebagai syarat menjadi sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta, adalah bukan hasil tiruan atau duplikasi dari karya pihak lain di Perguruan Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian-bagian yang sumber informasinya sudah dicantumkan sebagai mestinya.

Jika kemudian hari didapati bahwa skripsi ini adalah plagiat atau tiruan dari karya pihak lain, maka saya bersedia dikenai sanksi yakni pencabutan gelar saya.

Yogyakarta, 24 Juni 2019



Marrin Ayutanti Saragih

11150104

HALAMAN MOTTO

“Sebab Tuhan, Dia sendiri akan berjalan di depanmu, Dia sendiri akan menyertai engkau, Dia tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan engkau; janganlah takut dan janganlah patah hati.”

(Ulangan 31:8)

“Karena masa depan sungguh ada dan harapanmu tidak akan hilang”

(Amsal 28:13)

“God has a reason for allowing things to happen. We may never understand His wisdom, but we simply have to trust His will”

(Psalm 37:5)

“Percayalah Waktu Tuhan pasti waktu yang terbaik “

(Penulis)

“You can’t go back and change the beginning, but you can start where you are and change the ending”

(C. S. Lewis)

"Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua”

(Aristoteles)

”Tiada doa yg lebih indah selain doa agar skripsi ini cepat selesai.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini Saya Persembahkan untuk :

1. Tuhan Yesus Kristus.
2. Papy, mamy, kakak, abang dan adik-adik tercinta .
3. Para dosen yang telah membimbing saya.
4. UKDW yang saya banggakan.
5. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik. Penelitian ini berjudul: “ PENGARUH KONTROL DIRI DAN PERSEPSI BUDAYA KERJA TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* KARYAWAN UNIVERSITAS KRISTEN DUTA WACANA, YOGYAKARTA”

Penulis sangat menyadari bahwa laporan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan laporan ini. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan hikmat, akal budi, semangat dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
2. Bapak Drs. Sisnuhadi, MBA., Ph.D selaku Wakil Dekan Bid. Akademik Manajemen.
3. Bapak Dr. Heru Kristanto, S.E, M.T. atas kesabarannya dalam membimbing dan memberi saran kepada saya tanpa henti dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik .
4. Kepada Bapak/ibu Karyawan Universitas Kristen Duta Wacana yang telah mengizinkan penulis dan bersedia membantu mengisi kuesioner, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

5. Mamy dan papy yang sangat saya cintai, yang tidak pernah berhenti memberikan perhatian, nasihat, doa , dukungan, dorongan, dan semangat serta selalu setia mendengar keluh kesah penulis selama 4 tahun lamanya penulis berkuliah di Yogyakarta hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
6. Kakak-kakak dan adik-adik yang saya cintai Debby, Bulhadye, Anggi, Fitto yang terus memberikan perhatian, semangat, dan doa selama berkuliah di Yogyakarta hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Keponakan tersayang Cherryl yang selalu menghibur penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Doni dan Dona yang penulis sayangi yang selalu menemani, membantu, memberi semangat, dorongan, dan doa selama di kota perantauan dan selama menyelesaikan skripsi.
9. Mercy, Selin, Runi sahabat rantau yang penulis sayangi yang selalu menghibur, memberi semangat dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Jeje, Yana, Thalia, Melanie Sahabat-sahabat Semasa SMA yang saya sayangi yang selalu memberi semangat dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
11. Risda, Eis sahabat seperjuangan di kota perantauan selama menempuh perkuliahan, selalu memberikan semangat dan doa serta menghibur penulis dalam menyelesaikan skripsi.

12. Teman-teman KKN Bella, Anindita terimakasih untuk kebersamaan kita selama satu bulan lamanya, dan semangat serta doa yang tetap terus mengalir dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Seluruh staf pengajar Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
14. Teman teman Manajemen angkatan 2015.
15. Semua teman dan kenalan yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan masih terdapat banyak sekali kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran, kritik, dan masukan yang bersifat membangun ke arah yang lebih baik dari semua pihak terkait. Semoga, skripsi ini bermanfaat dan berguna sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 24 Juni 2019



Martin Ayutami Saragih

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengajuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Moto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	4
1.3.Tujuan Penelitian	4
1.4.Manfaat Penelitian	5
1.5.Batasan Masalah	5

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Pengertian Kontrol Diri.....	6
2.1.1. Jenis dan Aspek Kontrol Diri.....	6
2.1.2. Faktor-faktor yang mempunyai Kontrol Diri.....	8
2.1.3. Elemen Kontrol Diri.....	9
2.2. Budaya Kerja	10
2.2.1. Manfaat Budaya Kerja	10
2.2.2. Karakteristik Budaya Kerja.....	11
2.3. <i>Cyberloafing</i>	12
2.3.1. Tipe-tipe Perilaku <i>Cyberloafing</i>	13
2.3.2. Faktor-faktor Perilaku <i>Cyberloafing</i>	13
2.3.3. Dampak Perilaku <i>Cyberloafing</i>	14
2.3.4. Penelitian Terdahulu	16
2.4. Kerangka Berpikir.....	17
2.4.1. Pengaruh Kontrol Diri Terhadap <i>Cyberloafing</i>	17
2.4.2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap <i>Cyberloafing</i>	18
2.5. Model Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Rencana Penelitian.....	20
3.1.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	20
3.1.2. Populasi dan Sampel	20
3.1.3. Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.2. Definisi Operasional	22
3.3. Metode Analisis Data	24

3.3.1. Uji Hipotesis	25
3.3.1.1. Uji Validasi	25
3.3.1.2. Uji Reabilitasi	25
3.3.1.3. Uji F	25
3.3.1.4. Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t)	26
3.3.1.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	27
4.1.1. Analisis Deskriptif	27
4.1.1.1. Usia	27
4.1.1.2. Massa Kerja	28
4.1.1.3. Jenis Kelamin	29
4.1.1.4. Pendidikan Terakhir	30
4.1.1.5. Status Perkawinan	31
4.1.1.6. Status Pegawai	32
4.1.2. Uji Validasi	32
4.1.3. Uji Reliabilitas	34
4.1.4. Analisa Regresi	34
4.1.5. Koefisien Determinasi (R^2)	36
4.2. Pembahasan Hasil	36
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	41
5.2. Keterbatasan	42

5.3.Saran	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	46

©UKPDW

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Penelitian Terdahulu	16
4.1. Usia	28
4.2. Masa Kerja	29
4.3. Jenis Kelamin.....	30
4.4. Pendidikan Terakhir	31
4.5. Status Perkawinan	31
4.6. Status Pegawai	32
4.7. Hasil Uji Kontrol Diri, Budaya, dan Perilaku <i>Cyberloafing</i> Menggunakan Analisis Faktor	33
4.8. Hasil Uji Reabilitasi Instrumen.....	34
4.9. Pengaruh Kontrol Diri Terhadap <i>Cyberloafing</i>	35
4.10. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap <i>Cyberloafing</i>	36
4.11. Koefisiensi Determinasi <i>Cyberloafing</i>	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Paradigma Penelitian	19

©UKDW

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
LAMPIRAN 1: Kuisisioner	46
LAMPIRAN 2: Data Profil Responden	51
LAMPIRAN 3: Uji Validitas dan Reabilitas	56
LAMPIRAN 4: Karakteristik Responden	59
LAMPIRAN 5: Uji Regresi	62
LAMPIRAN 6: Surat Ijin Penelitian.....	64
LAMPIRAN 7: Kartu konsultasi skripsi	65
LAMPIRAN 8: Formulir revisi judul	67
LAMPIRAN 9: Daftar revisi.....	68

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Perkembangan zaman saat ini membuat internet menjadi kebutuhan yang umum bagi seluruh masyarakat tanpa terkecuali. Internet selalu digunakan oleh masyarakat karena memiliki banyak dampak positif yang akan didapatkan seperti media komunikasi, media informasi, dan media bertransaksi atau berbisnis. Internet saat ini telah merubah cara organisasi meningkatkan akses dan distribusi informasi, dan membuat internet menjadi hal yang tidak terpisahkan dari kehidupan pribadi dan kerja seseorang.

Teknologi dan internet dapat membantu keefektifan dan keefisienan operasional perusahaan seperti dapat menyampaikan informasi dengan lebih cepat dan penerimaan informasi terkini. Dengan adanya internet, memungkinkan organisasi atau perusahaan dapat menurunkan beban perusahaan, meminimalisir waktu, dan pelayanan servis yang pastinya akan lebih efisien. Selain memiliki dampak positif internet juga memiliki dampak yang negatif bagi perusahaan, yaitu dengan internet karyawan dapat melalaikan kewajiban mereka dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab. Karyawan mengakses internet pada saat jam kerja berlangsung dengan tujuan bukan untuk kepentingan pekerjaan melainkan kepentingan pribadi, perilaku inilah yang disebut dengan *cyberloafing*. Ozler dan Polat (dalam Sari & Ratnaningsi, 2018) mengungkapkan bahwa

cyberloafing pada karyawan disebabkan oleh faktor eksternal (faktor organisasi dan faktor situasi) dan faktor internal (faktor yang terdapat dalam diri individu). Salah satu faktor individu yang melatarbelakangi perilaku *cyberloafing* yaitu *personal traits*.

Personal traits atau traits (dalam Sari & Ratnangisi, 2018) adalah kecenderungan individu untuk memberikan respon melalui cara yang sama kepada stimulus yang berbeda dengan konsisten. *Traits* merupakan proses mental atau neuropsikis yang memiliki kemampuan untuk mengatur stimulus yang akan menghasilkan perilaku yang adaptif atau ekspresif. *Traits* dijelaskan sebagai konstruk teoritis yang menggambarkan unit/dimensi dasar dari kepribadian. *Traits* atau personal trait menjelaskan beberapa sifat yang dapat menimbulkan perilaku *cyberloafing*, salah satunya adalah kontrol diri.

Ozler dan Polat (2012) mengungkapkan bahwa kontrol diri merupakan salah satu faktor internal individu yang diduga menyebabkan timbulnya perilaku *cyberloafing*. Kontrol diri yang tinggi diduga sangat dibutuhkan untuk mencegah perilaku menyimpang terjadi di tempat kerja. Kontrol diri yang rendah dapat memiliki pengaruh pada individu untuk berperilaku *cyberloafing*. Kemampuan menahan keinginan yang tidak sesuai dengan norma di tempat kerja seperti *cyberloafing* dapat mengurangi timbulnya dampak negatif seperti menurunnya produktifitas kerja. Selain itu, Averill (dalam Gufron & Risnawita, 2010) menyimpulkan juga bahwa aspek kontrol diri mencakup kontrol perilaku, kontrol kognitif, kontrol dalam mengambil keputusan dan kontrol terhadap informasi. Dengan kata lain, pengendalian diri pada individu merupakan kemampuan

individu untuk mengatur sejumlah dorongan dalam berperilaku. Individu tertentu memiliki kontrol diri yang tinggi sedangkan ada juga yang memiliki kontrol diri yang rendah..

Selain kontrol diri yang merupakan faktor individu, ada lagi faktor eksternal yang dapat menyebabkan timbulnya perilaku *cyberloafing* pada karyawan yakni faktor organisasi. Organisasi dibentuk dan digunakan oleh sekelompok manusia untuk mencapai tujuan bersama, maka perilaku manusia yang membentuk suatu organisasi yang sedang berproses akan sangat mempengaruhi arah tujuan serta mekanisme kerja organisasi tersebut (Mulyadi, 2015). Blau (2006) mengatakan bahwa karyawan melihat rekan kerjanya sebagai *role model* (panutan) dalam organisasi, sehingga perilaku *cyberloafing* ini dipelajari dengan mengikuti perilaku yang ada dalam budaya kerja tempatnya bekerja. Individu yang mengetahui bahwa rekan-rekan kerjanya melakukan *cyberloafing* akan lebih mungkin juga untuk melakukan *cyberloafing*.

Karyawan tidak terlepas dengan internet, hal ini memberikan peluang yang sangat besar untuk menimbulkan perilaku *cyberloafing*. Salah satu cara untuk menggunakan jam kerja sebaik mungkin adalah dengan menghindari *cyberloafing*. Oleh sebab itu dibutuhkan kontrol diri yang tinggi dan budaya kerja yang baik untuk mencegah timbulnya perilaku *cyberloafing* pada karyawan.

Penelitian dilakukan di Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta. Penulis memilih melakukan penelitian di lingkungan Pendidikan karena penulis melihat penelitian-penelitian sebelumnya hanya melakukan penelitian di

perkantoran dan perusahaan belum ada yang melakukan penelitian di lingkungan universitas. Melihat banyak perbedaan yang ada mulai dari peraturan serta budaya kerja membuat penulis tertarik untuk meneliti di lingkungan pendidikan dan melihat perbedaan hasil penelitian.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kontrol diri dan persepsi budaya kerja terhadap perilaku *cyberloafing*. Penelitian ini sangat penting karena akan membahas seberapa besar pengaruh kontrol diri dan budaya kerja terhadap perilaku *cyberloafing* oleh para karyawan. Dari hasilnya nanti dapat dilihat seberapa besar produktifitas yang ditunjukkan dengan jam kerja yang efektif dari seorang karyawan di tempat kerjanya, mengingat tonggak utama sebuah perusahaan adalah karyawan perusahaan tersebut. Jika karyawan tidak melaksanakan pekerjaan mereka dengan baik, maka kelancaran perusahaan juga akan terganggu.

1.2. Rumusan Masalah

Masalah yang terdapat pada penelitian ini dirumuskan dengan bentuk pertanyaan sebagai berikut :

1. Apakah kontrol diri berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *cyberloafing* ?
2. Apakah persepsi budaya kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *cyberloafing* ?

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan beberapa tujuan, sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh kontrol diri terhadap *cyberloafing*.
2. Untuk mengetahui pengaruh persepsi budaya kerja terhadap *cyberloafing*.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Penelitian ini merupakan penerapan teori-teori manajemen sumber daya manusia yang diperoleh selama bangku perkuliahan S1 di Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.

2. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan berupa informasi dan menjadi pertimbangan bagi pimpinan.

1.5. Batasan Penelitian

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini dilakukan pada instansi pendidikan Universitas Kristen Duta Wacana yang terletak di Jl. Wahidin Sudirohusodo No.5-25, Kota Baru, Gondokusuman, Kota Yogyakarta.
2. Responden adalah seluruh karyawan Pegawai Pendukung Akademik (PPA) yang ada di Universitas Kristen Duta Wacana.
3. Variable yang diteliti adalah kontrol diri, budaya kerja dan *cyberloafing*.

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis yang telah dilakukan yang berkaitan dengan kontrol diri dan persepsi budaya kerja terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta, maka berikut kesimpulannya:

1. Berdasarkan data profil koresponden pengolahan data dilakukan kepada 105 responden berdasarkan usia yang lebih mendominasi adalah rentang usia 24-31 tahun dengan persentase 35,3%, untuk masa kerja yang paling mendominasi adalah kurun waktu 3 bulan-9 tahun dengan persentase 62%, untuk jenis kelamin yang paling mendominasi adalah pria dengan persentase 56,2%, pendidikan terakhir yang mendominasi adalah S-1 dengan persentase 41,0%, status perkawinan didominasi oleh responden dengan status telah menikah dengan persentase 78,1%. Sedangkan status kepegawaian didominasi oleh pegawai tetap dengan persentase 66,7%.
2. Berdasarkan hasil uji validitas menggunakan analisis faktor, variabel independen yakni kontrol diri dan budaya kerja serta variabel dependen yakni perilaku *cyberloafing* dinyatakan valid karena memiliki skor loading faktor $>0,5$.
3. Berdasarkan hasil uji reabilitas, variabel kontrol diri, budaya kerja, dan perilaku *cyberloafing* dinyatakan reliabel karena memberikan nilai alpha lebih dari 0,60.

4. Berdasarkan hasil analisis regresi, bahwa variabel kontrol diri memiliki pengaruh yang signifikan dan parsial terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta. Sedangkan variabel budaya kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan dan parsial terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta.
5. Berdasarkan hasil koefisien determinasi (R^2) didapat hasil adjusted r^2 yakni, variabel perilaku *cyberloafing* dipengaruhi sebesar 16,8% (0,168) oleh kontrol diri dan budaya kerja.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari kontrol diri dan budaya kerja terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta. Selama penelitian ini berlangsung, penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut.

1. Dari data yang diperoleh, peneliti merasa masih kurang karena hanya meneliti karyawan Universitas Kristen Duta Wacana, sehingga generalisasi hasil penelitian (validitas eksternal) masih rendah.
2. Peneliti hanya memakai dua variabel independen yakni kontrol diri dan budaya kerja.
3. Kuesioner variabel independen yakni budaya kerja hanya membahas budaya kerja secara umum, tidak selaras dengan variabel dependen yaitu perilaku *cyberloafing*.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, maka saran yang dapat diberikan dari penulis dalam penelitian ini yakni:

1. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah lebih dari satu tempat penelitian agar dapat memperoleh responden yang lebih banyak serta mendapat informasi lebih akurat.
2. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel independen lainnya yang dapat mempengaruhi variabel dependen dari perilaku *cyberloafing*, misalnya pengaruh stress kerja agar penelitian ini dapat bisa lebih lengkap lagi. Mengingat masih banyak variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang mungkin dapat berpengaruh terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan.
3. Diharapkan penelitian selanjutnya mencari kuesioner variabel budaya kerja yang selaras dengan variabel perilaku *cyberloafing*.

DAFTAR PUSTAKA

- Benedita. R. (2018). **Pengaruh Beban Kerja, Peran Ganda, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pegawai**. Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Gary, B. Yang Yang, K & Ward-Cook (2006). **Testing measure of *Cyberloafing***. ([Testing a measure of cyberloafing.html](#))
- Ghufron M.N & Risnawita. R. (2011). **Teori-teori Psikologi**. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- Ghozali. I. (2005). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang : Badan Penerbit Undip.
- Ghozali. I. (2007). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Joyce M. G. P. J. K, Claudia M. C. , William V. D. , Jorg Tanis-Jacobs, Agnes .V. (2015). "The Self-Control Cognition Questionnaire: Cognitions in the Maintenance of Unwanted Habits". **European Journal of Psychological Assessment**. (https://www.researchgate.net/publication/283481257_The_Self-Control_Cognition_Questionnaire)
- Liliyana. S. (2014). **Pengaruh Kontrol Diri Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Perpustakaan**. Skripsi Universitas Sumatra Utara. 25 April,
- Mulyadi. D. (2015) **Perilaku Organisasi dan kepemimpinan Pelayanan**. Bandung: Alfabeta, cv.
- Kurniawan M. A. (2018). **Hubungan Antara Iklim Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pegawai Rektorat Universitas Negeri Sunan Ampel, Surabaya**. Skripsi Universitas Negeri Sunan Ampel, Surabaya. Agustus.
- Nazir. M. (2005). **Metode Penelitian**. Cetakan Keempat, Jakarta : Galia Indonesia.
- Noratika. A. & Arif, F. (2017). Hubungan Self Kontrol Dan Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Negeri Sipil. **Jurnal Ilmiah Psikologis Terapan**, Vol. 05, No.01 Januari, hlm:19-39.
- Ozler. D. E. & Polat, G. (2012). *Cyberloafing* phenomenon in organizations: Determinants and Impacts. **International Journal of e-Business and Studies**, 4, 1-15.

- Robbins. S. P (2003). **Perilaku Keorganisasian. Jilid I Edisi 9**, Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sari. S. L. & Ratnaningsih. I. Z. (2018). Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Intensi *Cyberloafing* Pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah. **Jurnal Empati**, Volume 7 (Nomor 2), Halaman 160-166.
- Singarimbun. M. & Effendi. S. (1995). **Metode Penelitian Survey**. Jakarta : PT. PUSAKA LP3ES Indonesia.
- Sugiyono (2008). **Metode Penelitian Bisnis**. Cetakan pertama, Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono (2012). **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D**. Bandung : Alfabeta.
- Vian. A. R & Erlita Y. D. S (2018). Perilaku *Cyberloafing* Pada Pekerja Perempuan. **Jurnal Psikologis Integratif**, Vol. 6. Nomor 2, hlm: 213-224.
- Yulian. A (2014). **Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk,Medan**. Skripsi Universitas Sumatra Utara,Medan. Juli.